



# Erwartungen an BD-Zulieferer



Helping all people  
live healthy lives

# Die Grundwerte von BD

Das Ziel von BD lautet, „allen Menschen helfen, ein gesundes Leben zu führen“. Unser Unternehmen lässt sich dabei von den folgenden Grundwerten leiten:

- Wir begegnen einander mit Respekt.
- Wir tun, was richtig ist.
- Wir streben stets nach Verbesserungen.
- Wir übernehmen persönliche Verantwortung.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie diese Werte bei allen geschäftlichen Tätigkeiten zur Richtschnur machen, darunter auch beim Umgang mit Zulieferern.

Wir bei BD sind überzeugte Vertreter des „**Drei-Säulen-Modells der Nachhaltigkeit**“, d. h. Aufbau einer starken **Wirtschaftsleistung**, Förderung des Bekenntnisses zur **Verantwortung für die Umwelt** und Vorantreiben **gesellschaftlicher Verantwortung**.

Wir möchten Geschäftsbeziehungen mit Zulieferern entwickeln, die den in diesem Dokument dargelegten Zielen folgen. BD wird mit Zulieferern zusammenarbeiten, um Aktionspläne zu entwickeln, mit denen die Erfüllung unserer Erwartungen im Hinblick auf die Umsetzung notwendiger Verbesserungen gefördert wird.

Durch das Formulieren dieser Ziele und Erwartungen überträgt BD keinerlei Rechte, Rechtsbehelfe oder Verpflichtungen an Dritte.



# Inhalt

## Gesellschaftliche Verantwortung .....1.0

Kinderarbeit.....	1.1
Zwangsarbeit.....	1.2
Arbeitsplatz.....	1.3
Chancengleichheit.....	1.4
Missbrauch.....	1.5
Arbeitszeit und Entgelt.....	1.6
Gesundheit und Sicherheit.....	1.7

## Verantwortung für die Umwelt.....2.0

Einhaltung rechtlicher Vorschriften.....	2.1
Emissionen und Abfälle.....	2.2
Schonung vorhandener Ressourcen.....	2.3
Geregelte Stoffe.....	2.4
Verringerung, Wiederverwendung, Wiederverwertung.....	2.5
Logistik.....	2.6
Lebenszyklusanalyse.....	2.7

## Ethisches Verhalten.....3.0

Faires Handeln.....	3.1
Interessenkonflikte.....	3.2
Korruptionsbekämpfung.....	3.3
Beziehungen zu Zulieferern.....	3.4
Einhaltung geltender gesetzlicher Bestimmungen.....	3.5
Vertraulichkeit.....	3.6
Tierschutz.....	3.7

## Unternehmensführung.....4.0

Untertierlieferanten.....	4.1
Unterlagen.....	4.2
Managementsysteme.....	4.3
Bewertung.....	4.4

## 1.0 Gesellschaftliche Verantwortung

### 1.1 Kinderarbeit

Unabhängig von örtlichen Bestimmungen müssen alle Arbeitskräfte das Arbeitsmindestalter aufweisen und dürfen nicht jünger als 14 Jahre sein. Bei Arbeiten unter Gefahr für Sicherheit und Gesundheit müssen die Arbeitskräfte mindestens 18 Jahre alt sein und eine angemessene persönliche Schutzausrüstung verwenden.

### 1.2 Zwangsarbeit

Arbeitskräfte können nach eigenem freien Willen in ein Erwerbsverhältnis mit dem Zulieferer eintreten oder dieses verlassen, solange sie die durch örtliche Bestimmungen vorgeschriebenen Kündigungsfristen einhalten. Zulieferern ist es untersagt, unfreiwillig geleistete Arbeit zu nutzen. Dazu zählen Zwangsarbeit sowie Arbeiten, mit denen eine Arbeitsverpflichtung abgeleistet wird oder mit denen Schulden beglichen werden. Ebenso ist der Einsatz von Gefängnisarbeit in profitorientierten Unternehmen nicht akzeptabel. Zulieferer dürfen als Voraussetzung für ein Beschäftigungsverhältnis keine Hinterlegung von Geldsummen verlangen und auch keine Arbeitsgenehmigungen oder Ausweispapiere einbehalten.

