

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 1 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

Whistleblowing Policy

Index

1. Aim and purpose	2
2. Legal and documented references	2
3. Dissemination, communication and awareness-raising initiatives	3
4. Reporting Person, other connected persons and scope of protection	3
5. Subject of the Report	5
5.1 Alleged actions, events and conduct	7
5.2 Actions, events and behavior that cannot be reported	9
5.3 Reports not taken into account	10
6. Content of the Report	11
7. Responsible Person to Receive and Monitor Whistleblowing Reports (RRMR)	12
8 . The internal reporting channel	14
9 . The External Reporting Channel.....	15
10. Public Disclosures.....	17
11. Report violations	18
12. Protection of the confidentiality of the Reporting Person, the Person concerned, or persons involved and third parties...	18
13. Processing of personal data Report	20
14. Prohibition of retaliation or discrimination against the Reporting Person	21
15. Liability of the Reporting Person ...	21
16. Traceability and archiving	22

Πολιτική Υποβολής Αναφορών

Ευρετήριο

1. Στόχος και σκοπός	2
2. Νομικές και έγγραφες παραπομπές	2
3. Πρωτοβουλίες διάδοσης, επικοινωνίας και ευαισθητοποίησης	3
4. Αναφώνων, άλλα συνδεδεμένα πρόσωπα και πεδίο εφαρμογής της προστασίας	3
5. Αντικείμενο της Αναφοράς	5
5.1 Καταγγελλόμενες ενέργειες, γεγονότα και συμπεριφορές	7
5.2 Ενέργειες, γεγονότα και συμπεριφορές που δεν μπορούν να αναφερθούν	9
5.3 Αναφορές που δεν λαμβάνονται υπόψη	10
6. Περιεχόμενο της Αναφοράς	11
7. Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ)	12
8 . Ο εσωτερικός δίαυλος αναφοράς	14
9 . Το κανάλι εξωτερικής Αναφοράς	15
10. Δημόσιες Αποκαλύψεις	17
11. Αναφορά παραβιάσεων	18
12. Προστασία της εμπιστευτικότητας του Αναφέροντος, των Αναφερόμενων ή εμπλεκόμενων προσώπων και τρίτων ...	18
13. Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	20
14. Απαγόρευση αντιποίνων ή διακρίσεων κατά του Αναφέροντος	21

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 2 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy	Revision No: 02	

Template GPOL-005

1. Aim and purpose

Becton Dickinson Hellas S.A. (hereinafter also referred to as the "**Company**") has adopted the present "**Whistleblowing Policy**" (hereinafter also referred to as **the "Policy"**). The purpose of this Policy is to strengthen the legal protection of persons who report breaches of national or European regulatory provisions that harm the interests and/or integrity of the private (but also public) entity to which they belong and which they have become aware of in the course of their work.

Therefore, this Policy, by regulating the system of submission and management of Reports seeks to spread a culture of ethics, legitimacy and transparency within the organization and in its external relations with third parties.

2. Legal and documented references

- Directive (EU) 1937/2019 on the "*Protection of persons reporting breaches of Union law*".
- Regulation (EU) 2016/679 on "the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (*General Data Protection Regulation - GDPR*)",
- Law 4990/2022 on the "*Protection of persons reporting breaches of Union law, transposing Directive (EU) 2019/1937 of the European*

15. Ευθύνη του Αναφέροντος.....22

16. Ιχνηλασιμότητα και αρχειοθέτηση .22

1. Στόχος και σκοπός

H Becton Dickinson Hellas A.E. (εφεξής καλούμενη και ως «**Εταιρεία**») έχει υιοθετήσει την Πολιτική «**Υποβολής Αναφορών**» (εφεξής καλούμενη και ως «**Πολιτική**»). Σκοπός της Πολιτικής, είναι η ενίσχυση της νομικής προστασίας των προσώπων που καταγγέλλουν παραβιάσεις εθνικών ή ευρωπαϊκών κανονιστικών διατάξεων, οι οποίες βλάπτουν τα συμφέροντα ή/και την ακεραιότητα του ιδιωτικού (αλλά και δημόσιου) φορέα στον οποίο ανήκουν και τις οποίες έχουν αντιληφθεί κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

Συνεπώς, η παρούσα Πολιτική, ρυθμίζοντας το σύστημα υποβολής και διαχείρισης των Αναφορών, επιδιώκει τη διάδοση μιας κουλτούρας δεοντολογίας, νομιμότητας και διαφάνειας εντός του οργανισμού και στις εξωτερικές σχέσεις του με τρίτα μέρη.

2. Νομικές και έγγραφες παραπομπές

- Οδηγία (ΕΕ) 1937/2019 σχετικά με την «*Προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις του δικαίου της Ένωσης*».
- Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 για «*την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων - ΓΚΠΔ)*»,

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 3 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

<i>Parliament and of the Council of 23 October 2019 and other urgent regulations."</i>, ➤ Law 4624/2019 on the "Personal Data Protection Authority, measures implementing Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and transposing into national legislation Directive (EU) 2016/680 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016". ➤ BD Code of Conduct, ➤ Company Policies and Procedures. 3. Dissemination, communication and awareness-raising initiatives The Policy is disseminated in accordance with the regulatory framework and the organization's procedures by various means, such as, for example, by posters in workplaces or by publication on its <i>website</i>. The Company also undertakes initiatives to communicate and train staff on the Policy, including through activities to promote a culture of reporting. 4. Reporting Person, other connected persons and scope of protection The Reporting Person is the natural person who makes a Report or Public Disclosure (<i>see</i>	➤ Νόμος 4990/2022 για την «Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019 και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις». ➤ Νόμος 4624/2019 για την «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016». ➤ Ο Κώδικας Δεοντολογίας της BD. ➤ Πολιτικές και διαδικασίες της εταιρείας. 3. Πρωτοβουλίες διάδοσης, επικοινωνίας και ευαισθητοποίησης Η Πολιτική διαδίδεται σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο και τις διαδικασίες του οργανισμού με διάφορα μέσα, όπως, για παράδειγμα, με αφίσες στους χώρους εργασίας ή με δημοσίευση στον <i>ιστότοπό</i> της. Η Εταιρεία αναλαμβάνει επίσης πρωτοβουλίες επικοινωνίας και κατάρτισης του προσωπικού σχετικά με την Πολιτική, μεταξύ άλλων μέσω δραστηριοτήτων προώθησης της κουλτούρας υποβολής Αναφορών. 4. Αναφέρων, άλλα συνδεδεμένα πρόσωπα και πεδίο εφαρμογής της προστασίας
--	---

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 4 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

below) of the breaches which he/she has become aware of in the context of his/her employment and/or the work or professional activities performed for the Company (*pursuant to* Article 3, section 3 of Law 4990/2022).

In particular:

- Employees (any type of employment relationship or occupation),
- self-employed persons, their advisers and home workers,
- Volunteers and interns or trainees, paid and unpaid,
- shareholders and persons with administrative, management, control, supervisory or representative functions, including non-executive directors,
- persons working under the supervision and instructions of contractors, subcontractors and suppliers,
- persons who publicly report or disclose information about violations obtained in the context of an employment relationship that has ended for any reason, including retirement, and to reporting persons whose employment relationship has not yet begun, in cases where information about violations has been obtained during the recruitment process or at another stage of negotiation before the conclusion an agreement.

The protections for the **Reporting Person** (the so-called "*Protective Measures*"), referred to in the following paragraphs, also extend to the following elements:

Αναφέρων είναι το φυσικό πρόσωπο που προβαίνει σε υποβολή Αναφοράς ή Δημόσια Αποκάλυψη (βλ. παρακάτω) των παραβιάσεων των οποίων έλαβε γνώση στο πλαίσιο του εργασιακού του πλαισίου και/ή της εργασίας ή των επαγγελματικών δραστηριοτήτων που εκτελεί υπέρ της Εταιρείας (σύμφωνα με το άρθρο 3 στοιχ. 3 του Νόμου 4990/2022).

