



BD 行为规范 将我们的价值观付诸实践

于 2021 年 1 月 25 日修订和恢复



董事长、首席执行官兼总裁致辞



我们从事的行业，是全球最具活力和影响力的行业。我们今天生产的产品是全球医疗保健系统的重要组成部分，随着我们共同努力实现“BD 引领世界健康™”的目标，我们有能力改善未来生活。

我们的目标伴随着巨大的责任，而我们如何履行这一承诺与我们最终实现的目标同样重要。答案可在《The BD WAY》中找到，即围绕着我们目标的价值观、思维方式和领导承诺，尤其是一种价值观：“**我们只做正确的事。**”这是我们行为规范的基础，将指导我们做出的每一个决策、我们采取的每一个行动，以及我们与客户、我们的业务合作伙伴、我们的社区以及彼此之间的每一次互动。这包括在有疑虑时勇于发声，在有问题时寻求帮助。

我们的行为规范为我们在任何情况下如何行事提供了方向，并且同样适用于我们所有人。做正确的事对我们的成功至关重要；通过熟悉行为规范，您将在帮助我们实现目标并充分运用正确方式——The BD WAY方面迈出重要的一步。



Tom Polen
董事长、首席执行官兼总裁

价值观溯源



我们的创始人 Maxwell W. Becton 和 Fairleigh S. Dickinson

1897 年, Maxwell W. Becton 和 Fairleigh S. Dickinson 创立了 Becton, Dickinson and Company。

自成立 120 多年以来, BD 一直以其可靠和诚实而著称。我们的客户相信我们的产品和技术可以改善患者的生活。

我们的行为规范有助于塑造我们的长期声誉, 以便 BD 能够继续为每个依赖我们的人引领世界健康™。



新泽西州东卢瑟福 (1906 年), 公司的第一家工厂和公司总部



目录

董事长、首席执行官兼总裁致辞	2
价值观溯源	3
目录	4



The BD WAY

我们的目标	6
我们的价值观：我们的行为标准	6



做正确的事

我们的规范	8
做出合乎道德的决策	8
勇于发声	9
积极聆听	11
对报复零容忍	12
报告疑虑	13
成为道德领袖	14
遵守我们的规范	15



我们的员工

打造相互尊重的工作场所	17
拥护劳动法和就业法	20
保持工作场所安全 and 健康	21



我们的客户和市场

公平竞争	24
在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范	26
遵循产品规则	31
科学交流	33
确保产品安全 and 质量	35
诚实地推广产品	37
在与第三方互动时需遵守道德规范	39
遵循国际贸易法	40



我们的公司和股东

避免利益冲突	44
防止内幕交易	47
保护个人数据	49
保护我们的资产	52
保护机密信息和知识产权	54
保持准确的账簿记录	56
维护我们的声誉	58



我们的世界

为我们的社区做出贡献	61
尊重人权	63
保护环境	64
参与政治进程	65



结论



目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声

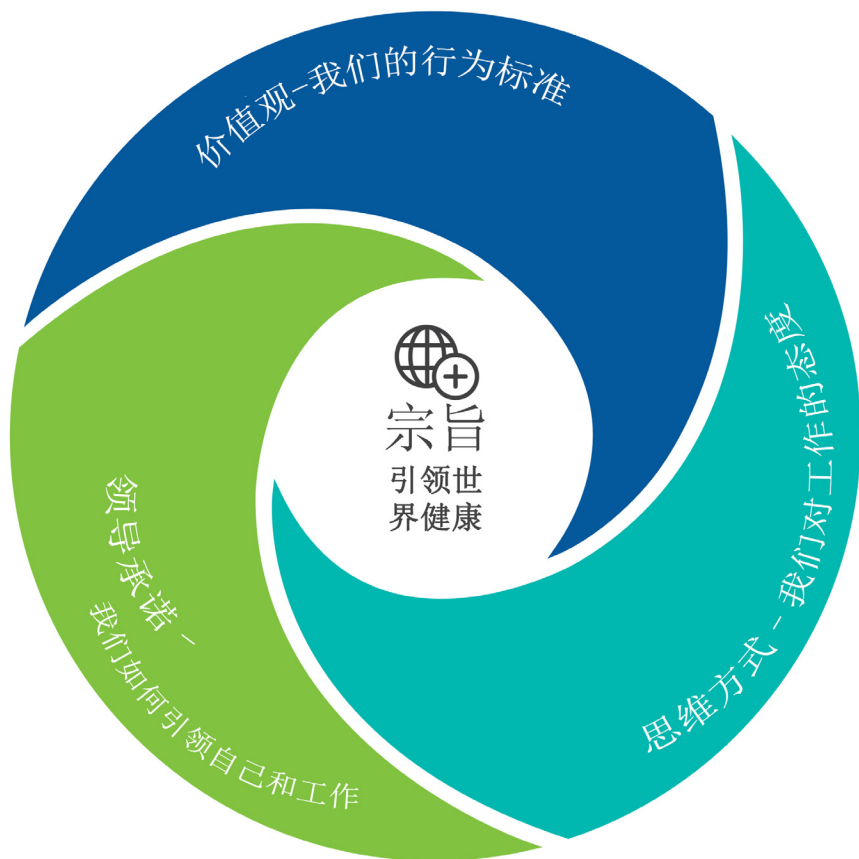
我们的目标	6
我们的价值观: 我们的行为标准	6

The BD WAY



The BD WAY

The BD WAY 体现了我们是谁、我们代表着什么以及我们为什么存在。它反映了我们无论做什么，每天希望展示的行为。



我们的目标

引领世界健康™

我们的目标——BD 引领世界健康™——是我们所做一切的基础。它激励着我们，推动着我们每天所做的决定，因为我们知道我们的工作有意义。

我们的价值观：我们的行为标准

- ☑ 我们为所应为。
- ☑ 我们以创新为动力，以质量为要求。
- ☑ 我们都勇于承担责任。
- ☑ 我们每天都在学习和进步。
- ☑ 我们互相帮助，相互成就彼此。



目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声

我们的规范	8
做出合乎道德的决策	8
勇于发声	9
积极聆听	11
对报复零容忍	12
报告疑虑	13
成为道德领袖	14
遵守我们的规范	15

做正确的事



我们的目标和价值观指导着我们所做的每一件事，但它们不会回答我们工作中出现的每一个问题。这就是行为规范（以下简称“规范”）发挥作用的地方。本规范解释了我们的目标和价值观所体现的原则是如何在实践中运用的。它帮助我们对所做的每一件事做出正确的决定。



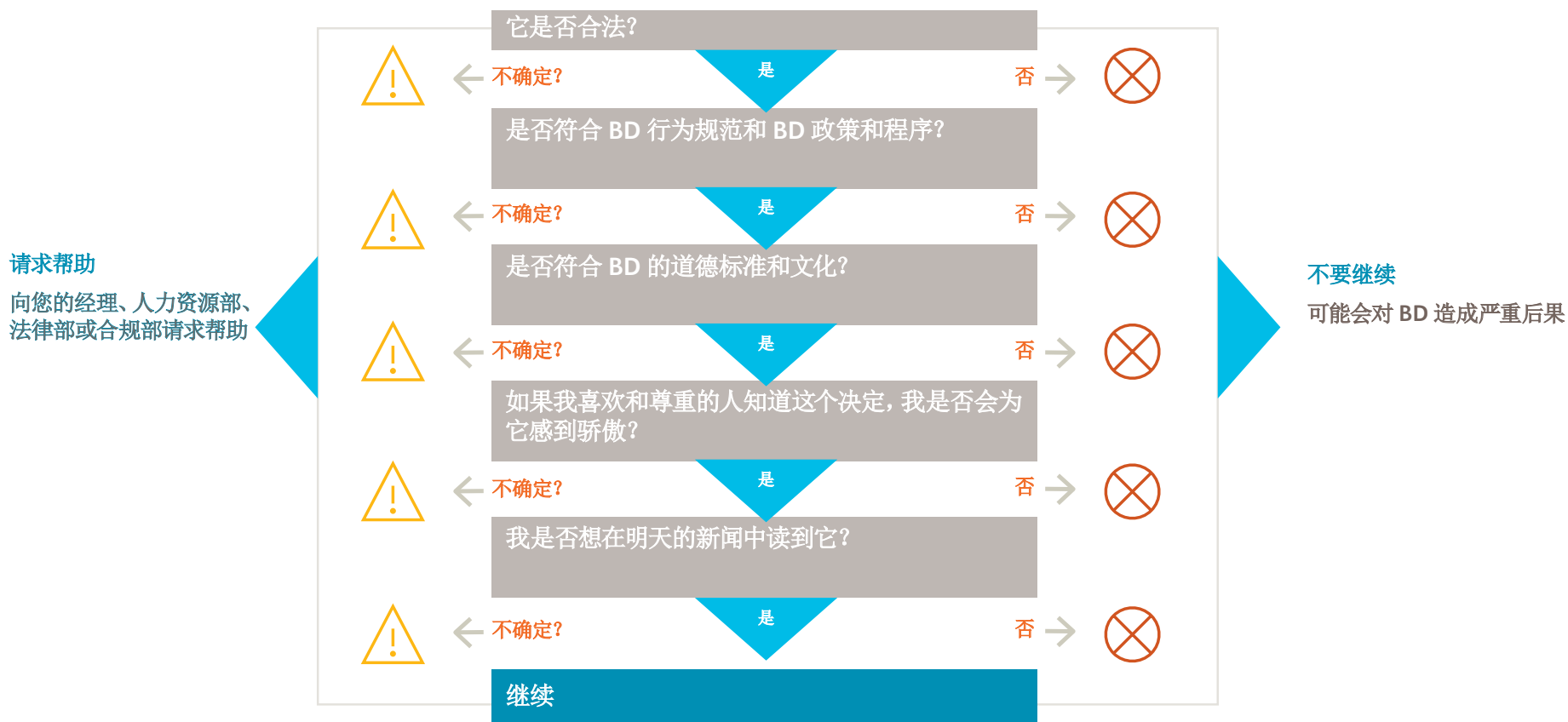
我们的规范

我们的规范为我们在 BD 的行为奠定了基础。我们的价值观“我们只做正确的事”是我们规范的基石。为了做正确的事，我们遵循适用于我们的法律、规则和公司政策。我们也遵循最高的道德标准，即使没有具体的法律或政策。我们的规范所提供的指导和资源可帮助我们遵守这些道德标准并保护我们的声誉。