### 1.3 Arbeitsplatz

Der Zulieferer stellt allen Arbeitskräften einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung. Dazu gehören unter anderem der Zugang zu sauberen Toiletten, sicheres Trinkwasser, sanitäre Aufbewahrungsmöglichkeiten für Lebensmittel sowie adäquate Notausgänge. Es wird erwartet, dass der Zulieferer ein Gesundheits- und Sicherheitsprogramm für seine Arbeitskräfte anbietet, das die physikalischen, chemischen und biologischen Gesundheitsgefahren im Betrieb identifiziert.

### 1.4 Chancengleichheit

Der Zulieferer garantiert allen Bewerbern und Arbeitskräften Chancengleichheit ohne jegliche Diskriminierung hinsichtlich ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Geschlecht, nationaler Herkunft, Abstammung, Behinderung, Veteranenstatus oder anderer, nach geltendem Recht geschützter Kriterien.

### 1.5 Missbrauch

Arbeitskräfte dürfen nicht körperlicher Bestrafung, mentaler Nötigung, Körperkontakten, sexueller Nötigung, verbaler Beschimpfungen bzw. Gesten, Worten oder Bildern von bedrohlichem, erniedrigendem oder missbräuchlichem Charakter unterworfen werden.

### 1.6 Arbeitszeit und Entgelt

Die Arbeitszeiten müssen im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen stehen. Überstunden werden fair und in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen berechnet und bezahlt. Alle Löhne und Sozialleistungen müssen genau definiert sein und dürfen die rechtlichen sowie branchenüblichen Mindestbeträge nicht unterschreiten. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht erlaubt, sofern das geltende Recht keine anderslautende Regelung vorsieht.

### 1.7 Gesundheit und Sicherheit

Zulieferer müssen sich bemühen, formelle Gesundheits- und Sicherheitsprogramme einzurichten, die Maßnahmen zur Unfallverhütung und -meldung vorsehen sowie Notfallvorsorge und -maßnahmen fördern.



## 2.0 Verantwortung für die Umwelt

### 2.1 Einhaltung rechtlicher Vorschriften

Der Zulieferer hält in allen geografischen Regionen, in denen er tätig ist, sämtliche örtlichen und landesweiten Umweltvorschriften ein.

### 2.2 Emissionen und Abwassereinleitung

Der Zulieferer misst und meldet seine Emissionen in Wasser und Luft in Übereinstimmung mit den regionalen Anforderungen. Der Zulieferer sollte nach Möglichkeiten suchen, diese Emissionen zu reduzieren.

### 2.3 Schonung vorhandener Ressourcen

Der Zulieferer sollte bewusst darauf hinarbeiten, den Verbrauch von Energie, Wasser und anderen nicht erneuerbaren natürlichen Rohstoffen zu reduzieren.

### 2.4 Geregelte Stoffe

Der Zulieferer muss adäquate Systeme besitzen, mit denen sich in seinen Produkten und Produktkomponenten alle Chemikalien erfassen und an BD melden lassen, die vom Staat bzw. zuständigen Behörden in den Regionen der geplanten Verwendung kontrolliert werden und als gefährlich, giftig oder krebserregend gelten. Diese Bestimmungen umfassen unter anderem:



- **Richtlinien über Elektro- und Elektronikaltgeräte (WEEE)** – Design von elektrischen Komponenten zur Reduzierung von Abfall und zum einfacheren Zerlegen beim Recycling.
- **Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH)** – Chemikalien, Substanzen und Zwischenprodukte ab einer bestimmten Menge bzw. mit besonders bedenklichen Stoffen (SVHC) müssen bei der Herstellung und/oder Vermarktung in der EU registriert werden.
- **Beschränkung gefährlicher Substanzen (RoHS)** – gefährliche Substanzen in Elektroprodukten.
- **Stoffe von besonderem Interesse für BD** sind unter anderem: krebserregende Stoffe, BFR (bromhaltige Flammschutzmittel), Phthalate, Schwermetalle sowie persistente bioakkumulative und giftige Stoffe.

### 2.5 Verringerung, Wiederverwendung, Wiederverwertung

Der Zulieferer bemüht sich, in seinen Herstellungsprozessen den Verbrauch von Materialien zu verringern sowie Materialien wiederzuverwenden und wiederzuverwerten. Wiederverwertungsprozesse bilden möglichst einen geschlossenen Kreislauf, um einen Stoff oder ein Produkt bestmöglich zu nutzen. Sondermüll wird ordnungsgemäß gehandhabt, gelagert und in Übereinstimmung mit örtlichen Bestimmungen entsorgt.