Ειδικότερα:

- Εργαζόμενοι (κάθε είδους σχέσης εργασίας ή απασχόλησης),
- αυτοαπασχολούμενοι, μη μισθωτοί, ελεύθεροι επαγγελματίες και σύμβουλοι αυτών και εργαζόμενοι κατ' οίκον,
- εθελοντές και εκπαιδευόμενοι ή ασκούμενοι, αμειβόμενοι και μη,
- μέτοχοι και πρόσωπα με διοικητικά, διαχειριστικά, ελεγκτικά, εποπτικά ή αντιπροσωπευτικά καθήκοντα, περιλαμβανομένων μη εκτελεστικών μελών,
- πρόσωπα που εργάζονται υπό την εποπτεία και τις οδηγίες αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών,
- πρόσωπα που αναφέρουν ή αποκαλύπτουν δημόσια πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις που έχουν αποκτηθεί στο πλαίσιο εργασιακής σχέσης, η οποία έχει λήξει για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης της συνταξιοδότησης, καθώς και σε αναφέροντες των οποίων η εργασιακή σχέση δεν έχει ακόμη ξεκινήσει, σε περιπτώσεις που πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις έχουν αποκτηθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης ή σε

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 5 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

- facilitators (the persons who assist the Reporting Person in the Reporting process),
- persons who belong in the same work environment as the Reporting Person and are connected to him/her by a stable emotional or family relationship,
- the Reporting Person's colleagues who have regular and ongoing contact with him/her,
- entities owned by the Reporting Person or for which the protected persons work.

5. Subject of the Report

Violations of national or European laws and regulations and behaviors, acts or omissions that harm the public interest and/or the integrity of the Company are **subject to reporting, including:**

- administrative, civil or criminal offences,
- illegal conduct as described in Greek Law 4990/2022 and in particular:
 - a. breaches of EU law relating to, inter alia, the following areas: public procurement, financial services, products and markets, prevention of money laundering and terrorist financing, product safety and compliance, environmental

άλλο στάδιο διαπραγμάτευσης πριν από τη σύναψη σύμβασης.

Η προστασία υπέρ του **Αναφέροντος** (τα λεγόμενα «*Μέτρα Προστασίας*»), που αναφέρονται στις επόμενες παραγράφους, επεκτείνονται επίσης στα ακόλουθα στοιχεία:

- Διαμεσολαβητές (τα πρόσωπα που βοηθούν τον Αναφέροντα στη διαδικασία Αναφοράς),
- πρόσωπα που ανήκουν στο ίδιο εργασιακό περιβάλλον με τον Αναφέροντα και συνδέονται μαζί του με σταθερή συναισθηματική ή οικογενειακή σχέση,
- τους συναδέλφους του Αναφέροντος που έχουν τακτική και τρέχουσα επαφή μαζί του/της,
- οντότητες που ανήκουν στον Αναφέροντα ή για τις οποίες εργάζονται τα προστατευόμενα πρόσωπα.

5. Αντικείμενο της Αναφοράς

Οι παραβάσεις εθνικών ή ευρωπαϊκών νόμων και κανονισμών και οι συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που βλάπτουν το δημόσιο συμφέρον και/ή την ακεραιότητα της Εταιρείας αποτελούν **αντικείμενο αναφορών, συμπεριλαμβανομένων:**

- διοικητικά, αστικά ή ποινικά αδικήματα,
- παράνομη συμπεριφορά όπως περιγράφεται στο Νόμο 4990/2022 και ειδικότερα:
 - α. παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου που αφορούν, μεταξύ άλλων, τους ακόλουθους τομείς: δημόσιες συμβάσεις, χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, προϊόντα και αγορές, πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 6 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

protection, radiation and nuclear safety, food and feed safety, health and animal welfare, public health, consumer protection, privacy and protection of personal data, security of network and information systems and violations of domestic law relating to bribery and trading in influence offences;

b. infringements affecting the economic interests of the Union as referred to in Article 325 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU) and more specifically in the relevant Union measures,

c. violations related to the internal market, as referred to in par. 2 of Article 26 of the TFEU, including infringements of Union rules on competition and State aid, as well as infringements relating to the internal market concerning acts in breach of the rules on corporate taxation or arrangements the purpose of which is to secure a tax advantage that frustrates the object or purpose of the applicable corporate tax legislation.

d. other acts or omissions affecting the economic interests of the European Union and/or affecting the internal market.

Conduct (or suspected conduct) that is unlawful in that it does not comply with the BD Code of Conduct, Policies and Procedures adopted by the Company is also subject to a Report. Reportable misconduct must relate to situations of which the Reporting Person has direct knowledge by virtue of his or her employment and, therefore, includes not only what came to his or her knowledge by virtue of the role held, but also any information acquired during and/or as a

από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, ασφάλεια και συμμόρφωση προϊόντων, προστασία του περιβάλλοντος, προστασία από την ακτινοβολία και την πυρηνική ασφάλεια, ασφάλεια τροφίμων και ζωοτροφών, υγεία και της καλή μεταχείριση των ζώων, δημόσια υγεία, προστασία των καταναλωτών, προστασία της ιδιωτικής ζωής και δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ασφάλεια συστημάτων δικτύου και πληροφοριών και παραβιάσεις εσωτερικού δικαίου σχετικά με αδικήματα δωροδοκίας και εμπορίας επιρροής.

β. παραβιάσεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης του άρθρου 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.) και τα ειδικότερα οριζόμενα στα σχετικά ενωσιακά μέτρα,

γ. παραβιάσεις που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, όπως αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 26 της Σ.Λ.Ε.Ε., συμπεριλαμβανομένων των παραβιάσεων των κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων, καθώς και παραβιάσεων που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί φορολογίας εταιρειών.

δ. άλλες πράξεις ή παραλείψεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή/και αφορούν την εσωτερική αγορά.

Η συμπεριφορά (ή η υποψία συμπεριφοράς) που είναι παράνομη, καθώς δεν συμμορφώνεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας της BD, τις Πολιτικές

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 7 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

result of the performance of his or her employment duties, however incidental.

Reports will only be taken into consideration if they are documented and well-founded and relate to facts established directly by the Reporting Person and are not based on speculation or current rumors.

In addition, the Reporting channel may not be used by the Reporting Person for purely personal purposes, for claims or complaints, which, if anything, fall within the general context of the employment/collaboration relationship or relations with the hierarchical superior or other colleagues, which should be reported in accordance with the appropriate procedures defined by the Company.

5.1 Alleged actions, events and conduct

In order to assist the Whistleblowing Committee in identifying the **events that may be the subject of a report**, following is list of relevant conduct/behaviors, which is indicative and not exhaustive:

- ✓ violation of the BD Code of Conduct, Policies and Procedures adopted by the Company,

και τις Διαδικασίες που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, υπόκειται επίσης σε Αναφορά. Η αναφερόμενη παράνομη συμπεριφορά πρέπει να αφορά καταστάσεις για τις οποίες ο Αναφέρων έλαβε άμεση γνώση δυνάμει της εργασιακής του σχέσης και, ως εκ τούτου, περιλαμβάνει όχι μόνο ό,τι περιήλθε σε γνώση του δυνάμει του ρόλου που κατέχει, αλλά και κάθε πληροφορία που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια ή/και λόγω της άσκησης των εργασιακών του καθηκόντων, έστω και περιστασιακά.

Οι Αναφορές που θα λαμβάνονται υπόψη είναι μόνο εκείνες που είναι τεκμηριωμένες και καλά θεμελιωμένες και αφορούν γεγονότα που διαπιστώθηκαν απευθείας από τον Αναφέροντα και δεν βασίζονται σε υποθέσεις ή τρέχουσες φήμες.