做出合乎道德的决策

很多时候我们能看清楚正确的路。但也有很多时候，我们很难看出哪条路才是最好的选择。当这种情况发生时，请遵循道德决策树中的步骤，同时记住我们的价值观和规范。

根据我们的价值观做出决策可以加强我们的道德文化，最大限度地降低风险，并有助于保护我们公司的声誉。不用担心，只要您需要建议，您可以随时询问您的经理、**人力资源部**、**内部审计部**、**法律部**或**合规部**。





勇于发声

咨询问题。提出疑虑。寻求指导。

我们鼓励并期望 BD 的每个人都能勇于发声，咨询问题、提出疑虑、寻求指导，并报告实际或涉嫌违反法律、我们的行为规范、政策、相关行业规范或高道德标准的行为。该期望适用于所有员工、供应商和代表我们行事的其他第三方。

当我们看到与我们的价值观或规范有冲突的行为时，我们必须勇于发声，这一点很重要。勇于发声有助于我们所有人保护公司的声誉，并使 BD 成为一个更好的工作场所。如果出现错误，我们要保持公开透明，而且会尽我们所能去纠正，力求做到最好。

道德帮助热线

道德帮助热线可以全天候在世界任何地方拨打。它由一家独立的公司运营，可以用大多数语言接听电话。

我们建议您面对面或通过电话报告问题。您可以保持匿名，除非在极少数情况下当地法律会禁止这样做。请注意，如果您保持匿名，调查和解决您的问题可能会更加困难。

我们鼓励 BD 员工与其经理、本地 AccessHR 和 HR 合作伙伴坦诚交流。这可让我们所有人都能咨询问题、提出疑问，并以建设性方式质疑他人，以便在此过程中促进和改善健康。如果您对在当地咨询问题有顾虑，您可直接联系道德办公室，根据当地法律，您通常可以匿名联系。

您可以通过多种方式咨询问题、提出疑虑或寻求指导，例如：



使用在线报告工具，网址：www.bd.ethicspoint.com



拨打道德帮助热线——您可在我们的内部网站 Maxwell 上找到正确的本地或国际号码



通过电子邮件联系道德办公室，邮箱地址：ethicsoffice@bd.com



如果您愿意，可与您的经理或一个中立且不受事件影响的经理讨论



联系合规部、人力资源部、AccessHR、法律部或内部审计部的代表



在移动设备上访问 [ethics@work app](#)，以便随时随地查看合规部资源



有关要报告的问题类型的更多信息和示例，请参阅[全球勇于发声政策](#)。



勇于发声(续)

知识扩展



勇于发声：流言与事实

我们理解有些人会对是否应该报告可能的不当行为有疑问。下面是一些关于**道德办公室**和勇于发声的常见流言，以及与这些流言相反的事实。

流言 #1: BD 会因为我勇于发声而报复我。

事实: BD 不会容忍对报告问题的任何人进行任何形式的报复。

流言 #2: 我的报告不会有什么结果。

事实: BD 会认真对待所有报告，并会进行及时、公平和彻底的调查。

请参阅**报告疑虑**。

流言 #3: “告发”同事并不合适。

事实: 勇于发声并不容易，但始终是正确的事情。它有助于我们保护 BD、我们的同事以及我们自己免受进一步伤害。这也是我们每个人作为员工需要做的事情。





积极聆听

真实的对话有两种方式。当两个人都充分参与对话时，将彼此理解对方在说什么。如果我们想确保自己一直做正确的事，那么良好的沟通会非常重要。因此，除了勇于发声外，我们还希望所有 BD 员工都积极聆听，来充分理解他人在说什么。

积极聆听者会做五件事：

- 完全专注于说话的人
- 要求澄清问题，同时确认理解
- 根据说话内容回答，而不仅仅是表达听者的观点
- 确认说话者的感受、看法和结论的真实性
- 回顾说话者所说的内容

积极聆听有助于您将 The BD WAY 付诸实施。您会帮助您的同事变得出色，并在他们之间建立信任。通过创造真正的机会来表达自己的意见并获得安全感和归属感，还可培育我们公司的包容文化。





对报复零容忍

BD 不容忍任何形式的报复。这适用于任何报告实际或涉嫌违反 BD 政策的行为的人员以及配合 BD 调查的人员。BD 希望所有员工都能在不担心报复的情况下轻松地咨询问题、提出疑虑或寻求指导。

任何参与报复的 BD 员工均会受到纪律处分，最高包括解雇。如果您认为有人对您进行了报复，请联系[人力资源部](#)或[合规部](#)。



知识扩展



报复*有哪些表现？

- 解雇、降级或暂停员工
- 克扣福利
- 威胁或贬低员工
- 不让员工获得晋升、加薪或奖金
- 要求员工达到繁重和不切实际的期望
- 提供负面的绩效评估
- 从客户或项目中将员工除名
- 减少员工的工时
- 忽视员工或将他们排除在团队活动和会议之外

*报复是指采取了这些行动，原因是员工报告了实际或涉嫌违反 BD 政策的行为或配合了 BD 调查。



报告疑虑

BD 会严肃对待所有违反法律、BD 政策和道德标准的报告。我们会及时、公平、彻底地调查所有报告。**道德办公室**会指派一名独立调查员审查事实。**道德办公室**会监督调查，以确保其符合 BD 标准。

BD 的每个人都必须充分配合任何 BD 调查或审计工作。这包括如实回答问题、分享所有相关信息以及保护潜在证据。被控犯有不法行为的任何人都将获得公平客观的对待。

保密是 BD 的首要任务。我们注重对您的身份进行保密。但是，由于问题的性质、进行更彻底调查的需要或法律要求，有时可能要披露您的身份信息。

BD 将对任何不当行为采取适当的纠正措施。违规行为可能会导致纪律处分，最高包括解雇。严重违规行为也可能导致公司和/或相关个人承担法律责任。请参阅**我们的期望**。



成为道德领袖

我们每个人都必须成为道德领袖。这意味着我们每次都做正确的事——即使不容易，甚至没有人在看。这也意味着我们不会损害我们的价值观，也不会要求其他人这样做。

如果您是 BD 领导者或管理人员，您更有责任通过以下方式培养道德和诚信文化：

- 在所有您所说和所做的事情中充当榜样并以身作则
- 鼓励您的团队在遇到问题时勇于发声，倾听这些问题并妥善处理
- 确保您的团队有知识和资源以合乎道德的方式完成他们的工作
- 定期与您的团队讨论规范以及道德和合规行为对他们意味着什么
- 明确表示，我们绝不会为了取得业务成果而违背我们的道德准则
- 绝不对任何报告问题或提出疑虑的员工进行报复或允许他人报复
- 认可和奖励道德行为，处理和纠正不当行为，并始终如一地这样做
- 在决定雇佣、晋升和评估员工时考虑道德品质和行为
- 采取行动防止或制止违反本规范或法律的行为，并确保问题得到妥善报告和解决

实景问答



问 我的一名下属对她和另一个部门的一个员工之间的问题非常不安。她说她受到了骚扰，但我不确定。也许她只是太过敏感，反应过度而已。我该怎么办？

答 倾听。倾听。再倾听。让您的员工知道您认真对待她的顾虑是非常重要的。让她知道您会把这件事向道德办公室汇报，以便能够得到谨慎、适当地调查和处理。向她保证，您绝不允许有人对她采取任何形式的报复。避免草率下结论。





遵守我们的规范

我们的期望

BD 的所有人，从董事到高级职员和员工，都必须遵守我们的行为规范。它同样适用于每个人，无论他们的职位或级别如何。这是 BD 的雇佣前提。

注意：本规范中的任何内容均不构成或暗示承诺或雇佣合同。

我们的责任

在工作中，我们必须始终根据我们的价值观和规范做出选择。除此之外，这意味着：

- 符合我们规范中所规定的标准
- 永远不要为了实现我们的目标而牺牲我们的价值观
- 学习并遵守我们的规范、政策和程序，以及适用于我们工作的所有法律和法规
- 当我们看到或怀疑有人不遵守规范时要勇于发声，当我们不清楚该怎么做时要寻求帮助

总而言之，我们必须始终：**咨询问题、提出疑虑或寻求指导。**

豁免

很少有人能豁免本规范的任何条款，只有首席合规官在咨询总法律顾问的情况下才能授予。对高级管理人员或董事的豁免只能由董事会授予，且必须立即向股东披露。





目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声

打造相互尊重的工作场所.....	17
拥护劳动法和就业法.....	20
保持工作场所安全和健康.....	21

我们的员工



的原因。

只有BD 工作人员具有奉献精神和才干,才能让 **BD 引领世界健康™**, 实现我们的目标。我们所做一切都是为了人们的健康和福祉。这就是为什么我们要公平对待彼此和维护一个安全健康的工作场所的原因。



打造相互尊重的工作场所

我们的信念

每个人都应该在一个相互支持、包容和安全的环境中工作。我们给予每个人应有的尊严和尊重。

有何意义

尊重他人是我们成功的重要因素。当我们感到安全时，我们才会尽最大努力，因为我们知道我们的想法和才能会得到认可和尊重。这就是为什么我们从不容忍工作中的歧视、骚扰、报复、欺凌或暴力行为。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 给予彼此尊严和尊重
- 如果您看到有人受到任何形式的骚扰或威胁，要勇于发声

✗ 勿做事项:

- 语言和行为让别人觉得受到冒犯或有辱人格





打造相互尊重的工作场所 (续)

支持包容性和多样性

当我们通过以下方式寻求和听取广泛的想法和意见时，我们会为客户提供最好的服务：

- 招聘、雇用和保留各种背景的最佳人才
- 积极寻找不同的观点
- 倾听他人的观点时保持礼貌和尊重
- 当我们感到自己或他人的观点受到不尊重时，要勇于说出来



防止歧视

如果限制别人，我们就不会成功。相反，我们通过以下方式做正确的事情：

- 公平对待他人，关注他们为 BD 带来的技能和经验
- 在招聘、培训、纪律和晋升的决策中只衡量价值和绩效
- 永远不要基于“受保护特征”歧视任何人

它们包括：

- | | |
|-------------------------|--------------|
| • 种族 | • 性取向 |
| • 肤色 | • 遗传信息 |
| • 性别（包括怀孕、分娩、哺乳和相关医学状况） | • 性别认同 |
| • 年龄 | • 性别表达 |
| • 出身国 | • 婚姻状况 |
| • 祖先 | • 公民身份 |
| • 怀孕 | • 军人或退伍军人身份 |
| • 身体或精神残疾 | • 社会阶层 |
| • 身体状况 | • 受适 |
| • 宗教信仰 | 用法律保护的任何其他特征 |
- 为有法律认可的残疾和/或宗教信仰的个人提供便利



打造相互尊重的工作场所 (续)

防止骚扰

我们不能容忍骚扰。骚扰是基于“受保护特征”的任何不受欢迎的言语或肢体行为,也可能包括性行为。骚扰可能形成恐吓、敌意或攻击性工作环境。参见“[防止歧视](#)”



以下是性骚扰的一些例子:

- 不当身体接触
- 性暗示评论
- 通过任何方式传递的攻击性语言或图像,包括互联网、电子邮件、语音邮件、文本或即时消息
- 不需要的预付款或优惠
- 请求性行为或提供就业福利以换取性行为
- 发表贬损性的评论或露骨的性玩笑
- 评论某人的身体
- 用下流的词来形容某人
- 暗示性或淫秽的信件、言语或邀请
- 任何性暗示行为,如斜视、做手势或展示性取向的物体或图片

实景问答



问 最近,我在会议上注意到一些员工的想法没有得到认可,或者一些人在谈话时经常被打断。我担心这是因为她们的性别。我觉得在会议上当众指出来可能影响不好。我该怎么办?