### 2.6 Logistik

Der Zulieferer optimiert seine Logistik mit dem Ziel, die von allen gelieferten Produkten ausgehende Umweltbelastung so gering wie möglich zu halten. Hierzu zählen auch die Auswahl von Transportarten und -wegen sowie von Art und Menge des eingesetzten Verpackungsmaterials.

### 2.7 Lebenszyklusanalyse

Der Zulieferer versucht, die ökologische Effizienz seiner Produkte und betrieblichen Abläufe zu optimieren, indem er eine Lebenszyklusanalyse für seine Produkte, Prozesse und/oder Dienstleistungen durchführt.

## 3.0 Ethisches Verhalten

### 3.1 Faires Handeln

BD bemüht sich um einen fairen Umgang mit seinen Zulieferern im Sinne ethischer Geschäftspraktiken. Wir erwarten, dass unsere Zulieferer sich in ihrer Geschäftstätigkeit mit BD gleichermaßen bemühen.

### 3.2 Interessenkonflikte

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren unmittelbare Familienangehörige dürfen nicht für BD-Lieferanten arbeiten, ohne dass solche potentiellen Interessenkonflikte offen gelegt und angesprochen werden.

### 3.3 Korruptionsbekämpfung

BD verbietet die Zahlung oder Annahme von Bestechungsgeldern oder unerlaubten Rückvergütungen („Kickbacks“) sowie sämtliche Transaktionen oder Handlungen, die den Eindruck unangemessenen Geschäftsgebarens erwecken könnten. Wir erwarten das Gleiche von unseren Zulieferern.

### 3.4 Beziehungen zu Zulieferern

Unser Einkauf basiert ausschließlich auf Qualität, Leistung, Eignung des Produkts oder der Dienstleistung und Kosten. Wir nehmen von Zulieferern keine teuren Geschenke oder Einladungen an.

### 3.5 Einhaltung geltender gesetzlicher Bestimmungen

Wir erwarten von Zulieferern die volle Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Dazu gehören unter anderem alle geltenden internationalen Handelsgesetze, die den Verkehr von Gütern, Dienstleistungen, Software und Technologie über nationale Grenzen hinweg regeln, darunter die Beachtung von wirtschaftlichen Sanktionen, Exportkontrollen und Antiboykottverordnungen, aller geltenden medizinischen und Gesundheitsgesetze und aller geltenden Antikorruptionsgesetze. Der Zulieferer darf nicht von der Teilnahme an der US-amerikanischen Bundesgesundheitsfürsorge oder an US-amerikanischen Bundesbeschaffungsprogrammen und -nichtbeschaffungsprogrammen ausgeschlossen sein.

Weiterhin darf der Zulieferer nicht in der von der US General Services Administration aufgestellten Liste der von Bundesprogrammen ausgeschlossen Parteien ([epls.arnet.gov](http://epls.arnet.gov)) und der von der USHHS/OIG aufgestellten Liste der ausgeschlossenen Personen/Körperschaften ([www.hhs.gov/oig](http://www.hhs.gov/oig)) aufgeführt sein.

### 3.6 Vertraulichkeit

Der Zulieferer schützt die vertraulichen und firmeneigenen Informationen von BD und stellt sicher, dass die Datenschutzrechte von BD, seiner Mitarbeiter, Kunden und Patienten unangetastet bleiben.

### 3.7 Tierschutz

Der Zulieferer bemüht sich um eine möglichst humane Behandlung von Tieren. Vor dem Durchführen von Tierversuchen sollten die folgenden Möglichkeiten in Erwägung gezogen werden: Tiere ersetzen, die Zahl der verwendeten Tiere reduzieren oder die Versuchsanordnung so verbessern, dass ein Leiden der Tiere auf ein Minimum reduziert wird. Alternativen zu Tierversuchen sollten immer dann gewählt werden, wenn diese wissenschaftlich anerkannt sind und von den Regulierungsbehörden akzeptiert werden.