Επιπλέον, ο διάυλος Αναφοράς δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τον Αναφέροντα για καθαρά προσωπικούς σκοπούς, για αξιώσεις ή καταγγελίες, οι οποίες, αν μη τι άλλο, εμπίπτουν στο γενικότερο πλαίσιο της σχέσης εργασίας/συνεργασίας ή των σχέσεων με τον ιεραρχικά ανώτερο ή άλλους συναδέλφους, για τις οποίες θα πρέπει να γίνεται αναφορά σύμφωνα με τις κατάλληλες διαδικασίες που ορίζονται από την Εταιρεία.

5.1 Καταγγελλόμενες ενέργειες, γεγονότα και συμπεριφορές

Προκειμένου να διευκολυνθεί η Επιτροπή Αναφορών στον εντοπισμό των **γεγονότων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενο αναφοράς**, ακολουθεί κατάλογος σχετικών συμπεριφορών/συμπεριφορών, ενδεικτικά και όχι εξαντλητικά:

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 8 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy	Revision No: 02	

Template GPOL-005

✓ the provision of a sum of money or other benefits to a public official or a person in charge of a public service in return for the performance of his or her duties (e.g. facilitating a case) or for performing an act contrary to his or her official duties (e.g. failing to issue a tax audit report), ✓ conduct aimed at obstructing the activities of the competent supervisory authorities or the public administration (e.g. failure to provide documentation, submission of false or misleading information), ✓ promising or providing money, goods, services or other benefits with the purpose of bribing suppliers or customers, ✓ accepting money, goods, services or other benefits from suppliers/other parties in exchange for favors or disloyalty, ✓ illegal agreements with suppliers, consultants, customers, competitors (e.g. issuing fictitious invoices, price agreements, etc.), ✓ falsification, alteration, destruction, concealment of documents, ✓ irregularities in accounting-administrative or tax compliance or in the preparation of the company's financial statements, ✓ falsification of expense reports (e.g. 'inflated' reimbursements or for false travel), ✓ theft of money, valuables, commissions or other assets belonging to the Company or customers, ✓ unauthorized disclosure of confidential information,	✓ παραβίαση του Μοντέλου Οργάνωσης, Διαχείρισης και Ελέγχου, του Κώδικα Δεοντολογίας BD, των Πολιτικών και Διαδικασιών που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, ✓ η παροχή χρηματικού ποσού ή η χορήγηση άλλων παροχών σε δημόσιο υπάλληλο ή σε πρόσωπο που είναι υπεύθυνο για δημόσια υπηρεσία ως αντάλλαγμα για την εκτέλεση των καθηκόντων του (π.χ. διευκόλυνση μιας υπόθεσης) ή για την εκτέλεση πράξης αντίθετης προς τα υπηρεσιακά του καθήκοντα (π.χ. παράλειψη έκδοσης έκθεσης φορολογικού ελέγχου), ✓ συμπεριφορά που αποσκοπεί στην παρεμπόδιση των δραστηριοτήτων των αρμόδιων εποπτικών αρχών ή της δημόσιας διοίκησης (π.χ. παράλειψη τεκμηρίωσης, υποβολή ψευδών ή παραπλανητικών πληροφοριών), ✓ υπόσχεση ή παροχή χρημάτων, αγαθών, υπηρεσιών ή άλλου οφέλους με σκοπό τη δωροδοκία προμηθευτών ή πελατών, ✓ αποδοχή χρημάτων, αγαθών, υπηρεσιών ή άλλων ωφελημάτων από προμηθευτές/άλλα μέρη σε αντάλλαγμα για χάρες ή απιστία, ✓ παράνομες συμφωνίες με προμηθευτές, συμβούλους, πελάτες, ανταγωνιστές (π.χ. έκδοση εικονικών τιμολογίων, συμφωνίες τιμών κ.λπ.), ✓ παραποίηση, αλλοίωση, καταστροφή, απόκρυψη εγγράφων, ✓ παρατυπίες στη λογιστική-διοικητική ή φορολογική συμμόρφωση ή στην κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας,
---	---

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 10 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

political orientation or to the racial or ethnic origin of the Person Concerned, (iv) sending Reports made with the sole purpose of harming the Person Concerned, (v) others not provided for by the applicable legislation. 5.3 Reports not taken into account Reports must be relevant to the scope of this Policy. In particular, non-relevant Reports are: (i) Reports referring to Reporting Persons or companies that do not fall within the scope defined by this Policy, (ii) Reports referring to events, actions or conduct that are not the subject of a Report under this Policy, (iii) Reports related exclusively to aspects of the private life of the Person Concerned, without any direct or indirect relation to the work/professional activity carried out in the Company or in connection with it, (iv) Report on the subject of a challenge, claim or request related to a personal interest of the Reporting Person, (v) incomplete and/or undocumented and unverifiable Reports in accordance with the following paragraph,	προσανατολισμό ή στη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή του Αναφερόμενου, (ix) η αποστολή Αναφορών που γίνονται με αποκλειστικό σκοπό να βλάψουν τον Αναφερόμενο, (x) άλλα που δεν προβλέπονται από την εφαρμοστέα νομοθεσία. 5.3 Αναφορές που δεν λαμβάνονται υπόψη Οι Αναφορές πρέπει να είναι σχετικές με το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής. Ειδικότερα Αναφορές που δεν σχετίζονται με το πεδίο εφαρμογής είναι: (vii) Αναφορές που αφορούν Αναφέροντες ή εταιρείες που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής που ορίζεται από την παρούσα Πολιτική, (viii) Αναφορές σε γεγονότα, ενέργειες ή συμπεριφορές που δεν αποτελούν αντικείμενο Αναφοράς στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, (ix) Αναφορές που αφορούν αποκλειστικά πτυχές της ιδιωτικής ζωής του αναφερόμενου προσώπου, χωρίς άμεση ή έμμεση σχέση με την εργασία/επαγγελματική δραστηριότητα που ασκείται στην Εταιρεία ή σε σχέση με αυτήν, (x) Αναφορές που έχουν ως αντικείμενο μια πρόκληση, αξίωση ή αίτημα που συνδέεται με προσωπικό συμφέρον του Αναφέροντος, (xi) Αναφορές που είναι ελλιπείς ή/και ατεκμηρίωτες και μη επαληθεύσιμες σύμφωνα με την ακόλουθη παράγραφο,
---	---

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 11 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

(vi) others not provided for by the applicable legislation.

6. Content of the Report

Reports must be documented, verifiable and complete, including all information necessary or useful for establishing the facts and identifying the persons to whom the infringements are to be attributed.

The Reporting Person is responsible for the content of the Report.

In particular, **the Report must contain**, as a minimum:

- ✓ the identity of the person making the Report, with an indication of his/her professional qualifications or position. This is without prejudice, however, to the possibility of submitting an anonymous Report (*see below*),
- ✓ a clear and full description of the illegal conduct that is the subject of the Report and how it came to his/her knowledge,
- ✓ the date and place where the event occurred,
- ✓ the name and role (qualification, professional position or service in which the activity is carried out) that allows the identification of the person or persons responsible for the reported events,
- ✓ appropriate documentation or any documents intended to verify the validity of the facts reported,
- ✓ any other information relevant to the verification of the reported facts.

(xii) άλλα που δεν προβλέπονται από την εφαρμοστέα νομοθεσία.

6. Περιεχόμενο της Αναφοράς

Οι Αναφορές πρέπει να είναι τεκμηριωμένες, επαληθεύσιμες και πλήρεις, περιλαμβάνοντας όλες τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες ή χρήσιμες για την εξακρίβωση των γεγονότων και την αναγνώριση των προσώπων στα οποία πρέπει να αποδοθούν οι παραβάσεις.

Ο Αναφέρων είναι υπεύθυνος για το περιεχόμενο της Αναφοράς.