答 我们对包容性和多样性的承诺的一部分原因是寻求多种观点,这意味着为员工提供一个发言空间。您应该与会议领导或您的经理交谈。如果您觉得这样做不太好,请联系[人力资源部](#)。



了解更多信息:

[平等就业机会声明](#)



拥护劳动法和就业法

我们的信念

我们尊重每一个人，这一切都始于我们的业务需要。我们认为，在劳动和就业问题上遵守法律不仅是正确的做法，而且有助于我们的业务增长。因此，我们会遵守劳动和就业法，以保护我们的员工和业务。

有何意义

我们通过创建一个安全和公平的工作场所来尊重我们的员工。当人们觉得公平和受到尊重时，他们会有更大的动力、做得更好，并从中获得更多的满足感。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 提供安全和公平的工作条件、工时和薪酬
- 向人力资源部报告任何有关工时和薪酬的问题
- 选择致力于公平劳动和可持续采购实践的供应商，以保护工人和社区的健康和福祉

✗ 勿做事项:

- 允许 BD 或我们的供应商使用童工或强迫劳动

知识扩展



BD 如何遵守工资和工时法?

BD 承诺根据适用法律向每位员工支付适当的费用。为此，我们记录所有非豁免（需加班）员工的工作时间。在大多数情况下，我们使用电子系统，让员工准确记录他们工作的时间。

在所有工作场所张贴关于工资和工时的通知，说明员工对其所有工时均享有获得报酬的权利。在美国，非豁免员工不允许“无偿加班”。我们还会张贴通知，说明哪些工作符合加班资格，以及我们如何计算哪些员工因此类工作而获得报酬。如果您有任何问题或想提出有关工时或工资的疑虑，请联系[人力资源部](#)或[道德办公室](#)。

🔗 了解更多信息:

[HROne](#)

[对供应商的期望](#)

[全球人权政策](#)



保持工作场所安全和健康

我们的信念

每个人都应该在工作场所保持安全和健康。确保我们的运营符合或超过适用的健康和安全管理法律是很重要的。

有何意义

我们的首要任务是确保我们的员工和所有访问我们的人员都是安全的。我们也知道，一个健康的工作环境是一个积极、丰富和富有成效的环境。我们确保我们的工作空间没有危险，以保证我们兴旺发展。我们使用环境、健康和安全管理来实现这一目标。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 遵守我们的健康和安全管理政策与程序
- 报告不健康或不安全的情况或行为。这包括工作场所危险，设备损坏或丢失，或 BD 公司内存在武器等。如有紧急危险，请联系执法部门。
- 知道在受伤或其他工作场所紧急情况下该怎么做。您可以通过在紧急演习期间合作来做到这一点。
- 在分歧升级之前，试着冷静地讨论。
- 报告任何针对您或其他人的暴力威胁。这包括任何事情，即使它是在工作之外或在社交媒体上。如有紧急危险，请联系执法部门。
- 搭乘信誉良好的航空公司的飞机并入住 BD 首选的酒店。遵循公司安全部门发布的旅行指南和警报。

⊗ 勿做事项:

- 在工作场所冒不必要的风险或告诉其他人这样做
- 走捷径或绕过健康和安全管理政策和程序 — 如果您被迫走捷径，请报告
- 将酒精、违禁药物或其他管制物品带入 BD 公司，或在工作时受其影响
- 在 BD 公司内吸烟或使用电子烟
- 携带武器或枪支工作。这包括工作地点和其他与工作相关的地点。





保持工作场所安全和健康（续）



实景问答



问 我在社交媒体上看到一位前同事威胁要伤害 BD 员工。我不想反应过度或使情况恶化。我该怎么办？

答 我们都必须帮助保护人们的安全。如果您看到或听到任何人威胁要伤害某人或损坏某些东西，请立即告诉其他人。您可以向您的经理、人力资源部、道德办公室、或公司/现场保安人员报告。如果存在生命或财产的直接风险，请立即联系当地执法部门。同时，请告知企业沟通团队的成员，以便他们可以监督情况。

了解更多信息：

公司安全网站

工作场所暴力政策

工作场所武器政策

环境、健康与安全政策



目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声

公平竞争	24
在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范	26
遵循产品规则。	31
科学交流	33
确保产品安全和质量	35
诚实地推广产品	37
在与第三方互动时需遵守道德规范	39
遵循国际贸易法	40

我们的客户和市场



我们的客户和使用我们产品的患者都指望我们做正确的事情。我们坚持我们对客户及其患者的承诺，在我们所做的每一件事中始终保持道德行为。当我们开展业务时，无论在世界上什么地方，我们都遵守所有适用于我们的法律和法规。我们始终为客户和患者提供安全有效的优质产品和服务。我们在所有业务往来中都公平诚实。我们不走捷径。我们会迎难而上。



实景问答



问 我一直想赢。我试图鼓励我的团队，告诉他们我们需要击垮竞争对手，阻止他们进入市场。我做的对吗？

答 “击垮竞争对手”的用词似乎只是表达了热情。然而，监管机构也可以将其视为非法商业行为的标志。它还能营造一种文化：人们认为胜利是唯一目标，因此开始使用欺骗或不公平的策略。相反，要关注我们产品和服务的价值和优势。我们的成功，源自新颖有效的创意和技术。这就是我们与竞争对手的区别。

公平竞争

我们的信念

我们之所以将成为一家成功企业，是因为我们拥有满足客户和患者需求的理念和技术。我们在开展业务时公平而诚实。我们遵守所有关于公司如何相互竞争和开展业务的法律。

有何意义

公平竞争法（如反垄断法）可以促进健康竞争，保护消费者免受不公平商业行为的侵害。我们将以产品和服务的价值赢得市场。

我们如何做正确的事

☑ 应做事项：

- 避免任何虚假或不诚实的行为
- 如果我们想与竞争对手比较我们的情况或不确定如何应对竞争对手，请向[法律部](#)寻求帮助

⊗ 勿做事项：

- 与竞争对手讨论定价、合同条款或营销/销售策略
- 与竞争对手达成协议，划分市场、地区或客户
- 以非法或不道德的方式利用我们的优势地位来减少、阻止或消除竞争
- 与客户或经销商等销售渠道达成协议，限制转售价格
- 污蔑或贬低竞争对手的产品，或故意干扰其业务关系



实景问答



问 一位在我们的客户方效劳的护士从我们的竞争对手那里给我寄来了定价信息和合同条款。这名护士认为这不是机密。我可以利用这些信息准备一个竞标，以赢得目前由竞争对手持有的业务吗？

答 不可以，这些信息可能是机密信息，即使护士不这么认为。使用这些信息可能不合乎道德，并且可能与我们的规范相冲突。在这种情况下，最好与**法律部**联系以寻求指导。

公平竞争（续）

竞争情报

为了有效地竞争，我们必须了解我们不断发展的行业和竞争对手。然而，我们必须以负责任和道德的方式收集和使用我们的竞争对手的信息。己所不欲勿施于人，我们应该以我们希望得到的对待方式来对待其他公司和他们的信息。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项：

- 尽可能使用公开的来源
- 当我们看到其他公司的信息时，请遵守任何机密或保密协议
- 尊重竞争对手的知识产权和保密信息的相关权利

✗ 勿做事项：

- 向竞争对手或其客户索要敏感或机密的商业信息
- 利用非法侵入或盗窃等手段获取其他公司的信息
- 雇佣或与竞争对手的前雇员交谈以获取机密信息



了解更多信息：

全球反垄断和竞争法政策



在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范

我们的信念

与医疗保健专业人员 (HCP)、医疗保健机构 (HCO) 和政府官员 (GO) 建立牢固的长期关系, 有助于我们更好地了解客户及其患者的需求。通过合作, 我们将继续开发高质量的产品, 并向人们传授安全有效的使用方法。但这些关系必须以最高的道德标准为基础。

有何意义

全球的法律和行业规范为约束我们与 HCP、HCO 和 GO 之间的互动设立了高标准。这些关系必须始终立足于合法的业务需求, 绝不能用于确保获得不正当的业务优势。如果我们不能确立这类关系, 建立信任, 并长期维持它们, 我们的声誉将受到损害, 我们的业务也会遭殃。如果我们犯错, 后果会很严重。





在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范 (续)

打击贿赂和腐败

我们不接受、提供或批准任何形式的贿赂。贿赂或“回扣”是指为了获得不正当的业务优势而提供的任何有价值之物。该定义也适用于我们试图从政府官员那里得到优惠待遇的情形。我们甚至要避免出现试图贿赂某人的样子，这一点很重要。

我们遵守许多国家/地区的反腐败法律，包括：

- 美国反海外腐败法 (FCPA)
- 中国反不正当竞争法
- 美国反回扣法规
- 巴西清洁公司法
- 英国反贿赂法

我们如何做正确的事

✓ 应做事项：

- 知道如何识别和避免贿赂
- 请遵守我们的全球反贿赂和反腐败政策、全球第三方中间人生命周期管理政策以及我们的与 HCP、HCO 和政府官员互动的全球标准
- 请注意我们的行为对他人的影响
- 准确记录所有付款和支出
- 如果您发现贿赂行为或怀疑有贿赂行为，请勇于发声
- 向当地合规部代表寻求建议

✗ 勿做事项：

- 利用第三方或其他人进行非法支付或规避 BD 政策
- 支付任何旨在“促进”政府官员日常服务的款项，除非是为了保护您的人身安全

知识扩展



我们从不提供、给予或接受任何有价值之物*，以求不当地影响决策或获得不公平的优势。这些可能包括：

- 现金或现金等价物
- 礼物
- 招待、宴请或用餐
- 差旅费用
- 服务
- 提供工作或教育机会
- 贷款或现金垫款
- 赠款、捐赠或出资
- 免费产品
- 任何其他价值转移，包括对家庭成员的恩惠，即使金额很小