„Fundierte soziale und ökologische Verfahren in der gesamten Lieferkette decken sich mit unseren Wertvorstellungen und sind entscheidend für unser Ziel, allen Menschen zu helfen, in Gesundheit zu leben.“

Glenn Barbi, VP Office of Global Sustainability

## 4.0 Unternehmensführung

### 4.1 Unterlieferanten

Der Zulieferer bemüht sich, sicherzustellen, dass seine eigenen Zulieferer die in diesem Dokument aufgeführten Erwartungen erfüllen.

### 4.2 Unterlagen

Der Zulieferer führt die notwendigen Unterlagen, um Konformität mit diesen Erwartungen und Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu demonstrieren. Diese Unterlagen sind BD auf Verlangen zur Überprüfung vorzulegen.

### 4.3 Managementsysteme

Der Zulieferer bietet ein Schulungsprogramm an, um einen zum Erfüllen dieser Erwartungen ausreichenden Stand an Kenntnissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten sicherzustellen.

### 4.4 Bewertung

Der Zulieferer benachrichtigt BD unverzüglich, falls er selbst oder einer seiner eigenen Zulieferer diese Erwartungen nicht erfüllt. Der Zulieferer ermächtigt BD oder eine unabhängige dritte Partei, am Standort des Zulieferers angekündigte oder unangekündigte Inspektionen, Audits und/oder Erhebungen durchzuführen, um die Einhaltung der im vorliegenden Dokument formulierten Erwartungen zu überprüfen. Werden diese Erwartungen nicht



erfüllt, kann dies zu einer Änderung der Geschäftsbeziehungen zwischen BD und dem Zulieferer führen. Ungeachtet des obigen Punktes ist BD nicht verpflichtet, die Einhaltung dieser Verpflichtungen durch den Zulieferer zu prüfen, und BD übernimmt keine Verantwortung oder Haftung für vom Zulieferer begangene Handlungen oder Unterlassungen.

## Ressourcen

- BD Unternehmerische Verhaltensregeln – Handbuch
- BD Bericht zur unternehmerischen Verantwortung
- BD Unternehmerische Sicherheits- und Umweltpolitik
- Prinzipien in der pharmazeutischen Industrie für verantwortungsbewusstes Lieferkettenmanagement
- Social Accountability International (SAI)-Standard SA8000

## Kontinuierliche Verbesserungen

*BD hat sich einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess verpflichtet. Wir haben in all unseren globalen Herstellungsbetrieben Six-Sigma- und Lean-Methoden eingeführt, um Schwankungen zu reduzieren und Verschwendung zu eliminieren. Wir halten unsere Zulieferer dazu an, in ihren Anlagen mit uns zusammen an Six-Sigma- und Lean-Projekten zu arbeiten.*

*„Die gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens ist für BD in Beschaffung und Lieferantenmanagement eingebettet.“*

*Chris Shanahan, VP Global Procurement*

Weitere Informationen oder Anleitungen zu diesen Zielvorstellungen erhalten Sie von der BD-Nachhaltigkeitsorganisation unter [sustainability\\_office@bd.com](mailto:sustainability_office@bd.com).

Wenn Sie uns Aktivitäten zur Kenntnis bringen möchten, die nicht mit diesen Zielvorstellungen übereinstimmen, rufen Sie die vertrauliche Ethics Help Line von BD an – in den USA unter der Nummer +1-800-821-5452.

### **Außerhalb der USA:**

1. Rufen Sie das AT&T-Verzeichnis internationaler gebührenfreier Telefonnummern auf:  
<http://www.business.att.com/bt/tollfree.jsp>.
2. Wählen Sie im Dropdown-Menü das Land, von dem Sie anrufen.
3. Wählen Sie mit Ihrem Telefon die entsprechende direkte AT&T-Durchwahlnummer. Ein englisches Sprachmenü oder jemand in der AT&T-Zentrale wird Sie auffordern, die gewünschte gebührenfreie Nummer einzugeben.
4. Geben Sie Nummer der BD Help Line ein: 800-821-5452 (Die „1“ vor dieser Nummer darf NICHT eingegeben werden.)
5. Sie werden nun mit einem englischsprachigen Help-Line-Angestellten verbunden. Sagen Sie bitte an dieser Stelle Bescheid, wenn Sie einen Dolmetscher brauchen (bitte die gewünschte Sprache angeben).



1 Becton Drive  
Franklin Lakes, NJ 07417  
[www.bd.com](http://www.bd.com)