



BD 對供應商的期望



Helping all people
live healthy lives

BD 的核心價值觀

BD 的目標是「幫助人類健康生活」。我們的公司文化以下列核心價值觀為指導：

- 我們相互尊重
- 我們做正確的事
- 我們始終追求改進
- 我們承擔個人責任

BD 同仁應在所有業務方面，包括與供應商的業務往來中遵循上述價值觀。

BD 篤信「三重底線」平衡法則 – 獲得良好的經濟效益、促進環境保護以及推進社會責任。

BD 希望與遵循本文所述期望的供應商建立關係。BD 將與供應商合作建立行動計劃，以協助他們符合任何為尋求進步所需的期望。

BD 只是溝通這些期望，並不是給予任何第三方任何權利、補救措施或責任。



目錄

社會責任	1.0
童工	1.1
強制勞工	1.2
工作場所	1.3
平等機會	1.4
侮辱	1.5
工作時間和報酬	1.6
健康和安全	1.7
環境保護	2.0
遵守法規	2.1
排放	2.2
節約	2.3
受管制的物質	2.4
削減／重複使用／回收利用	2.5
運輸物流	2.6
生命週期分析	2.7
道德實務	3.0
公平交易	3.1
利益衝突	3.2
反腐敗	3.3
供應商關係	3.4
遵守適用法律	3.5
保密	3.6
動物福利	3.7
管理	4.0
分包商	4.1
文件記錄	4.2
管理體系	4.3
評估	4.4

1.0 社會責任

1.1 童工

所有工人必須達到最低工作年齡，且無論當地法規如何規定，均不得低於 14 歲。在有害健康和安全的條件下工作的工人必須年滿 18 歲，且必須使用適當的個人防護裝備。

1.2 強制勞工

所有工人可根據自己的自由意願受雇於供應商和離職，前提是必須符合當地法律規定的提前通知要求。供應商不得雇用任何形式的非自願勞工為營利事業工作，包括奴隸勞役、契約 / 債務勞役、強迫勞役或服刑勞役。供應商不得要求繳納金錢或扣留身分證明文件或工作許可證做為雇用條件。

1.3 工作場所

供應商須向所有工人提供安全且健康的工作場所，包括（但不限於）供工人使用的乾淨廁所、安全的飲用水、存放食物用的衛生設施和足夠的火災逃生通道。供應商應具備針對工作場所的物理、化學和生物危害的工人健康安全計劃。

1.4 平等機會

不論種族、宗教、年齡、性別、原籍、出身、殘疾、退役身份或其他受適用法律保護的情形，供應商均應向所有應聘者和工人提供平等機會。

1.5 侮辱

不得對工人進行體罰、精神脅迫、身體接觸、性脅迫、侮辱或使用威脅性、侮辱性或剝削性的手勢、語言或圖形材料。

1.6 工作時間和報酬

工作時間須遵守適用的法律與標準。加班須按照當地法律公平執行並付酬。對所有工資和額外福利必須予以界定，且須達到法律規定及行業最低標準。除適用法律所允許的範圍外，不得以扣除工資做為懲戒措施。

1.7 健康和 safety

供應商須提供安全健康的工作環境。供應商應盡力建立一個正式的、針對事故預防與報告，以及應急準備和應對的健康安全計劃。



2.0 環境保護

2.1 遵守法規

供應商須遵守所在經營地區的所有國家和當地的環保法規。

2.2 排放與排出

供應商將根據地區要求，測量並報告排放到環境中的廢水和廢氣。
供應商應盡力尋找減少這些排放的方法。

2.3 節約

供應商應主動設法減少能源、水和其他非再生自然資源的消耗。



2.4 受管制的物質

供應商需具備充分的體系，以識別並向 BD 披露其產品和產品組件中受各地政府和／或主管機構管制、以危害性、有毒或致癌物質使用及被視為此等物質的所有化學品。相關法規包括（但不限於）：

- 《廢電機電子設備指令》(WEEE) – 電氣部件的設計須減少廢棄物並便於拆解以回收利用。
- 《化學品註冊、評估、授權與限制》(REACH) – 超過一定數量和／或含有高度關注物質 (SVHC) 的化學品、物質和中間物質，在歐盟生產和／或投放於歐盟市場時，必須登記備案。
- 《有害物質限用指令》(RoHS) – 電氣產品中所含的有害物質。
- **BD 特別關注的物質**包括（但不限於）：致癌物質、BFR（溴化阻燃劑）、鄰苯二甲醃鹽、重金屬和持久性生物累積和有毒物質。

2.5 削減／重複使用／回收利用

供應商需盡力減少、重複使用和回收利用其製造廠的物料。回收程序將盡可能採用封閉式系統，以便達到材料或產品的最大利用度。需按照當地法規妥善搬運、存放和處理有害廢棄物。