免费产品

在某些情况下，我们可以向客户提供产品。例如，当我们想要演示产品或让潜在客户评估产品是否适合他们的需求时，就可以如此。在所需的最短时间内仅提供最少量的产品。确保任何免费产品/试用产品都随附有文档。跟踪所有免费产品，并在客户达到约定的试用期后迅速采取行动回收产品。

*在某些情况下，出于正当理由，可以提供一些有价值的物品。例如，在某些情况下，我们可以支付差旅费并提供免费设备。咨询您的道德与合规代表以获取指导。



在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范 (续)

在与医疗保健专业人员合作时遵守道德规范

我们可以也应该与 HCP 合作, 原因有很多。

它们包括:

- 产品开发与改进
- 临床研究
- 演讲活动
- 关于安全有效使用 BD 产品的培训和教育
- 咨询小组会议
- 科研会议
- 咨询安排
- 其他合法服务

我们如何做正确的事

☑ 应做事项:

- 只有在我们有正当需要时才与 HCP 接触
- 只选择与有资格的 HCP 互动以满足正当需求
- 选择适当的地点和场馆进行互动
- 始终遵循我们的 HCP 用餐限额指导原则, 只支付适度的差旅费
- 按照我们的《HCP 公平市场价值付薪指南》中的描述, 向 HCP 支付其服务的公平市场价值
- 确保临床研究符合最高的道德、医学和科学标准。医学事务部门的参与必须贯彻临床研究计划的始终。

⊗ 勿做事项:

- 在没有适当书面协议的情况下与 HCP 合作
- 试图干扰 HCP 的独立医疗判断
- 进行有意安排 (包括赠款、捐赠或出资), 以奖励或鼓励 HCP 购买、租赁或推荐我们的产品





在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范 (续)

向 HCP、HCO 和 GO 提供物品

给予或接受礼物或其他物品可能会给人一种存在利益冲突的感觉，并且有可能违反反贿赂和腐败法。这是因为看起来我们似乎是想通过这件物品获得优惠待遇。给予 HCP、HCO 和政府官员礼品、招待、教育项目，以及与其进行其他商务礼仪事项时，需要遵循一些重要且具体的规则。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 向 HCP 提供有益于患者或真正具备教育功能的物品。在向 HCP、HCO 和政府官员提供任何物品之前，请确保该物品符合 BD 政策、适用法律和行业规范。许多国家/地区对可以提供给 HCP 的物品有特定的限制要求。

✗ 勿做事项:

- 赠送任何类型的礼物，如饼干、葡萄酒、鲜花、巧克力、节日礼物、礼物篮或礼券，以及现金或现金等价物，即使在重大的生活事件（如婚礼、生日、周年纪念或葬礼）上也不应如此。但是，在美国以外，您可以在 HCP 或其家庭成员逝世时提供一份合适的礼物。
- 支付或资助 HCP 或 GO 的招待、个人旅行或任何类型的娱乐活动

实景问答



问 在一次销售谈判中，一个大型 HCO 请求资助一项研究员申办的研究。提供研究补助金以保障销售活动是否合适？

答 不合适。销售和研究活动需要分开对待。我们决不能使用补助金鼓励 HCP 购买、租赁或推荐我们的产品。对于研究员申办研究的所有请求，必须通过 CyberGrants 提交，以便相应的委员会可以对其进行审查。

以诚信的方式实现创新



在我们的整个历史中，我们一直与大学、医疗中心和其他组织一起合作开展研发项目。有很多事例可以证明，这些关系可如何为我们带来出色的创新成果。例如，加州奇点大学 (Singularity University) 致力于将技术应用用于一些世界性的严峻挑战，我们与该大学进行了独特的合作，催生了三个重要项目。这些项目包括：

- 探索实时数据采集在家庭疾病管理中的应用
- 对患者行为进行预测分析
- 构建新的高参数单元分析可视化工具



在与 HCP、HCO 和政府官员互动时须遵守道德规范 (续)

透明法案

许多国家/地区的法律和行业规范要求我们向政府组织和/或公众报告支付给 HCP 和 HCO 的款项 (或某些其他有价值物转移) (如美国《阳光法案》)。为此,我们必须保留所有付款的准确记录。这意味着我们要遵循透明法案的政策和流程。

🔗 了解更多信息:

[全球透明网站](#)

[全球研究员申办研究政策](#)

[与 HCP、HCO 和政府官员互动的全球标准](#)

[全球反贿赂和反腐败政策](#)

[全球免费产品政策](#)

[全球第三方中间人生命周期管理政策](#)





遵循产品规则

我们的信念

当我们遵守我们产品的规则时，我们可帮助确保它们是安全和有效的。这将建立并保持客户、患者和政府机构对我们的信任。

有何意义

我们的声誉和销售能力取决于我们遵守开展业务的每个国家/地区的规则和法规。我们的法规事务部、质量管理部和医疗事务部职能在帮助我们实现这一点方面发挥着关键作用。

我们遵守世界各地政府机构、卫生部和监管机构的规定。这些组织的一些示例如下：

- FDA (美国)
- 治疗用品管理局 (澳大利亚)
- 加拿大卫生部 (加拿大)
- 食品药品安全部 (韩国)
- 国家药品监督管理局 (中国)
- 国家卫生监督局 (巴西)
- 英国药物和保健品管理局 (英国)

我们如何做正确的事

☑ 应做事项:

- 确保在所有产品的开发过程中采用了恰当的控制措施，并在上市销售前通过了所有适当的检测
- 确保我们保存或发送给政府机构的所有信息真实、准确和完整
- 仅销售经授权且符合所有适用监管要求的产品

- 正确标记、宣传和推广我们的产品
- 及时报告投诉、不良事件和其他潜在产品问题迹象

⊗ 勿做事项:

- 假设您所在国家/地区的规则在其他国家/地区适用
- 假设其他人会勇于发声；如果您发现问题或有顾虑，请勇于发声，这样就能及时解决问题
- 抑制可能影响符合安全 and 质量标准的信息





遵循产品规则 (续)

实景问答



问 我在一个聚会上,无意中听到一些客人在谈论一款 BD 产品。他们抱怨这些产品存在一些副作用。我应该报告这个情况吗?

答 应该。我们非常重视产品投诉,不仅因为我们一直想改进我们的产品,而且因为适用的规章制度也要求如此。您应该向合适的人员报告产品投诉,即使您在工作之余听到这些投诉也是如此。Maxwell 主页上的**产品投诉表**是最佳选择。



以诚信的方式实现创新



意外针刺损伤 (NSI) 可以传播 20 多种血液传染病。为了解决这个问题, BD 率先开发了安全工程产品,并继续成为这些技术的领先供应商。

即便我们有了广泛的创新产品组合,我们对医疗保健人员安全的积极承诺也没有结束。BD 领导了医疗保健人员安全立法,并继续代表护士和组织进行倡导。BD 帮助开发和分享最佳实践,并提供开放的培训和教育机会,以确保医疗保健人员的安全。

 **了解更多信息:**
[产品投诉表](#)



科学交流

我们的信念

确保我们的产品安全有效是重中之重。我们不能推广或宣传我们产品的任何标示外用途。但是，出于重要的公共政策原因，我们的医学事务部员工会与外部医疗保健界就我们的产品按标示上用途和标示外用途进行科学讨论。

有何意义

我们希望在开发改善患者护理的产品方面成为值得信赖和有价值的科学合作伙伴。我们还希望帮助医务人员更有效地完成工作。科学交流可帮助我们做到这一点，但是有严格的要求。我们的科学交流原则还确保我们遵守适用的法律要求，并保护我们的信誉和利益相关者的信任。





科学交流 (续)

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 将所有科学交流活动与商业和销售活动分开
- 确保所有科学交流沟通均为非宣传性的、平衡的、客观的、科学严谨的,并由经过适当培训的医学事务部员工进行
- 根据我们的《[全球外部资助政策](#)》支持独立的继续医学教育计划
- 确保临床试验符合道德规范并遵守 BD 政策、所有适用法律和监管要求
- 对于主动要求提供超标示外用途相关信息,回应方式是首先说明该主题属于标示外,且 BD 建议根据获得批准的标签使用其产品。然后将提出请求的人转给您当地的医学事务联系人。

✗ 勿做事项:

- 如果您从事销售、市场或任何其他商业职能,请参加所有科学交流活动
- 共享与准确风险和获益不平衡的科学信息(例如仅关注积极数据)
- 积极参与标示外用途的讨论,并要求提供标示外信息
- 提示研究性产品或使用安全有效



🔗 了解更多信息:

[全球外部资助政策](#)
[全球人体受试者研究政策](#)
[全球数据披露和发布政策](#)



确保产品安全 and 质量

我们的信念

患者和用户的安全是我们产品的重中之重。在开发和生产的每一步中，我们都会考虑患者和医疗保健专业人员。我们都需要确保 BD 产品和技术符合相应的安全 and 质量标准。

有何意义

为了帮助成功诊断 and 治疗，BD 产品必须安全有效地用于其预期用途。我们的客户 and 患者是我们所做的一切的核心，他们依赖于我们产品的质量 and 安全。我们从不走捷径。

BD 质量政策

“我们将始终如一地提供优质的产品和服务，以实现我们‘BD 引领世界健康™’的目标。这将通过以客户为中心的持续改进 and 保持符合监管要求的有效质量体系来实现。”

—Tom Polen, 董事长、首席执行官兼总裁





确保产品安全和质量（续）

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 遵循质量体系规定、标准、政策和程序以及药品生产质量管理规范
- 确保我们的产品生产环境有助于促进质量和消费者安全
- 立即报告任何质量或安全问题，对我们业务的成功负起个人责任

✗ 勿做事项:

- 绕过质量控制或选择危及产品质量或安全的捷径



知识扩展



在得知投诉的 48 小时内，使用 Maxwell 主页上的[产品投诉表](#)报告任何产品投诉。每位 BD 员工均有责任尽快报告任何产品质量或安全问题，以便我们能够解决这些问题。

什么是产品投诉？

产品投诉会提出质量或安全问题。投诉可以有多种形式，例如电子邮件、文本、信件、电话，甚至喝咖啡时的评论。重要的是，有人说，在我们开始销售产品后，产品不能正常工作。



了解更多信息:

[BD 质量政策](#)