Ειδικότερα, **η Αναφορά πρέπει να περιέχει, κατ' ελάχιστον:**

- ✓ τα στοιχεία του προσώπου που συντάσσει την Αναφορά, με αναφορά των επαγγελματικών προσόντων ή της θέσης του. Αυτό δεν θίγει, ωστόσο, τη δυνατότητα υποβολής ανώνυμης Αναφοράς (βλ. *κατωτέρω*),
- ✓ σαφή και πλήρη περιγραφή της παράνομης συμπεριφοράς που αποτελεί αντικείμενο της Αναφοράς και του τρόπου με τον οποίο έλαβε γνώση,
- ✓ την ημερομηνία και τον τόπο όπου συνέβη το γεγονός,
- ✓ το όνομα και ο ρόλος (προσόντα, επαγγελματική θέση ή υπηρεσία στην οποία ασκείται η δραστηριότητα) που επιτρέπουν την ταυτοποίηση του προσώπου ή των προσώπων που είναι υπεύθυνα για τα αναφερόμενα γεγονότα,

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 12 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

A Report from which the identity of the Reporting Person cannot be ascertained shall be considered anonymous.

Anonymous Reporting is allowed, although not recommended, as it limits the possibility of dialogue with the Reporting Person, as well as adequate verification of the facts.

Anonymous Reports, in any case, if they are documented and capable of bringing to light facts and situations related to specific contexts, are treated in the same way as ordinary Reports.

It is noted that the confidentiality of the Reporting Person's data is always guaranteed, as well as the protection of the Reporting Person from any form of retaliation or discrimination.

7. Responsible Person to Receive and Monitor Whistleblowing Reports (RRMR)

In order to facilitate the examination and assessment of the submitted Reports, the Company, through the present Policy, appoints Ludovica Fulci, as the Officer for Receiving and Monitoring Reports, herein after called the "Officer".

Once a Whistleblowing Report is submitted, the Officer will carry out an impartial initial assessment to determine the scope of the investigation and

✓ κατάλληλη τεκμηρίωση ή οποιαδήποτε έγγραφα που αποσκοπούν στην επαλήθευση της εγκυρότητας των αναφερόμενων γεγονότων,

✓ κάθε άλλη πληροφορία σχετική με την επαλήθευση των αναφερόμενων γεγονότων.

Μια Αναφορά από την οποία δεν μπορεί να διαπιστωθεί η ταυτότητα του Αναφέροντος θεωρείται ανώνυμη.

Επιτρέπεται η ανώνυμη Αναφορά, αν και δεν συνιστάται, καθώς περιορίζει τη δυνατότητα διαλόγου με τον Αναφέροντα, καθώς και την επαρκή επαλήθευση των γεγονότων.

Οι ανώνυμες Αναφορές, σε κάθε περίπτωση, εφόσον είναι τεκμηριωμένες και ικανές να φέρουν στο φως γεγονότα και καταστάσεις που σχετίζονται με συγκεκριμένα πλαίσια, αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο όπως οι συνήθεις Αναφορές.

Επισημαίνεται ότι η εμπιστευτικότητα των δεδομένων του Αναφέροντος είναι πάντα εγγυημένη, καθώς και η προστασία του Αναφέροντος από κάθε μορφή αντιποίνων ή διακρίσεων.

7. Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ)

Προκειμένου να διευκολυνθεί η ορθή εξέταση και αξιολόγηση των υποβαλλόμενων Αναφορών, η Εταιρεία, μέσω της παρούσας Πολιτικής, ορίζει την κα Ludovica Fulci ως Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, εφεξής καλούμενη «ΥΠΠΑ».

Αφού υποβληθεί μια Αναφορά Whistleblowing, ο ΥΠΠΑ διενεργεί αρχικά αμερόληπτη αξιολόγηση

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 13 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

whether the violation falls within the scope of Law 4990/2022 and the present Policy.

In case the Report has been submitted on a named basis, the Officer acknowledges receipt of the Report within seven (7) days following its submission.

The Officer transmits the Report for investigation pseudonymized, to the competent bodies of the Company or to the competent external bodies. The competent internal body for investigating Reports of the present Policy is the Whistleblowing Committee.

In particular, the Committee consists of the representatives of the following departments: Human Resources, Legal Affairs and Compliance.

The Officer monitors the investigation of the Report, requesting further information and updating on the progress of the Report. The Whistleblower will be informed (in case the Report is submitted on a name-basis) of the outcome of the investigation within a reasonable time, not exceeding three (3) months from acknowledgment of receipt the Report or, if no acknowledgment was sent, three (3) months from the expiry of the 7-day period after the Report was submitted.

The Whistleblowing Committee will proceed to all necessary actions in order for the above-mentioned deadlines, regarding the Reporter's information, to be respected.

The members of the Committee and the Officer are specially trained and provide guarantees of independence, while reporting directly to the administration of the Company.

In cases where the Officer receives a Report against him/her or against the Committee, the Officer should register the report in the reports' record and submit

για να καθορίσει το πεδίο της έρευνας και κατά πόσον η παραβίαση εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Νόμου 4990/2022 και της παρούσας Πολιτικής.

Σε περίπτωση που η Αναφορά έχει υποβληθεί επώνυμα, ο ΥΠΠΑ επιβεβαιώνει την παραλαβή της Αναφοράς εντός επτά (7) ημερών από την υποβολή της.

Ο ΥΠΠΑ διαβιβάζει την Αναφορά προς διερεύνηση ψευδωνυμοποιημένη στα αρμόδια όργανα της Εταιρείας ή στους αρμόδιους εξωτερικούς φορείς. Το αρμόδιο εσωτερικό όργανο διερεύνησης Αναφορών της παρούσας Πολιτικής είναι η Επιτροπή Αναφορών.

Ειδικότερα, η Επιτροπή αποτελείται από εκπροσώπους των ακόλουθων τμημάτων της Εταιρείας: Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Νομικών Ζητημάτων και Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Ο ΥΠΠΑ παρακολουθεί την διαδικασία διερεύνησης της Αναφοράς, ζητώντας περαιτέρω πληροφορίες και ενημερώνοντας για την πρόοδο της Αναφοράς. Ο Αναφέρων θα ενημερώνεται (σε περίπτωση που η Αναφορά έχει υποβληθεί επώνυμα) για την έκβαση της έρευνας εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, το οποίο δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από την επιβεβαίωση παραλαβής της Αναφοράς ή, εάν δεν έχει αποσταλεί επιβεβαίωση, τους τρεις (3) μήνες από τη λήξη της 7ήμερης περιόδου μετά την υποβολή της Αναφοράς.

Η Επιτροπή Αναφορών θα προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να τηρηθούν οι

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 14 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

it to the N.T.A., in accordance with the art. 9 of the present Policy, by notifying the Reporting Person.

Potential conflicts of interest which could impair the objective and independent conduct of an investigation shall always be raised to the Legal Affairs representatives who will act as a deputy Officer exceptionally.

8 . The internal reporting channel

Reports can be submitted through the following **channels**, which guarantee the confidentiality of the identity of the Reporting Person during the management of the Report.

➤ MEANS OF SUBMITTING OF REPORTS – WRITTEN FORM

The Company is equipped with a suitable platform to guarantee, also through encryption tools, the confidentiality of the identity of the Reporting Person, any third party named in the Report, as well as the content of the Report and the related documentation.

ανωτέρω προθεσμίες ενημέρωσης του Αναφέροντος.

Τα μέλη της Επιτροπής και ο ΥΠΠΑ είναι ειδικά εκπαιδευμένα και παρέχουν τα απαραίτητα εγγύηρα ανεξαρτησίας. Αναφέρονται απευθείας στην διοίκηση της Εταιρείας.

Σε περίπτωση που η Αναφορά στρέφεται ή αφορά τον ΥΠΠΑ ή την Επιτροπή, ο ΥΠΠΑ την διαβιβάζει άμεσα στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας που αποτελεί τον εξωτερικό δίαυλο υποβολής αναφορών σύμφωνα με το άρθρο 9 της παρούσας Πολιτικής, ενημερώνοντάς σχετικά τον Αναφέροντα και το αρχείο που τηρεί.

Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων που θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία που απαιτείται για την διερεύνηση της Αναφοράς, η Αναφορά θα υποβάλλεται στον εκπρόσωπο Νομικών Υποθέσεων, ο οποίος θα έχει καθήκοντα αναπληρωματικού ΥΠΠΑ.

8 . Ο εσωτερικός δίαυλος αναφοράς

Οι Αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω των ακόλουθων **διαύλων**, οι οποίοι εγγυώνται την εμπιστευτικότητα της ταυτότητας του Αναφέροντος κατά τη διαχείριση της Αναφοράς.

➤ ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ - ΓΡΑΠΤΗ ΜΟΡΦΗ

Η Εταιρεία έχει εξοπλιστεί με κατάλληλη πλατφόρμα για να εγγυάται, επίσης μέσω εργαλείων κρυπτογράφησης, την εμπιστευτικότητα της ταυτότητας του Αναφέροντος, οποιουδήποτε τρίτου που κατονομάζεται στην Αναφορά, καθώς και του

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 15 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

Unauthorized personnel are not allowed to access the platform.

The platform is accessible at <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/gr/gui/40856/index.html>

➤ MEANS OF SUBMITTING OF REPORTS – ORAL FORM

through a direct meeting with the Officer, at the request of the Reporting Person

9 . The External Reporting Channel

In cases provided for by law, the Reporting Person may also make an "external" Report.

In this case, the recipients of the Report shall be the National Transparency Authority ("NTA") for matters within its competence.

The legislation provides for the possibility of external Reporting if:

- ✓ A company has less than 50 employees and has not appointed an Officer Responsible for Receiving and Monitoring Reports
- ✓ an internal Report and has already been submitted but not been followed up,
- ✓ there are reasonable grounds to believe that, if an internal Report is made, it will not be

περιεχομένου της Αναφοράς και της σχετικής τεκμηρίωσης.

Δεν επιτρέπεται η πρόσβαση στην πλατφόρμα σε μη εξουσιοδοτημένο προσωπικό.

Η πλατφόρμα είναι προσβάσιμη στη διεύθυνση <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/gr/gui/40856/index.html>

➤ ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ - ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ ΜΟΡΦΗ

μέσω άμεσης συνάντησης με τον ΥΠΠΑ, κατόπιν αιτήματος του Αναφέροντος

9 . Το κανάλι εξωτερικής Αναφοράς

Στις περιπτώσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία, ο Αναφέρων μπορεί επίσης να προβεί σε «εξωτερική» Αναφορά.

Στην περίπτωση αυτή, αποδέκτες της Αναφοράς μπορεί να είναι η Εθνική Αρχή Διαφάνειας («ΕΑΔ») για θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της.

Η νομοθεσία προβλέπει τη δυνατότητα εξωτερικής Αναφοράς εάν:

- ✓ Μια εταιρεία έχει λιγότερους από 50 εργαζομένους και δεν έχει διορίσει Υπεύθυνο για την Παραλαβή και Παρακολούθηση Αναφορών.
- ✓ έχει ήδη γίνει εσωτερική Αναφορά και δεν έχει δοθεί συνέχεια,
- ✓ υπάρχουν βάσιμοι λόγοι να πιστεύεται ότι, εάν γίνει εσωτερική Αναφορά, δεν θα δοθεί

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 16 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

followed up effectively or that the Report could leave grounds for retaliation/discrimination, ✓ there are reasonable grounds for believing that the infringement may present a direct or manifest danger to the public interest. Guidelines on the procedures for the submission and handling of external reports to NTA are available on the Authority's <i>website</i>.¹ The whistleblowing Report can be submitted; - through the electronic platform of the external channel of the National Transparency Authority https://extwhistle.aead.gr/#/, - via e-mail to the e-mail address: external.whistle@aead.gr - in a closed envelope marked "L. 4990/2022" or "Whistleblowing" in person or by post at the EAD N.T.A headquarters (Lenorman 195 & Amfiaraou, 10442, Athens), or through a personal meeting, which is carried out at the request of the Reporting Person submitted on the telephone line 2132129870 or at the e-mail address external.whistle@aead.gr.	αποτελεσματική συνέχεια ή ότι η Αναφορά θα μπορούσε να αποτελέσει λόγο για αντίποινα/διάκριση, ✓ υπάρχει βάσιμος λόγος να πιστεύεται ότι η παραβίαση μπορεί να αποτελέσει άμεσο ή προφανή κίνδυνο για το δημόσιο συμφέρον. Κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις διαδικασίες υποβολής και χειρισμού των εξωτερικών εκθέσεων στην ΕΑΔ είναι διαθέσιμες στον <i>δικτυακό τόπο της Αρχής</i>.² Η Αναφορά στην ΕΑΔ μπορεί να υποβληθεί: - μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του εξωτερικού διαύλου της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας https://extwhistle.aead.gr/#/, - μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: external.whistle@aead.gr, - σε κλειστό φάκελο με την ένδειξη «Ν. 4990/2022» ή «Whistleblowing» αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικώς στα κεντρικά γραφεία της ΕΥΔ Ν.Τ.Α. (Λένορμαν 195 & Αμφιαράου 10442, Αθήνα), ή - μέσω προσωπικής συνάντησης, η οποία πραγματοποιείται κατόπιν αιτήματος του Αναφέροντος στην τηλεφωνική γραμμή 2132129870 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση external.whistle@aead.gr
--	--

¹ <https://aead.gr/en/>

² <https://aead.gr/>

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 17 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

10. Public Disclosures

Pursuant to Article 13 of Law 4490/2022 and also according to this Policy the Reporting Person is also protected when he/she makes the so-called "**public disclosure**" of information on violations, i.e. the direct release of information to the public pursuant to Art.3 para. 6, of Law 4990/2022, indicatively through the press or electronic media or, in any case, through means of dissemination capable of reaching a large number of persons.

The protection of the Reporting Person making a public disclosure is guaranteed only if, at the time of disclosure, one of the following conditions is met:

- ✓ the Reporting Person has previously made an internal and external Report or has made an external Report directly, under the conditions and in the manner prescribed by law, but has not received a response within the prescribed timeframe,
- ✓ the Reporting Person has reasonable grounds to believe that the violation may pose an immediate or manifest danger to the public interest, or where there is an emergency situation or a risk of irreversible harm,
- ✓ the Reporting Person has reasonable grounds to believe that the external report may pose a risk of retaliation or that there is little prospect of effectively addressing the violation due to the particular circumstances of the case, such as where evidence may be concealed or destroyed or where there is a reasonable fear that any authority or entity may be in collusion with the

10. Δημόσιες Αποκαλύψεις

Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Νόμου 4490/2022 και με την παρούσα Πολιτική, ο Αναφέρων προστατεύεται επίσης όταν προβαίνει στη λεγόμενη "**δημόσια αποκάλυψη**" πληροφοριών σχετικά με παραβάσεις, ήτοι την απευθείας διάθεση στο κοινό πληροφοριών σύμφωνα με το άρθρο 3 στοιχ. 6, του Νόμου 4990/2022, ενδεικτικά μέσω του Τύπου ή των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης ή, σε κάθε περίπτωση, μέσω μέσων διάδοσης ικανών να φτάσουν σε μεγάλο αριθμό ατόμων.

