



BD 对供应商的期望

2023



BD

引领世界健康

Advancing the
world of health™

供应商们：

世界各地的人们都在期待我们践行我们的宗旨——*advancing the world of health*™ (引领世界健康)。我们在改善医学发现、医疗诊断和护理服务方面发挥着重要作用，我们对此既感到自豪，又感到责任重大。

我们践行宗旨的方式与我们共同实现的目标同样重要，而我们的供应商在帮助 BD 实现其宗旨方面发挥着不可或缺的作用。

在坚定不移地践行我们的文化和价值观的过程中，我们遵循一项简单的原则：“**我们之所应为**”。它指导着我们做出的每项决定、我们采取的每项行动以及我们与员工、客户、业务合作伙伴、社区和供应商的每次互动。它也促使我们全力以赴地应对我们的行业、社会和地球面临的各种挑战。

我们希望我们的供应商与我们齐头并进，携手应对这些全球性挑战。这份《BD 对供应商的期望》文件概述了供应商在劳动和工作场所责任、环境管理、道德实践、质量和公司治理方面应满足的具体标准。BD 希望所有供应商全面遵守这些标准，如有要求，能够证明其合规性。

BD 致力于同符合和超越本文件所述期望的供应商发展合作关系。我们相信，与单打独头相比，通过合作，我们携手合作更能取得佳绩。BD 将继续向我们的供应商征求最佳实践，协助改进我们的合作计划。我们将致力于提高透明度，每年通过我们的**环境、社会和治理 (ESG)** 报告汇报我们的进展，并在我们的网站上公布关键政策。

《对供应商的期望》中所述主题的最佳实践、法规和标准仍在不断变化。有鉴于此，BD 将更新《对供应商的期望》文件，以便与不断变化的实践和监管形势保持一致；本文件应被视为一份动态文件，旨在鼓励我们的供应商围绕这些主题探索和实施最佳实践。

感谢您在我们业务运营的这些重要领域与我们合作。如果您有任何关于《对供应商的期望》文件的疑问，请联系您的全球采购合作伙伴或发送电子邮件至 BDResponsibleSourcing@bd.com。



Maureen Mazurek

首席环境、健康与安全及可持续发展官



Kevin Nelson

全球供应链高级副总裁兼首席采购官

设定期望, 力求卓越

我们围绕 *advancing the world of health*™ (引领世界健康) 这一宗旨设定《对供应商的期望》(EFS), 并将供应商期望与我们的业务战略联系起来。我们的业务战略旨在应对行业中的各种挑战, 并推进环境、社会和治理方面的工作。

对于能够证明其正在推进本 EFS 中所述的价值观以及作为 BD 道德指南的核心价值观“**我们为所应为**”的供应商, Becton, Dickinson and Company (BD) 寻求与他们建立关系。我们的目标是与既和我们有共同价值观又能帮助我们有效服务客户的供应商开展合作。我们希望所有供应商都能遵守本文件中设定的期望。这是与 BD 开展业务的一项要求。

BD 将供应商定义为直接或通过其他供应商向 BD 提供商品或服务*的任何个人、公司、实体或组织。

*服务包括分销我们的商品。

BD 可能会要求供应商定期更新其在达到本文件中所述期望方面的进展, 并保留对供应商进行审计的权利 (此类审计可包括非正式问卷调查或面对面审核的各种形式), 以确保供应商符合这些期望。供应商应确保自己的供应链符合类似期望。