诚实地推广产品

我们的信念

当我们与客户和患者分享 BD 产品、解决方案和服务带来的利益时，我们诚实、开放和自豪。我们通过诚实地推广产品和用证据支持我们的主张，不断建立对我们的产品和技术的信任和信心。

有何意义

长期的客户关系和我们良好的声誉依赖于以诚信为后盾的信任。所以我们对我们的产品和服务诚实坦诚，我们从不误导客户。产品广告和宣传也须严格遵守法律要求，包括所有广告和宣传声明须不超过说明书范围、真实、无误导、公平或无欺骗。



我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 仅推广您所在国家/地区授权销售的产品
- 确保标签、广告和宣传材料符合 BD 政策中规定的所有适用要求
- 仅使用根据 BD 政策正确批准的广告和宣传材料
- 对我们的产品做出准确、真实和平衡的声明，通过产品测试或临床数据提供支持
- 分享有关我们产品的报销和健康经济学的信息，这些信息是诚实的，不会干扰独立的医疗决策

✗ 勿做事项:

- 在获准上市之前推广产品
- 建议或鼓励任何未经批准或标示外的产品用途
- 夸大我们的产品和技术的获益，或隐藏使用它们的潜在风险
- 提出未经适当产品测试或临床数据支持的声明
- 污蔑或贬低竞争对手
- 对批准的广告或宣传材料进行任何更改，或自行编制这些材料



诚实地推广产品（续）

我们如何营销我们的产品

为了 BD 能实现“BD 引领世界健康™”的目标，我们必须做正确的事。

全球广告和宣传政策规定了如何编写、审查和批准 BD 产品广告和宣传材料的原则和规则，以确保遵守所有适用法律和法规，并维护我们在客户中的诚实声誉。

针对广告和宣传有关的以下领域，BD 提供了相关要求的指南和更多详细信息：

- 声明证明
- 疾病意识交流
- 基于互联网的平台
- 在广告宣传材料中列出平衡的产品信息
- 推广仅研究使用 (RUO) 和仅试验使用 (IUO) 的产品
- 出版物的宣传分发
- 讲者课程和活动
- 展会
- 在广告宣传材料中使用病例研究和证明

在我们使用任何广告和宣传材料之前，我们必须按照**全球广告和宣传审查、批准和上报流程**进行审查和批准。BD 员工不得更改批准的材料或自行制作宣传材料。

实景问答



问 我在网上发现一篇新闻文章，讨论了使用 BD 产品带来的令人惊喜的患者成功案例。我是否可以与客户分享？

答 尽管 BD 没有撰写新闻文章，但如果我们使用第三方编写的此类材料，监管机构可能要求我们对其内容负责。除非此新闻报道事先通过全球广告和宣传审查、批准和上报流程进行了审查和批准，否则不应与客户分享。



了解更多信息：

[全球广告和宣传审查、批准和上报流程](#)

[全球广告和宣传政策](#)

[产品投诉表](#)

[声明证明](#)

[疾病意识交流](#)

[基于互联网的平台](#)

[在广告宣传材料中列出平衡的产品信息](#)

[推广 RUO 和 IUO 产品](#)

[出版物的宣传分发](#)

[讲者课程和活动](#)

[展会](#)

[在广告宣传材料中使用病例研究和证明](#)

[全球健康护理经济信息 \(HCEI\) 政策](#)



在与第三方互动时需遵守道德规范

我们的信念

我们的第三方合作伙伴对我们的成功至关重要，所以我们要谨慎地选择他们。BD 的第三方可能包括我们的分销商、服务提供商或顾问等。我们尊重他们，也希望他们符合我们的道德标准。他们必须共担我们对道德和质量的承诺。他们还必须为 BD 提供最佳价值。

有何意义

我们努力建立我们的声誉，赢得客户的信任。代表我们行事的合作伙伴要帮助我们保护声誉和信任，这一点很重要。这是因为根据适用于我们的许多法律，我们需要对代表我们行事的任何人负责。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 公平、诚实地与所有第三方打交道
- 根据合法业务需要和资质选择第三方，以满足该需求，而不是出于不当目的。采用公开和公平的选择过程。
- 让业务合作伙伴知道，我们希望他们遵循我们的价值观和适用政策。请分享我们的[全球反贿赂和反腐败政策](#)和我们[对供应商的期望](#)。
- 在选择第三方或与第三方打交道时避免任何可能的利益冲突，并披露与第三方代表的任何个人关系。
- 保护我们从第三方获得的任何机密信息，并仅用于正当目的
- 如果您怀疑第三方违反了我们的规范或任何政策，请勇于发声
- 只要我们与第三方合作，就会对其进行监督

⊗ 勿做事项:

- 要求或允许第三方做任何违反我们的规范、政策或法律的事情
- 接受或提供贿赂或回扣
- 在我们使用内部流程审核了他们之前就与第三方合作
- 签订任何附加协议，例如不得选择其他供应商



🔗 **了解更多信息:**
[全球反贿赂和反腐败政策](#)

[全球第三方中间人生命周期管理政策](#)
[对供应商的期望](#)
[BD 采购政策](#)



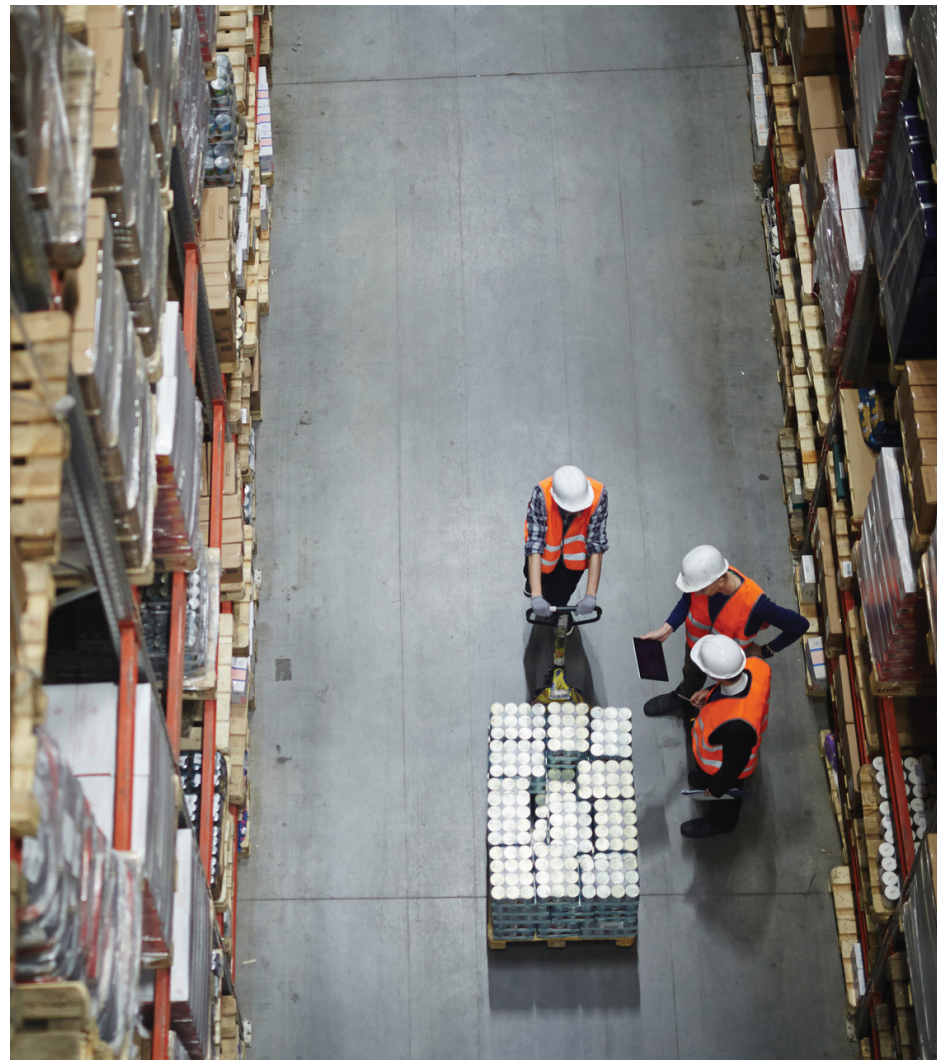
遵循国际贸易法

我们的信念

我们相信全球化思维。作为全球公民，我们遵守全球所有适用的国际贸易法。

有何意义

我们的业务遍布全球。我们的全球业务受有关产品（包括软件、技术、组件和原材料）进口、出口和再出口的法律和贸易限制约束。遵守这些法律有助于维护我们公平、诚实和诚信的声誉。如果我们不遵守这些法律，我们可能会受到民事和刑事处罚，包括暂停或拒绝国际贸易特权。





遵循国际贸易法（续）

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 了解与商品标记和标签、商品估价、关税支付以及我们产品、服务和技术的记录保存相关的进口法规
- 了解出口和再出口的要求。出口可以包括以物理方式或电子方式跨国国际边界发送产品或技术。出口也可以是为另一国家/地区的某人提供服务。或者甚至可以是仅与外国人共享信息。再出口通常涉及将美国原产产品或技术从非美国国家/地区运送或传输至另一国家/地区。
- 了解您的客户及其对我们产品和服务的使用
- 对您打算与之开展业务的第三方进行风险评估和尽职调查
- 准确分类并向海关官员报告所有进口货物的价值、数量和原产国，并对进口活动采取合理的谨慎措施
- 如果客户、供应商或任何其他要求我们参与禁止的抵制活动，请通知**法律部**
- 如果您对国际贸易有任何疑问或问题，请与**全球贸易部**联系

✗ 勿做事项:

- 未经法律部批准与受制裁的国家/地区（包括古巴、伊朗、朝鲜、叙利亚或克里米亚地区）开展业务
- 在未经适当批准的情况下与受限制方名单上的实体或个人开展业务*
- 允许将产品发送到与原计划不同的目的地，除非我们的政策允许这样的安排

*美国和其他国家/地区的政府出台了名单，其中包含公司与之开展贸易交易不同程度受限制的个人、外国政府机构、公司、组织和其他实体的相关信息。



遵循国际贸易法（续）

知识扩展



反抵制法

我们必须遵守美国法律，禁止参与美国政府尚未批准的国际抵制活动，例如阿拉伯联盟对以色列的抵制活动。该法律的范围广泛而复杂，可能不允许我们：

- 与某些团体或国家/地区开展业务
- 提供与特定方的业务关系的相关信息
- 支付、兑现或确认包含抵制条款的信用证

由于反抵制法很复杂，请立即与法律部讨论可能处理这些问题的任何请求。

实景问答



问 我们的一个经销商告诉我，他们可以先将我们的产品运到一个对叙利亚没有贸易限制的国家/地区，然后再运到叙利亚。他说这样做光明正大。我能这样做吗？

答 不能。这是货物改道的一个例子，试图违反合同协议、贸易限制或其他法规。除非法律有要求，否则我们也不允许货物改道，因为这使我们更难：

- 跟踪产品
- 确保每个地区都有足够的供应
- 遵守国际贸易法和其他法律要求



了解更多信息：

[全球贸易网站](#)