Η προστασία του Αναφέροντος που προβαίνει σε δημόσια αποκάλυψη είναι εγγυημένη μόνο εάν, κατά τη στιγμή της αποκάλυψης, πληρούται μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- ✓ ο Αναφέρων έχει προηγουμένως προβεί σε εσωτερική και εξωτερική Αναφορά ή έχει προβεί απευθείας σε εξωτερική Αναφορά, υπό τους όρους και με τον τρόπο που ορίζει η νομοθεσία, αλλά δεν έχει λάβει απάντηση εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας,
- ✓ ο Αναφέρων έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι η παραβίαση μπορεί να αποτελέσει άμεσο ή προφανή κίνδυνο για το δημόσιο συμφέρον, ή όταν υπάρχει κατάσταση έκτακτης ανάγκης ή κίνδυνος μη αναστρέψιμης βλάβης,
- ✓ ο Αναφέρων έχει βάσιμους λόγους να πιστεύει ότι η εξωτερική αναφορά μπορεί να ενέχει κίνδυνο αντιποίνων ή ότι υπάρχει μικρή προοπτική να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά η παραβίαση λόγω των ιδιαίτερων περιστάσεων της υπόθεσης, όπως όταν τα αποδεικτικά στοιχεία μπορεί να συγκαλυφθούν ή να καταστραφούν ή όταν υπάρχει βάσιμος φόβος ότι ο οποιαδήποτε αρχή ή φορέας μπορεί να

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 18 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

perpetrator of the violation or involved in the violation.

11. Report violations

All Reports and information on follow-up actions, investigations and decisions must be recorded and retained in accordance with legal requirements.

To this end, in the case of a whistleblowing Report, the *procedure* provides for:

See Annex A(1): English Version

12. Protection of the confidentiality of the Reporting Person, the Person concerned, or persons involved and third parties

In the case of an internal or external Report, the Committee must ensure **the confidentiality of the Reporting Person** from the moment of the Report, even in the event that the Report is subsequently proven to be incorrect or unfounded. In order to extend the system of protection as far as possible, Law 4990/2022 recognized that confidentiality must be ensured also for the **Person concerned** and persons involved and for third parties other than the Reporting Person.

As set forth by law, the obligation of confidentiality extends not only to the name of the Reporting Person and the aforementioned persons, but also to any other information or

βρίσκεται σε αθέμιτη σύμπραξη με τον υπαίτιο της παραβίασης ή να είναι αναμειγμένη στην παραβίαση.

11. Αναφορά παραβιάσεων

Όλες οι Αναφορές και οι πληροφορίες σχετικά με τις επακόλουθες ενέργειες, τις έρευνες και τις αποφάσεις πρέπει να καταγράφονται και να διατηρούνται σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις.

Για το σκοπό αυτό, στην περίπτωση της αναφοράς παραβίασης, η *διαδικασία* προβλέπει:

Βλ. Παράρτημα Α(2) – Ελληνική Έκδοση

12. Προστασία της εμπιστευτικότητας του Αναφέροντος, των Αναφερόμενων ή εμπλεκόμενων προσώπων και τρίτων

Σε περίπτωση εσωτερικής ή εξωτερικής Αναφοράς, η Επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει την **εμπιστευτικότητα του Αναφέροντος** από τη στιγμή της Αναφοράς, ακόμη και στην περίπτωση που η Αναφορά αποδειχθεί στη συνέχεια εσφαλμένη ή αβάσιμη. Με σκοπό την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη επέκταση του συστήματος προστασίας, ο Νόμος 4990/2022 αναγνώρισε ότι το απόρρητο πρέπει να διασφαλίζεται και για τους Αναφερόμενους και πρόσωπα που εμπλέκονται και για άλλα τρίτα πρόσωπα εκτός από τον Αναφέροντα.

Όπως ορίζεται στο νόμο, η υποχρέωση εμπιστευτικότητας επεκτείνεται όχι μόνο στο όνομα του Αναφέροντος και των ανωτέρω

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 19 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

data, including any attached documents, from which this identity may be directly or indirectly inferred. Confidentiality must also be guaranteed in judicial and disciplinary proceedings. In particular, in the context of disciplinary proceedings initiated by the Company against the alleged perpetrator of the violation, the identity of the Reporting Person cannot be disclosed if the allegation of the disciplinary action is based on investigations that are separate and complementary to the Report, even if they are subsequent to the Report. Where the identity of the Reporting Person is necessary for the defence of the person charged with the disciplinary offence, it may be disclosed only with the explicit consent of the Reporting Person. However, the confidentiality of the Reporting Person may not be respected when: ✓ there is the explicit written consent of the Reporting Person to the disclosure of his/her identity, ✓ the criminal liability of the Reporting Person for offences of defamation or libel or, in any case, for offences committed in connection with the petition, or his civil liability for the same reasons in cases of fraud or gross negligence, has been established by a judgment of a court of first instance, ✓ anonymity is not required by law and the identity of the Reporting Person is required by judicial authorities in the context of investigations (criminal, tax or administrative	προσώπων, αλλά και σε κάθε άλλη πληροφορία ή στοιχείο, συμπεριλαμβανομένων των τυχόν συνημμένων εγγράφων, από τα οποία μπορεί να συναχθεί άμεσα ή έμμεσα η ταυτότητα αυτή. Το απόρρητο πρέπει επίσης να διασφαλίζεται στις δικαστικές και πειθαρχικές διαδικασίες. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας που κινείται από την Εταιρεία κατά του φερόμενου ως δράστη της παράβασης, η ταυτότητα του Αναφέροντος δεν μπορεί να αποκαλυφθεί, εφόσον ο ισχυρισμός της πειθαρχικής δίωξης βασίζεται σε έρευνες που είναι ξεχωριστές και συμπληρωματικές της Αναφοράς, ακόμη και αν είναι επακόλουθες αυτής. Όταν η ταυτότητα του Αναφέροντος είναι απαραίτητη για την υπεράσπιση του προσώπου που κατηγορείται για το πειθαρχικό αδίκημα, μπορεί να αποκαλυφθεί μόνο με τη ρητή συγκατάθεση του Αναφέροντος. Ωστόσο, το απόρρητο του Αναφέροντος μπορεί να μην τηρείται όταν: ✓ υπάρχει η ρητή γραπτή συγκατάθεση του Αναφέροντος για την αποκάλυψη της ταυτότητάς του, ✓ η ποινική ευθύνη του Αναφέροντος για αδικήματα δυσφήμισης ή συκοφαντικής δυσφήμισης ή, σε κάθε περίπτωση, για αδικήματα που διαπράχθηκαν σε σχέση με την Αναφορά, ή η αστική του ευθύνη για τους ίδιους λόγους σε περιπτώσεις δόλου ή βαριάς αμέλειας, έχει διαπιστωθεί με πρωτοβάθμια απόφαση, ✓ η ανωνυμία δεν επιβάλλεται από το νόμο και η ταυτότητα του Αναφέροντος απαιτείται από τις δικαστικές αρχές στο πλαίσιο ερευνών
---	--

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 20 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy	Revision No: 02	

Template GPOL-005

investigations, inspections by supervisory bodies).

13. Processing of personal data Report

The Company is a Data Controller in accordance with the **GDPR** and applies a specific *Privacy notice* in this regard. The processing of the personal data of the Reporting Persons, the Persons concerned and all persons involved in the Report is carried out exclusively for the fulfilment of the legal obligations to take the necessary measures in order to receive and monitor Reports in accordance with this Policy and Article 15 paragraph 2 of Law 4990/2022, to the extent applicable, and in any case in accordance with the provisions of the GDPR. The processing shall be carried out using manual, computerized and telematic tools, in such a way as to ensure the security and confidentiality of the data in full compliance with the provisions of the applicable legislation. The handling of Reports is carried out directly by the organization of the Controller through designated and properly trained persons acting as Authorized Persons (the Report Handlers).

The identity of the Reporting Person may not be disclosed to persons other than those who are competent and authorized to receive or monitor Reports (the persons responsible for handling the Report) without his/her explicit consent. In accordance with Articles 6 and 7 of the GDPR, the identity of the petitioner and any other information from which it may be deduced, directly or indirectly, that identity may be used only for the purposes expressly provided for in Article 12 of the GDPR. The Data Controller, through specifically authorized persons (the persons responsible for handling the report), is

(ποινικές, φορολογικές ή διοικητικές έρευνες, έλεγχοι από εποπτικά όργανα).

13. Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η Εταιρεία είναι Υπεύθυνος Επεξεργασίας δεδομένων σύμφωνα με τον **ΓΚΠΔ** και εφαρμόζει ειδική *Ενημέρωση Απορρήτου* για το θέμα αυτό. Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων των Αναφερόντων, των Αναφερόμενων και όλων των προσώπων που εμπλέκονται στην Αναφορά γίνεται αποκλειστικά για την εκπλήρωση των νομικών υποχρεώσεων λήψης των αναγκαίων μέτρων για την παρακολούθηση Α σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική και το άρθρο 15 παράγραφο 2 του Νόμου 4990/2022, στο μέτρο που εφαρμόζεται, και σε κάθε περίπτωση σύμφωνα με τις διατάξεις του ΓΚΠΔ. Η επεξεργασία πραγματοποιείται με τη χρήση χειροκίνητων, μηχανογραφικών και τηλεματικών εργαλείων, κατά τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η εμπιστευτικότητα των δεδομένων σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του της εφαρμοστέας νομοθεσίας. Ο χειρισμός των Αναφορών πραγματοποιείται απευθείας από τον οργανισμό του Υπεύθυνου Επεξεργασίας μέσω καθορισμένων και κατάλληλα εκπαιδευμένων προσώπων που ενεργούν ως Εξουσιοδοτημένα Πρόσωπα (οι Χειριστές Αναφορών).

Η ταυτότητα του Αναφέροντος δεν μπορεί να γνωστοποιηθεί σε άλλα πρόσωπα εκτός από εκείνα που είναι αρμόδια και εξουσιοδοτημένα να δέχονται ή να παρακολουθούν Αναφορές (τα πρόσωπα που είναι υπεύθυνα για το χειρισμό της Αναφοράς) χωρίς τη ρητή συγκατάθεσή του/της. Σύμφωνα με τα άρθρα 6 και 7 του ΓΚΠΔ, η ταυτότητα του Αναφέροντος και κάθε

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 21 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

obliged to ask the Reporting Person to give his/her consent to the disclosure of his/her identity to third parties.

14. Prohibition of retaliation or discrimination against the Reporting Person

No form of retaliation or discriminatory measures, directly or indirectly related to the Report, shall be permitted or tolerated against the Reporting Person.

Discriminatory measures include unjustified disciplinary action, harassment in the workplace and any other form of retaliation leading to intolerable working conditions.

If a recipient of retaliation believes that he or she has been the victim of conduct prohibited by this Policy, he or she may inform the appropriate person or, in the case of employees, senior management. If it is determined that a recipient of retaliation has been the victim of prohibited conduct, appropriate corrective action will be taken to remedy and/or address the negative consequences of the discrimination or retaliation and to initiate disciplinary proceedings against the employee who committed the discrimination.

15. Liability of the Reporting Person

The Policy does not affect the **liability**, including disciplinary **liability**, of the

άλλη πληροφορία από την οποία μπορεί να συναχθεί, άμεσα ή έμμεσα, η ταυτότητα αυτή μπορεί να χρησιμοποιηθεί μόνο για τους λόγους που προβλέπονται ρητά στο άρθρο 12 του ΓΚΠΔ. Ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας Δεδομένων, μέσω ειδικά εξουσιοδοτημένων προσώπων (τα πρόσωπα που είναι υπεύθυνα για το χειρισμό της αναφοράς), υποχρεούται να ζητήσει από τον Αναφέροντα να δώσει τη συγκατάθεσή του για τη γνωστοποίηση της ταυτότητάς του σε τρίτους.

14. Απαγόρευση αντιποίνων ή διακρίσεων κατά του Αναφέροντος

Καμία μορφή αντιποίνων ή μέτρων διάκρισης, που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με την Αναφορά, δεν επιτρέπεται ούτε είναι ανεκτή σε βάρος του Αναφέροντος.

Τα μέτρα που εισάγουν διακρίσεις περιλαμβάνουν αδικαιολόγητες πειθαρχικές ενέργειες, παρενόχληση στον χώρο εργασίας και κάθε άλλη μορφή αντιποίνων που οδηγεί σε αφόρητες συνθήκες εργασίας.

Σε περίπτωση που ένας αποδέκτης αντιποίνων πιστεύει ότι έχει πέσει θύμα συμπεριφοράς που απαγορεύεται από την παρούσα Πολιτική, μπορεί να ενημερώσει τον εκάστοτε αρμόδιο ή, στην περίπτωση υπαλλήλων, την ανώτερη διοίκηση. Εάν διαπιστωθεί ότι ο αποδέκτης αντιποίνων έχει πέσει θύμα απαγορευμένης συμπεριφοράς, θα ληφθούν τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση και/ή την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της διάκρισης ή των αντιποίνων και την κίνηση πειθαρχικής διαδικασίας κατά του υπαλλήλου που διέπραξε τη διάκριση.

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 22 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

Reporting Person in case of slanderous or defamatory Reports, as well as Reports of untrue facts made with fraudulent or gross negligence.

Pursuant to Article 23 paragraph 3 of Law 4990/2022, to the extent applicable, Reporting Persons who knowingly made false Reports or false public disclosures are punishable by a minimum of two (2) years of imprisonment and a fine, without excluding liability under other provisions.

Any abuse of this Policy, such as Reports that are obviously opportunistic and/or made with the sole purpose of harming the Person concerned and/or other persons, as well as any other case of abuse or deliberate exploitation of the institution covered by this Policy, will also lead to disciplinary liability.

The Policy does not affect the criminal and disciplinary **liability of the Reporting Person** in case of defamatory or slanderous Report according to articles 362 and 363 of the Greek Criminal Code and articles 57, 59 and 914 of the Greek Civil Code.

16. Traceability and archiving

The Company takes precautions to retain information and documentation regarding the identity of the Reporting Person and the content

15. Ευθύνη του Αναφέροντος

Η Πολιτική δεν θίγει την **ευθύνη**, συμπεριλαμβανομένης της πειθαρχικής **ευθύνης, του Αναφέροντος** σε περίπτωση συκοφαντικών ή δυσφημιστικών Αναφορών, καθώς και Αναφορών αναληθών γεγονότων που έγιναν με δόλο ή βαριά αμέλεια.

Σύμφωνα με το άρθρο 23 παράγραφος 3 Νόμου 4990/2022, στο μέτρο που εφαρμόζεται, οι Αναφέροντες οι οποίοι εν γνώσει τους προέβησαν σε ψευδείς αναφορές ή ψευδείς δημόσιες αποκαλύψεις, τιμωρούνται με ποινή φυλάκισης δύο (2) τουλάχιστον ετών και χρηματική ποινή, χωρίς να αποκλείεται και ευθύνη από άλλες διατάξεις.

Οποιαδήποτε κατάχρηση της παρούσας Πολιτικής, όπως Αναφορές που είναι προφανώς ευκαιριακές ή/και γίνονται με αποκλειστικό σκοπό να βλάψουν το αναφερόμενο πρόσωπο ή/και άλλα πρόσωπα, καθώς και κάθε άλλη περίπτωση κατάχρησης ή σκόπιμης εκμετάλλευσης του θεσμού που καλύπτεται από την παρούσα Πολιτική, συνεπάγεται επίσης πειθαρχική ευθύνη.

Η Πολιτική δεν θίγει την ποινική και πειθαρχική **ευθύνη του αναφέροντος** σε περίπτωση δυσφημιστικής ή συκοφαντικής Αναφοράς σύμφωνα με τα άρθρα 362 και 363 του Ποινικού Κώδικα και τα άρθρα 57, 59 και 914 του Αστικού Κώδικα.

16. Ιχνηλασιμότητα και αρχειοθέτηση

Η Εταιρεία λαμβάνει προφυλάξεις για τη διατήρηση των πληροφοριών και της τεκμηρίωσης σχετικά με την ταυτότητα του πληροφοριοδότη και το περιεχόμενο της

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 23 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy	Revision No: 02	

Template GPOL-005

of the Report in accordance with Article 16 of the Law 4990/2022.