2.6 運輸物流

供應商會將運輸策略最佳化，以便將所有運送之產品的環保足跡降至最低。這包括對於運輸模式和距離以及包裝材料類型和數量的考量。

2.7 生命週期分析

供應商將致力於透過產品、程序及／或服務的生命週期分析，針對其產品及操作的環保效能進行最佳化。

3.0 道德實務

3.1 公平交易

BD 盡力按照道德經營實務與供應商公平交易。我們期望供應商在與 BD 的業務往來中也秉承同一原則。

3.2 利益衝突

BD 同仁或其直系家庭成員不得任職於 BD 供應商，除非披露並解決此類潛在的利益衝突。

3.3 反腐敗

BD 禁止支付或接受賄賂或回扣，也禁止任何造成這種不當印象的行為。BD 期望供應商的做法也與此相同。

3.4 供應商關係

BD 僅根據產品或服務的品質、性能、適用性，以及成本進行採購。BD 不接受供應商的貴重禮品或娛樂款待。

3.5 遵守適用法律

BD 期望供應商嚴格遵守所有適用法律，包括（但不限於）影響貨物、服務、軟體和技術跨國運輸或轉讓的所有適用國際貿易法，包括經濟制裁、出口管制和反聯合抵制法規、所有適用的醫療衛生法律和所有適用的反腐敗法律。供應商不得具有參加美國聯邦醫療計劃或美國聯邦採購計劃或非採購計劃的資格。供應商亦不得在美國聯邦總務署的「聯邦計劃排除名單」(epls.arnet.gov) 和 USHHS/OIG 的「被排除之個人和實體名單」(www.hhs.gov/oig) 中列名。

3.6 保密

供應商須保護 BD 的保密資料和專屬資料，並確保 BD、工人、客戶和患者的隱私權得到保護。

3.7 動物福利

供應商須盡力確保以人道的方式對待動物。在進行動物實驗之前，應先考慮以下事項：替代動物、減少動物使用數量或調整程序，以使動物的痛苦降至最低。在科學上有效且監管方可以接受的情況下，應使用替代實驗手段。



「整個供應鏈中堅實的社會與環保進程與我們的價值觀保持一致，是我們實現幫助人類健康生活這一目標的關鍵。」

全球永續發展處副總裁 *Glenn Barbi*

4.0 管理

4.1 分包商

供應商須盡力確保其供應商達到本文設定的期望。

4.2 文件記錄

供應商須保留必要的文件記錄，以證明其符合上述期望並遵守適用法律及法規。這些文件記錄必須依要求由供應商提供以便 BD 進行相關審核。

4.3 管理體系

供應商須建立訓練計劃，以確保其具備達成以上期望所需的適當知識、技能和能力水準。

4.4 評估

如供應商或其下游之供應商未能遵守這些期望，供應商應立即向 BD 通報此情形。供應商須授權 BD 或獨立的第三方機構執行經通知或未經通知的現場檢驗、審核及 / 或問卷調查，以證實其符合本文所提出的期望。未達到以上期望可能導致 BD 和供應商之間的業務關係改變。除上述事宜外，BD 不承擔審核或檢查供應商是否符合以上期望的義務和責任，且對供應商的行動或遺漏不承擔任何責任。



資源

- BD 商業行為及合規指南
- BD 公民報告
- BD 公司安全和環保政策
- 製藥業供應鏈責任管理原則
- 社會責任國際機構 SA8000

持續改進

BD 致力於持續改進。BD 在其全球各個製造廠採用了六西格瑪和精益法以減少變動和消除浪費。BD 歡迎供應商與我們合作，在其工廠內開展精益和六西格瑪專案。

「公司的社會責任植入於 BD 的採購和供應商管理流程中。」
全球採購副總裁 *Chris Shanahan*

有關以上期望的更多資訊或指南，請透過
sustainability_office@bd.com 聯絡 BD 的永續發展部門。

如果您想彙報與上述期望不符的行動，可聯絡 BD 的保密道德幫助熱線。在美國，請撥 800-821-5452。

於美國境外：

1. 請查看 AT&T 免費國際長途電話撥打指南
<http://www.business.att.com/bt/tollfree.jsp>。
2. 從下拉功能表中選擇您所在的國家。
3. 用您的電話撥打相應的 AT&T 直撥電話號碼。將有英語語音提示或 AT&T 接線生要求您輸入要撥的免費電話號碼。
4. 輸入 BD 幫助熱線號碼：800-821-5452（不要在此號碼前加撥 1）。
5. 將為您接通講英語的幫助熱線接線生（如果您需要口譯服務，請在此時說明並告知需要哪種語言）。



1 Becton Drive
Franklin Lakes, NJ 07417
www.bd.com