[BD 贸易合规程序](#)



目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声

避免利益冲突.....	44
防止内幕交易.....	47
保护个人数据.....	49
保护我们的资产	52
保护机密信息和知识产权	54
保持准确的账簿记录.....	56
维护我们的声誉	58

我们的公司和股东



如要让 BD 引领世界健康™，我们必须保护公司及其对股东的价值。我们每一个人都为公司及其股东创造价值，具体方式包括：在行动时考虑公司的最大利益，保护个人数据和资产，正确使用资产，确保我们的业务记录准确无误，并保护我们的公众形象。通过这些方式做正确的事情，将有助于为我们的公司和所有与公司未来息息相关的人创造长期成功。



避免利益冲突

我们的信念

作为员工，我们要忠于公司，将公司利益置于个人利益之上。我们要避免个人利益与公司利益之间存在冲突或看似冲突的情况。

有何意义

当我们开展业务时，我们的行为会影响我们的声誉以及我们与利益相关者之间的信任。利益冲突会影响我们为 BD 做出的决定，或者在我们的工作中造成看似不公平或有偏见的情况，这可能会损害我们建立的信任。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 学会识别潜在的利益冲突
- 立即告诉经理或**道德办公室**有关可能存在利益冲突的任何情况。如果管理得当且迅速，大多数冲突都可以避免或解决。
- 如果您不确定某件事是否存在利益冲突，请寻求建议
- 有关最新数据信息，请查看**全球利益冲突政策**

✗ 勿做事项:

- 利用在工作中获得的有关潜在业务机会的信息，投资或开发机会来谋取个人利益

知识扩展



潜在利益冲突的一些例子如下:

- **个人关系:** 您与您的家庭成员或与您有私人关系的人一起监督或开展业务
- **外部活动:** 您在其他组织的第二职业或活动损害了您的业绩，或妨碍了您在 BD 的角色
- **对 BD 资产的使用:** 您使用 BD 财产、信息或资源谋取个人利益或为他人谋取利益
- **经济利益:** 您或您的家庭成员在与 BD（或希望）开展业务或竞争的公司中拥有其他经济利益
- **业务机会:** 由于您在 BD 的工作，您获得了一个机会，但您没有将此机会首先提供给 BD
- **家庭成员:** 利用您在 BD 的职位，您让一个家庭成员得到他们不应该得到的好处
- **接受礼物:** 您接受了供应商不适当的礼物。有关更多信息，请参阅**接受供应商的礼物和招待**。



避免利益冲突 (续)



知识扩展



是否存在利益冲突? 问问自己:

- 它会妨碍您在 BD 的工作吗?
- 它会影响您为 BD 做出良好、公正商业决策的能力吗?
- 您会使用 BD 资产吗?
- 您或您的家庭成员是否会利用您在 BD 的职位获得有价之物?
- 其他人会合理地担心利益冲突吗?
- 如果公开, 公司的声誉会受到损害吗?
- 这会给 BD 带来不公平的优势吗?

实景问答



问 一个供应商邀请我加入他们的咨询委员会, 但我不确定这是否代表利益冲突。我该怎么办?

答 外部工作可能造成潜在的利益冲突。在供应商咨询委员会任职可能会给该公司带来不公平的优势。不过, 这样做也许可以, 视情况而定。您应该告诉您的经理, 并与**道德办公室**讨论您的情况, 以获得关于您是否可以参与的指导。



避免利益冲突(续)

接受供应商的礼物和招待

牢固的关系对我们在 BD 的成功很重要,有时接受适度的礼物和款待(如午餐或晚餐)可能是礼貌得体的行为。

BD 差旅和费用政策包括有关我们认为适度餐饮和可接受内容的指南。尽管员工可在从事商务活动时接受一顿餐饮,但他们不应接受价格超过 **BD 差旅与费用政策**所列金额的餐饮,即使他人为餐饮付费也不行。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 如果礼物或款待是象征性的,价值不大,而且不频繁,则可以接受
- 尽可能与团队成员共享礼物,如促销物品或礼物篮
- 要知道,向医疗保健专业人员、客户或政府官员赠送礼物的规则要严格得多。有关更多信息,请参阅[向 HCP、HCO 和政府官员提供物品](#)。

✗ 勿做事项:

- 接受现金或现金等价物,如礼物卡
- 接受违反任何法律的礼物或款待
- 即使礼物或款待会影响或似乎会影响您为 BD 做出良好、公正商业决策的能力,仍然接受
- 索要礼物或款待

知识扩展



可接受的礼物可能包括:

- 公司标识物品,如马克杯、钢笔、T 恤等。
- 地区或文化礼物,如当地纪念品
- 具有象征性价值的节日装饰品
- 具有象征性价值的食品礼物,如果篮



了解更多信息:

[全球利益冲突政策](#)

[HCP、HCO 和政府官员提供物品](#)

[BD 差旅和费用政策](#)



防止内幕交易

我们的信念

我们不从事内幕交易。我们不共享有关 BD 或其他公司的尚未公开的信息，也从不使用此类信息谋取个人利益或为其他任何人谋取利益。

有何意义

利用重大非公开信息获取经济利益，通常通过买卖股票的方式，这种行为是不公平的，不仅扭曲了市场，而且损害了客户及其患者的信任。这是一种严重的违法行为，可能会受到严重的处罚，包括解雇、罚款，甚至监禁。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 了解什么是内幕交易 — 有关更多信息，请参阅“[什么是内幕交易?](#)”
- 保护内部信息不被发布或分发
- 只有在其需要了解的情况下才与 BD 员工共享内部信息

✗ 勿做事项:

- 根据内部信息或在缄默期买卖 BD 或其他公司的股票或证券
- 参与“透漏信息”或与他人分享内部信息，以便他们从中获利

实景问答



问 当我和我的大家庭共进晚餐时，我叔叔问：“工作中有什么新鲜事吗？”我说，“马上会有一些重大变化。FDA 将批准一种新设备。生意会蒸蒸日上！”可以分享这些信息吗？

答 不可以，可能看起来您只是在聊天，但这是一个“透露信息”的例子。您分享了重大、非公开的信息。如果您的叔叔利用这些知识购买 BD 股票，那就属于内幕交易。



© 2018 NYSE Group



防止内幕交易（续）

知识扩展



什么是内幕交易？

内幕交易是指根据内部信息（即所谓的“重大、非公开信息”）买卖股票或其他证券，或与某个人共享信息并且其在随后进行交易（也称为“透漏信息”）。

重大信息是指可能影响股票或证券价格的知识，或投资者在决定是否购买、出售或持有股票或证券时可能认为重要的知识。

非公开信息（或“内部信息”）是指只有公司内部或与公司相关联的人员知道的知识。信息发布到市场 24 小时后即被视为公开信息。

BD 内部信息示例：

- 高级管理层变动
- 关于我们产品的批准、发布、召回或其他重大事件
- 政府调查
- 市场与客户策略
- 财务结果、预测和预报
- 合资、合并、收购或剥离计划
- 未宣布的股票分割或股票回购
- BD 支付的股息的增加或减少



🔗 了解更多信息：

内幕交易与证券交易政策
企业秘书网站



保护个人数据

我们的信念

我们的信念是，要确保委托给我们的个人数据完好无损。无论这些个人数据属于员工还是第三方，或者是患者的受保护健康信息 (PHI)，都是如此。我们在遵守隐私法的情况下收集、使用、保存和共享个人数据。

有何意义

为了成功实现“BD 引领世界健康™”的目标，这意味着，我们有时需要查看、使用和共享某些类型的个人数据。我们的客户、他们的患者和我们的同事相信我们会保护其个人数据。只有保护他们的隐私、履行我们以适当方式使用其个人数据的承诺以及确保个人数据安全，我们才能保持这种信任。

隐私法，如美国 1996 年健康保险携带和责任法案 (HIPAA)、欧盟一般数据保护条例 (GDPR) 和其他全球或地区隐私法，为我们如何使用和共享个人数据以及如何保护个人信息设定了条件。随着新的隐私法迅速发展，我们正在努力使 GDPR 隐私惯例成为我们全球隐私计划的一个模式。



保护个人数据（续）

我们如何做正确的事

☑ 应做事项:

- 了解您的工作职责是否要求您处理个人数据，尤其是受保护健康信息
- 了解并遵守所有隐私和数据保护法律，如 HIPAA 和 GDPR
- 仅出于合法的商业目的并根据法律和 BD 政策使用、访问或共享个人数据
- 确保在信息生命周期的每个步骤中都考虑到隐私问题：个人数据的收集、使用、披露、保留和销毁
- 立即告诉经理或隐私办公室有关可能丢失或泄露个人数据的任何情况
- 保护我们产品和软件技术中包含的个人数据，在从设计和概念阶段到售后支持的整个过程中，遵循“通过设计保护隐私”的方法
- 保持合理和适当的管理、技术和物理保障措施，以保护以电子方式存储的受保护健康信息 (e-PHI) 或其他形式存储的受保护健康信息

- 要知道，个人数据是任何可以单独使用或与其他现有信息相结合使用来识别一个人的数据。这包括但不限于：

- 姓名
- 出生日期
- 出生地
- 雇员或政府身份证号码
- 患者 ID 编号
- 物理或电子邮件地址
- 照片或视频
- 身体特征，如身高或体重
- 身体状况和治疗
- 种族和民族

⊗ 勿做事项:

- 与任何没有业务需要的人共享个人数据，即使他们有权获得该数据
- 与任何其他公司或个人共享个人数据，除非我们有书面协议，并且他们有适当的控制措施来保护个人数据



保护个人数据 (续)

以诚信的方式实现创新



BD 在我们的开发过程中包括了产品安全。例如，在联网产品中，我们通过尝试入侵产品来测试安全性，同时探测产品安全管理计划，通过发送补丁来提高安全性，并考虑如何管理任何弱点。我们的产品安全团队使用三管齐下的策略来确保我们的产品：