Internal Reports and the related documentation are retained for the period of time required for the processing of the Report and, in any case, no longer than five years from the date of notification of the final result of the Reporting procedure, in accordance with the confidentiality obligations set out in Article 14 of the aforementioned Law.

In the case of an oral report, retention must be ensured in accordance with Article 16 of Law 4990/2022, in particular:

- when, at the request of the Reporting Person, the Report is made orally during a face-to-face meeting or a telephone line or other telephone messaging system is used, it shall be documented, either by recording it on a device suitable for storage and listening to it in a stable and retrievable form, provided that the Reporting Person's consent is obtained, or by keeping minutes with a full and accurate transcript of the conversation, by the competent staff members. The Reporting Person should verify and confirm the minutes by signing them. In case of refusal to sign the minutes, a note to this effect will be made by the author of the minutes.

Αναφοράς σύμφωνα με το άρθρο 16 του Νόμου 4990/2022.

Οι εσωτερικές Αναφορές και η σχετική τεκμηρίωση φυλάσσονται για το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την επεξεργασία της Αναφοράς και, σε κάθε περίπτωση, όχι περισσότερο από πέντε έτη από την ημερομηνία κοινοποίησης του τελικού αποτελέσματος της διαδικασίας υποβολής Αναφορών, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας που ορίζονται στο άρθρο 14 του προαναφερθέντος Νόμου.

Σε περίπτωση προφορικής αναφοράς, πρέπει να διασφαλίζεται η διατήρηση σύμφωνα με το άρθρο 16 του Νόμου 4990/2022, ιδίως:

- όταν, κατόπιν αιτήματος του Αναφέροντος, η Αναφορά γίνεται προφορικά κατά τη διάρκεια μιας προσωπικής συνάντησης ή χρησιμοποιείται τηλεφωνική γραμμή ή άλλο σύστημα τηλεφωνικών μηνυμάτων, αυτή τεκμηριώνεται, είτε με την καταγραφή της σε συσκευή κατάλληλη για την αποθήκευση και την ακρόασή της σε σταθερή και ανακτήσιμη μορφή, εφόσον προηγουμένως ληφθεί η συγκατάθεσή του προς τούτο, είτε με την τήρηση πρακτικών με πλήρη και ακριβή μεταγραφή της συνομιλίας, από τα αρμόδια άτομα του προσωπικού. Ο Αναφέρων θα πρέπει να επαληθεύει και να επιβεβαιώνει τα πρακτικά υπογράφοντάς τα. Σε περίπτωση άρνησης υπογραφής των πρακτικών, γίνεται σχετική μνεία από τον συντάκτη του πρακτικού.

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 24 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

Signed by: <i>Matteo Danielli</i> Matteo Danielli Signer Name: Matteo Danielli Signing Reason: I approve this document Signing Time: 04-Sep-2025 7:43:44 AM PDT 7317B209CAD0479781E3DDDEF637297B <i>Country General Manager</i>	Signed by: <i>Matteo Danielli</i> Matteo Danielli Signer Name: Matteo Danielli Signing Reason: I approve this document Signing Time: 04-Sep-2025 7:43:53 AM PDT 7317B209CAD0479781E3DDDEF637297B <i>Country General Manager</i>
--	--

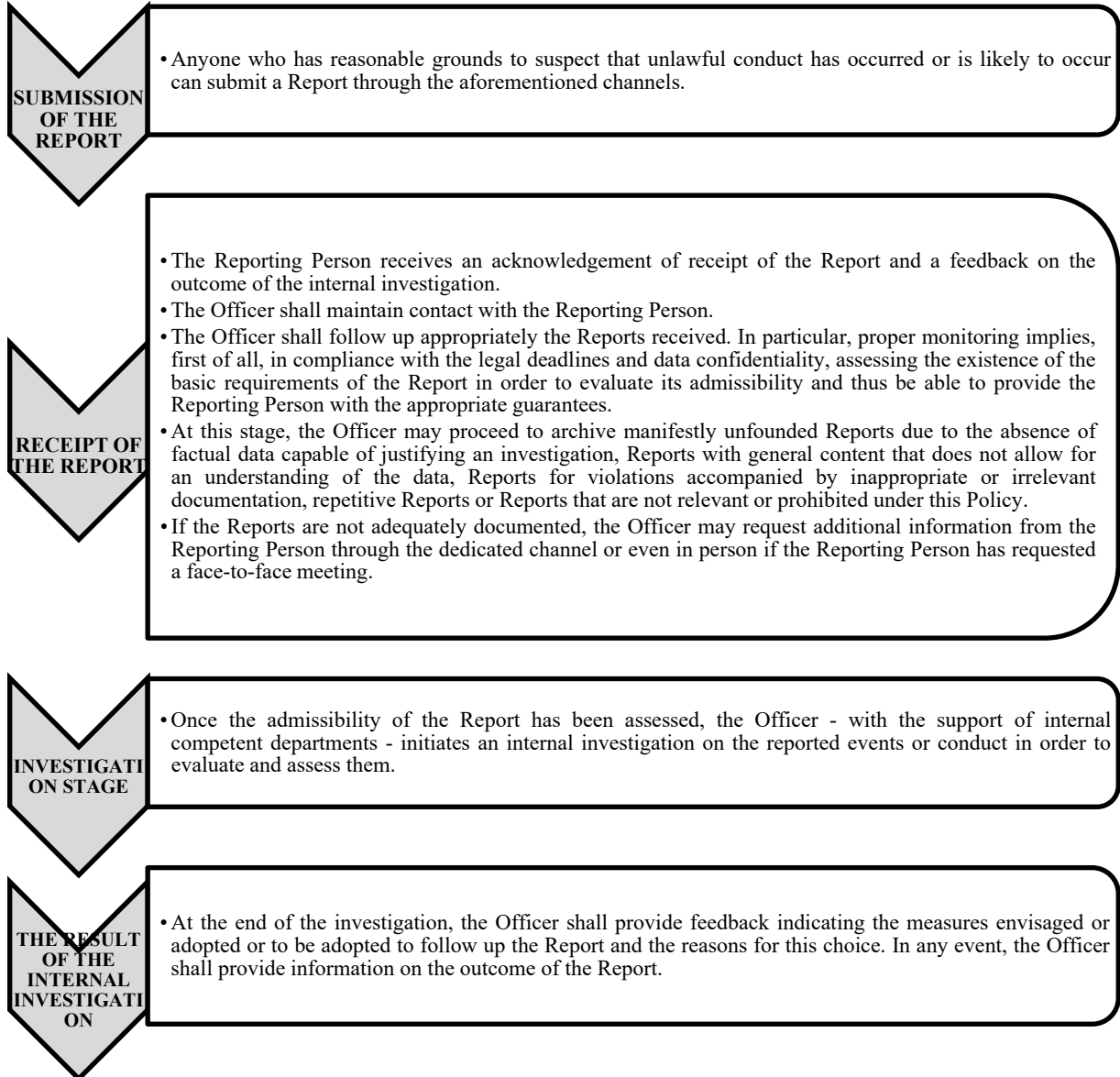
17. REVISION HISTORY

Rev. #	Date	Change Owner	Description of Change
01	05/09/2024	Ludovica Fulci	Initial release.
02	04/09/2025	Ludovica Fulci	Update art. 7 regarding the RRMR job position, potential conflict of interest, the means of submitting of reports – oral forms, the External Reporting Channel and Annex A of the policy.

	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 25 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

Annex A(1) – English Version



	Document Type: Greek Policy	Document No: POL-002	Page No: 26 of 26
	Title: BD Hellas Whistleblowing Policy		Revision No: 02

Template GPOL-005

Παράρτημα Α(2) – Ελληνική Έκδοση

