



Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2025

Période de calcul : 01 / 01 /2025 au 31 / 12 /2025

39 / 100

L'écart de rémunération

10 / 20

L'écart de taux d'augmentation individuelles

15 / 15

L'écart de taux de promotions

5 / 10

Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

15 / 15

Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Index 2024 : 94

Écart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants

41 %

Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants

59 %

Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femmes parmi les membres des instances dirigeantes

56 %

Pourcentage d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes

44 %

Engagés pour la santé de demain

BD, Le Pont de Claix 38800

bd.com/fr

BD et le logo BD sont des marques déposées de Becton, Dickinson and Company ou de ses filiales. © 2026 BD. Tous droits réservés.
Becton Dickinson France S.A.S au capital de 64 719 915€ / RCS Grenoble B 056 501 711 / Siret 056 501 711 00115