- 在设计方面是安全的
- 在使用方面是安全的
- 在合作方面是安全的（通过与客户合作）



知识扩展



什么是个人数据泄露？

个人数据泄露是指个人数据暴露给不允许查看或使用的人，并导致未经授权的个人数据销毁、丢失、更改、披露或访问。

示例包括：

- 被不允许看到的人访问
- 个人数据被发送给错误的人
- 包含个人数据的笔记本电脑或电话丢失或被盗
- 未经许可更改个人数据
- 丢失对个人数据的访问

如果您怀疑个人数据泄露，请立即联系您的经理、[隐私办公室](#)、[道德办公室](#)或[道德帮助热线](#)。

了解更多信息：

[全球隐私政策](#)

[GDPR 数据保护政策](#)

[HIPAA 隐私、安全和违反通知规则 - 政策和程序](#)

[产品安全政策](#)



保护我们的资产

我们的信念

我们保护我们拥有的资产，以便不断进行产品创新和改进。这是我们帮助客户并满足全球患者需求的一种方法。

有何意义

简而言之，我们公司的资产是我们的一切。它们是我们的员工过去和现在的投资、创新和辛勤工作的结果。它们是确保患者健康改善和 BD 持续盈利并保持竞争优势的重要部分。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 像对待自己的资产一样对待 BD 资产
- 采取合理措施，确保 BD 资产不被损坏、滥用、浪费、丢失、被盗或不正确地转移到 BD 之外
- 以负责任的方式使用信息和通信系统及其包含的电子数据
- 始终诚实、负责地处理我们的资金，遵守我们的政策
- 告诉您的经理或法律部关于滥用或误用我们资产的情况

✗ 勿做事项:

- 将我们的任何资产从我们的设施中拿走以供个人使用
- 允许未经授权的人（包括朋友和家人）使用我们的资产





保护我们的资产 (续)

知识扩展



资产有多种形式。一些例子包括：

- 实物资产，如土地、建筑物、办公用品、家具、机械、化学品、仓库设备、文件、车辆、计算机设备和电话
- 电子资产，如系统和服务器中包含的数据和文件
- 金融资产，如货币和任何可以转换为货币的东西，如股票、债券、贷款和存款
- 信息资产，例如任何与 BD 业务相关的信息或数据，包括个人数据
- 无形和其他资产，如创意、发明、版权、商标、专利、商业秘密、我们的品牌和我们的声誉

实景问答



问 在业余时间，我有一家网店出售收藏品。当我在工作中有空闲时，我有时会检查订单状态并回答客户问题。既然它不影响我的工作，可以这样做吗？

答 虽然员工可以将我们的计算机网络用于适度的非商业目的，但您不能将我们的资产（包括计算机）用于您自己的业务。您也不能使用我们的计算机访问包含不适合工作场所内容的网站（例如，性内容），或播放非商业视频。





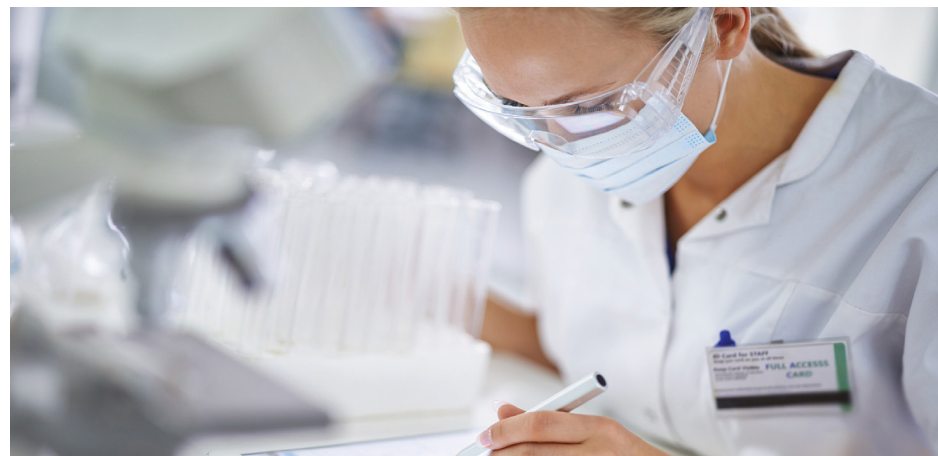
保护机密信息和知识产权

我们的信念

与竞争对手相比，我们的部分优势在于我们的机密商业信息以及我们的想法和知识，这通常被称为知识产权 (IP)。我们必须保护我们的知识产权不被擅自分享或滥用。

有何意义

我们的机密信息和知识产权属于我们最重要的资产。健康护理的进步和我们的成功有赖于改进和开发新的产品和技术。我们通过保护我们拥有的机密信息和知识来保持我们的竞争优势，并增强对社会的影响力。



我们如何做正确的事

我们必须保护我们的机密商业信息和知识产权。

✓ 应做事项:

- 确保文档、数据和设备安全。使用物理措施，如上锁的门或抽屉，并对电子数据使用密码和加密。
- 知道哪些信息是保密信息，适用哪些限制，保存多长时间，以及如何正确消除这些信息
- 确保只有获得许可的人才能参观我们的建筑和工厂，同时他们有陪同人员，并且不进入禁区
- 如果有不应该发布或公开的任何信息被发布或公开，请告诉经理或法律部，以便我们可以及时正确地解决问题

✗ 勿做事项:

- 与他人共享机密或专有信息，即使是在我们公司内部，除非他们获得许可并有合法的业务需要来查看这些信息
- 在公共场所讨论机密事项，如电梯、火车或餐馆
- 使人们更容易查看机密信息（例如，在飞机上使用笔记本电脑或使用不安全的 Wi-Fi 网络）
- 共享网络、电话或笔记本电脑的密码
- 在没有适当权限的情况下将文件下载到外部设备（如 USB）



保护机密信息和知识产权(续)

知识扩展



机密信息包括:

- 专有信息, 如工业设计和化学配方
- 商业秘密和其他知识产权
- 非公开的财务信息, 包括定价和预测
- 销售和营销计划
- 客户和供应商名单
- 研究与发展理念和信息
- 制造工艺
- 采购信息
- 员工信息, 如薪酬数据
- 有关潜在收购、投资和剥离的信息
- 法律意见书及律师工作成果



实景问答



问 我有时会远程工作, 因此我会将需要的文档通过电子邮件发送到我的个人电子邮件帐户, 以便轻松访问。我特别喜欢在附近的咖啡店工作。可以这样做吗?

答 不能。我们均有责任保护我们的机密信息和知识产权。出于诸多原因, 您不应该将机密或专有文档通过电子邮件发送到个人电子邮件中, 但最重要的是因为这样做不安全。此外, 您不应使用公共 Wi-Fi 网络下载机密文档。您甚至应该确保您的家庭网络满足保持我们的信息安全所需的要求。

 **了解更多信息:**

[商业秘密政策](#)

[BD 信息安全政策](#)

[BD 信息安全标准](#)



保持准确的账簿记录

我们的信念

我们的信念是保持良好的记录。我们保持诚实、完整和准确的记录，以便做出负责的商业决策，并对投资者和政府机构保持诚实。

有何意义

保持可靠的记录有助于我们做出良好的业务决策并提高效率。此外，作为一家上市公司，根据证券法的规定，BD 必须保持准确的记录，并及时披露有关我们业务和财务绩效的信息。这样做有助于履行我们的义务，并保持股东、客户、业务合作伙伴和其他利益相关者的信心。



保持准确的账簿记录（续）

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 遵守公认会计原则、内部控制、政策和所有相关法律法规
- 维护真实反映金融交易的文档，无重大错报、夸大或未经证实的估计
- 完整、准确、及时地在适当期间记录所有会计分录和业务交易
- 及时向内外部审计者提交准确的记录
- 告诉您的经理任何可能不准确、虚假或误导的事情

✗ 勿做事项:

- 使用秘密或未记录的任何现金或其他资产或负债
- 向任何人误导或误传有关我们的业务运营或财务
- 因为实现财务目标的任何实际或感知到的压力，创建虚假文档或违反我们的规范
- 同意条款和条件不能正确反映实际关系的任何合同
- 销毁我们履行财务、法律或税务义务而应保留的文档，除非 BD 政策允许

实景问答



问 我最近跟同事和我的配偶一起吃了一顿商务晚餐。我用公司卡付了整顿饭的钱。我没有在费用报告上将我的配偶列为参加者，也没有向公司偿还，因为我没有要求报销其他业务费用，这些费用超出了我配偶的晚餐费用。可以这样做吗？

答 不可以。您的费用报告没有准确反映费用。此外，将公司信用卡用于任何个人用途违反我们的 **BD** 差旅和费用政策。



了解更多信息:

BD 差旅和费用政策



维护我们的声誉

我们的信念

在谈论我们的公司时，我们都必须保持积极和诚实，以保护我们的声誉。

有何意义

公司自成立以来，一直树立并保持着良好的声誉和信誉。如果我们不秉持相同的理念和共享相同的信息，可能会损害我们的公司。

与媒体和投资者的沟通

您应该知道，与我们公司以外的人进行的任何讨论，包括社交媒体帖子，都可以作为公司官方声明。我们的客户、投资者和社区应该得到关于 BD 的准确、完整和清晰的信息。我们有一个经过专门培训的小组，被授权代表我们公司发言。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 请将所有外部问题转至公共关系部，除非您确定您有权回答
- 如果您遇到有关我们公司或我们产品的任何错误信息，请告诉您的经理或公共关系部

✗ 勿做事项:

- 分享您对我们公司、客户或业务合作伙伴的观点或泄露相关信息

实景问答



问 在一个贸易展上，我和一个我认为可能是客户的人谈论我们公司。结果，她是投资于 BD 的对冲基金的一个代表。我担心我做错了什么。

答 如果您保持讨论公开信息，那就没事。但是，如果您谈论的变动不是公开信息，那可能是个问题。重要的是要记住，任何与外部人士的讨论都可能被当作官方声明。参加贸易展的人可能是记者或分析师。在开始对话之前，您务必要询问对方的姓名和单位，切勿与 BD 以外的人员共享非公开信息。如果您和公司以外的任何人谈话，您也应该了解最新的公开信息。





维护我们的声誉（续）

以负责任的方式使用社交媒体

我们借助社交媒体的力量，但要注意不要分享可能损害公司声誉的信息或观点。请记住，线上言论可能会被断章取义、歪曲或误解。

我们如何做正确的事

✔ 应做事项:

- 以符合我们价值观和政策的方式使用社交媒体
- 随时分享来自 BD 官方帐户的任何帖子
- 向公共关系部汇报有关我们公司的任何负面报道
- 注意，您在社交媒体上的评论可能会被他人复制和分享，即使您删除评论或评论消失

✘ 勿做事项:

- 对 BD 做出负面或不准确的评论
- 将您的个人观点表示为 BD 的观点
- 共享机密信息，无论是我们的机密信息，还是来自我们的客户、业务合作伙伴或竞争对手
- 与任何诋毁公司或其产品的人进行煽动性的在线交流
- 作出任何可能被解释为产品声明的陈述

🔗 了解更多信息:

社交媒体个体员工使用指南



目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声

为我们的社区做出贡献.....	61
尊重人权	63
保护环境	64
参与政治进程.....	65



我们对 **BD 引领世界健康™** 的目标充满热情。这种热情推动了对促进人类健康、保护全球环境和改善我们服务的社区的坚定承诺。我们致力于改善患者及其护理者生活和工作的社区。我们致力于维护和保护环境。成为一个负责任的全球公民，公司和所有利益相关者都能获得长期、可持续的成功。

要了解更多有关 BD 如何在这一领域发挥作用的信息，请访问

www.bd.com/sustainability。

我们的世界



为我们的社区做出贡献

我们的信念

我们的信念是支持我们生活和工作的社区。我们还希望解决社会上更广泛的医疗保健挑战。我们鼓励员工参与这些工作。

有何意义

我们的成功有赖于我们的声誉。在某种程度上，我们声誉的塑造离不开我们为员工、患者、客户、社区和整个世界所做的一切。而社会投资是建立和维护我们声誉的重要组成部分，以便一直让 **BD 引领世界健康™**。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 支持与我们的目标一致的事业和非盈利组织，或支持全世界以及我们的员工工作和生活所在社区的健康和福祉的事业和非盈利组织
- 积极参加志愿者活动和慈善活动，以增进与社区的互动，并帮助您更好地了解 and 满足本地和全球最弱势人群的需求

✗ 勿做事项:

- 强迫他人为慈善组织或其他社区活动捐款



🔗 了解更多信息:

[全球外部资助政策](#)

[社会投资网站](#)

[BD 配套礼品计划 \(适用于美国员工\)](#)

[志愿者资源](#)

[志愿者奖励](#)



为我们的社区做出贡献（续）

慈善捐款、赠款和捐赠

我们利用我们的资源、时间和技能来帮助非盈利团体，例如那些寻求提高健康护理可能性、提升人类潜力和帮助弱势群体提高其复原力的团体。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 为慈善、教育或研究组织进行捐款、赠款或捐赠
- 鼓励按照我们的《[全球外部资助政策](#)》要求进行慈善或教育赠款的个人或组织
- 保存所有捐款、赠款或捐赠的记录

✗ 勿做事项:

- 进行捐款、赠款或捐赠，促使他人购买、租赁、推荐或指定我们的产品
- 出于任何目的向个人医疗专业人员 (HCP) 或政府官员 (GO) 进行捐款、赠款或捐赠
- 承诺代表我们公司做出捐款、赠款或捐赠，除非您获得授权

🔗 [了解更多信息:](#)
[全球外部资助政策](#)

实景问答



问 BD 的一个客户问我，是否可以为他们计划的慈善旅行提供帮助。此次旅行将为那些负担不起费用的病人提供医疗保健。该客户组织中的一个非盈利部门将负责旅行管理。他们问 BD 是否可以为此次旅行提供免费产品和现金捐赠。我们能这样做吗？

答 我们相信，支持有助于改善医疗保健的慈善事业是我们目标（即 BD 引领世界健康™）的一部分。如果我们遵守我们的政策和程序，则可以支持像此次旅行这样的慈善事业。请联系[社会投资部](#)或[合规部](#)代表以获取更多信息。





知识扩展



为了支持人权，我们在所有工作中都作出了以下承诺。

- 我们提供安全健康的工作场所
- 我们不雇用童工
- 我们不使用任何形式的强迫劳动或契约劳动
- 我们不允许在招聘中存在歧视
- 我们不允许虐待、骚扰或威胁
- 我们支持结社自由以及工人和雇主集体谈判的权利



尊重人权

我们的信念

我们在业务的所有领域保护人权。我们相信，所有人都应该得到尊严和尊重，我们希望我们的业务合作伙伴也这样做。

有何意义

作为一个负责任的全球公民，我们的信念是，在我们所做的每一件事中都要维护人权。我们从不从事人口贩卖、强迫劳动、雇用童工或不安全或不公平的工作做法。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 遵循我们的**全球人权政策**，该政策基于联合国世界人权宣言和适用的法律
- 帮助我们保持工作环境的安全和健康，对所有 BD 员工保持公平和适当的薪酬
- 确保我们的供应商致力于公平劳动和可持续采购实践，以保护工人和社区（详细信息请参见我们**对供应商的期望**）
- 当您看到或怀疑人权问题时，通知您的主管或**道德办公室**



了解更多信息:

[全球人权政策](#)
[对供应商的期望](#)



保护环境

我们的信念

我们的信念是履行环境职责和责任。这是因为我们知道，环境绩效会对人类健康产生影响。

有何意义

气候变化和人口增长对自然资源提出了巨大的需求，给我们的业务和运营带来了新的挑战。越来越多的法规要求和客户期望要求我们考虑业务对环境的影响，并尽量减少我们的环境足迹。

我们如何做正确的事

应做事项：

- 遵守所有环境法律和 BD 政策与程序
- 安全处理任何危险废弃物，并报告任何溢出或泄漏
- 寻找更有效的方法，保护能源和其他资源
- 将任何环境问题告知**环境、健康与安全部**



了解更多信息：

[环境、健康和安全政策](#)

[可持续性和气候变化管理报告](#)



参与政治进程

我们的信念

我们认同可以让公民自由参与政治进程的体系。我们以道德和透明的方式参与政治进程，并将我们的个人政治活动与我们在 BD 的工作分开。

有何意义

我们相信，一个开放的政治进程将使社会更加公平、高效和富有成效。我们利用我们的技能、知识以及全球影响力，帮助推进公共政策。

我们如何做正确的事

✓ 应做事项:

- 与 BD 的公共事务专业人士交谈，以确保您在代表公司与民选或任命的官员打交道时，行为合乎道德和法律
- 在参与个人政治活动时，指明您的观点纯属个人观点

✗ 勿做事项:

- 利用公司资金支持候选人、政党、投票和公民投票活动

知识扩展



BD 如何参与政治进程?

我们拥有一支由公共事务专业人士组成的团队，他们与国家和企业领导人密切合作，参与与我们所做工作相关的政策讨论。我们只参与有助于实现我们目标（即 **BD 引领世界健康™**）的宣传活动，而不受在 BD 工作的任何人的个人政治关系或观点的影响。

我们支持监管和补偿框架，确保医疗技术安全、有效，同时确保患者及时使用医疗技术。我们还支持明智的税收和贸易政策，以提高竞争力和创新，并寻求促进可持续的医疗保健生态系统。

我们在美国成立了一个政治行动委员会 (PAC)。BD PAC 允许符合条件的美国员工，自愿将自己的钱捐给在公共政策问题上与我们有相同立场的竞选公职候选人。



了解更多信息：
[参与政治进程](#)



目录



The BD WAY



做正确的事



我们的员工



我们的客户和市场



我们的公司和股东



我们的世界



索引



勇于发声



结论



BD 以质量和诚信著称，这是我们成功的基础。维护这项宝贵的资产对我们的持续进步至关重要，这是我们共同承担的责任。



我们的承诺

诚信行事对公司的成功和声誉至关重要。我们的承诺远远不止遵守法律。我们相信，要成为一家伟大的公司，并为我们的客户、员工和股东带来价值，最好的方法是在我们的业务实践和工作行为中保持公平、诚实和道德。



勇于发声

我们鼓励并期望所有员工勇于发声，并报告实际或涉嫌违反法律、规范、BD 政策或相关行业法规的行为。如果您不确定如何处理特定情况，或者如果您觉得本规范的任何方面不清楚，您可以采取多种方法来提出问题、提出疑虑或寻求指导，例如：



使用在线报告工具，网址：www.bd.ethicspoint.com



拨打道德帮助热线——您可在我们的内部网站 Maxwell 上找到正确的本地或国际号码



通过电子邮件联系道德办公室，邮箱地址：ethicsoffice@bd.com



如果您愿意，可与您的经理或一个中立且不受事件影响的经理讨论



联系合规部、人力资源部、AccessHR、法律部或内部审计部的代表



在移动设备上访问ethics@work app，以便随时随地查看合规部资源

BD 不容忍任何形式的报复，并且会尽一切合理努力保护您的机密。



i 索引

联系人和网站

AccessHR

企业沟通部

企业秘书

公司/现场保安人员

环境、健康与安全部

合规部

道德帮助热线

道德办公室

全球贸易部

全球透明部

HROne

人力资源部

内部审计部

法律部

在线报告工具

隐私办公室

公共关系部

社会投资部

可持续发展部

政策和指南

BD 信息安全政策

BD 信息安全标准

BD 配套礼品计划（适用于美国员工）

BD 采购政策

BD 质量政策

BD 贸易合规程序

BD 差旅和费用政策

声明证明

疾病意识交流

环境、健康与安全政策

平等就业机会声明

对供应商的期望

GDPR 数据保护政策

全球广告和宣传审查、批准和上报流程

全球反贿赂和反腐败政策

全球反垄断和竞争法政策

全球避免利益政策

全球数据披露和发布政策

全球外部资助政策

全球免费产品政策

全球健康护理经济信息 (HCEI) 政策

全球人权政策

全球人体受试者研究政策

全球研究员申办研究政策

全球广告和宣传政策

全球隐私政策

全球勇于发声政策

与 HCP、HCO 和政府官员互动的全球标准

全球第三方中间人生命周期管理政策

HIPAA 隐私、安全和违反
通知规则 - 政策和程序

内幕交易与证券交易政策

基于互联网的平台

参与政治进程

在广告宣传资料中列出平衡的产品信息

产品投诉表

产品安全政策

推广 RUO 和 IUO 产品

出版物的宣传分发

社交媒体个体员工使用指南

讲者课程和活动

可持续性和气候变化管理报告

商业秘密政策

展会

在广告宣传资料中使用病例研究和证明

志愿者奖励

志愿者资源

工作场所武器政策

工作场所暴力政策

Becton, Dickinson and Company, 1 Becton Drive, Franklin Lakes, NJ 07417, U.S.
电话号码: 201.847.6800

[bd.com](https://www.bd.com)

BD、BD 徽标和 BD 引领世界健康是 Becton, Dickinson and Company 的商标。©2021 BD。保留所有权利。