供应商必须符合本文件中所述的期望, 如果不符合, 应在合理的时间内通知 BD。如果出现不符合的情况, BD 可能

要求供应商采取纠正措施和/或补救措施, 或者终止合同和采购订单并停止与供应商合作。




相应通知应通过采购电子邮箱发送: BDResponsibleSourcing@bd.com。

BD 将不时更新本 EFS, 以便与 BD 内部和外部的最新发展保持一致。最新版本将发布于 bd.com。

我们的准则

《BD 行为准则》(简称“准则”)奠定了 BD 行为的基础。

我们的价值观表述“**我们为所应为**”是《准则》的基石。

我们的准则 
BD 价值观 
文化主旨 

BD 宗旨和准则指导着所有 BD 员工在业务各个方面的行为, 包括与供应商的关系。

目录

1 社会责任

- 1.1 童工
- 1.2 强迫劳动和人口贩运
- 1.3 工作场所和员工住房
- 1.4 平等机会
- 1.5 供应商包容性和多样性计划
- 1.6 虐待
- 1.7 工作时间和薪酬
- 1.8 健康和安全
- 1.9 结社自由
- 1.10 资源使用
- 1.11 招聘
- 1.12 尽职调查
- 1.13 申诉机制

2 环境管理

- 2.1 监管合规
- 2.2 生命周期管理
- 2.3 运营排放
- 2.4 废物管理
- 2.5 特别关注的化学品和生产者责任
- 2.6 运输物流

3 道德实践

- 3.1 公平交易
- 3.2 利益冲突
- 3.3 供应商关系
- 3.4 遵守适用法律和反腐败
- 3.5 记录
- 3.6 被禁人员
- 3.7 保密
- 3.8 隐私
- 3.9 动物福利

4 质量

- 4.1 质量管理体系
- 4.2 质量要求
- 4.3 变更控制
- 4.4 投诉和不合格产品
- 4.5 次级供应商

5 治理与合规

- 5.1 管理系统
- 5.2 供应中断和风险管理
- 5.3 记录
- 5.4 透明度
- 5.5 信息安全
- 5.6 审核
- 5.7 其他

6 举报不合规行为

7 资源

社会责任

1.1 童工

除非适用法律要求更高的最低工作年龄, 否则可接受的最低工作年龄为 15 岁。如果需要暴露于对健康和安全有害的条件下, 员工必须年满 18 岁并获得适当的个人防护设备。应遵守国际劳工组织 (ILO) 的标准, 特别是关于消除最恶劣形式的童工的标准。

1.2 强迫劳动和人口贩运

所有员工都可以根据自己的意愿, 自由开始和/或终止与供应商的雇佣关系。供应商不得为营利性目的使用任何形式的非自愿劳动, 包括奴隶劳动、契约/债务劳动、强迫劳动或监狱劳动。供应商不得参与任何形式的人口贩运。供应商不得要求缴纳押金或扣押任何身份证件或工作许可作为获得工作的条件, 如果当地法律或法规要求, 则员工在给出合理通知后, 必须能够自由离职。如法律要求, 供应商应以员工能理解的语言为员工提供雇佣合同或工作文件。

1.3 工作场所和员工住房

供应商应为所有员工提供安全健康的工作场所, 包括但不限于无障碍和干净的厕所、安全的饮用水、用于储存食物的卫生设施和足够的消防出口。供应商应针对工作场所的物理、化学和生物危害的问题制定员工健康和计划。

如果供应商为员工提供住房, 则其为员工提供或安排的住房必须安全, 有足够的应急出口, 并符合所在国家/地区的住房和安全标准。

1.4 平等机会

供应商应向所有求职者和员工提供平等的机会, 不因种族、宗教、年龄、性别、性别认同或表达、性取向、照护者身份、国籍、祖籍、残疾、社会阶层、退伍军人身份、种姓或受适用法律保护的任何其他身份而有所区别。

社会责任

1.5 供应商包容性和多样性计划

供应商应至少为位于美国的企业制定积极的供应商多样性计划, 并通过与上述小型企业和多样性企业合作, 为 BD 运营所在的社区提供支持。

要了解有关我们的供应商多样性计划的更多信息, 请访问我们的[网站](#)。



1.6 虐待

供应商不得对员工进行体罚、精神胁迫、身体触碰、性胁迫、口头虐待, 或使用具有威胁、虐待或剥削性的手势、语言或图像资料。

1.7 工作时间和薪酬

工作时间和工资报酬(包括付款时间)应符合适用法律和标准。应根据适用法律合理安排加班并支付加班费。必须根据适用法律, 清晰地说明和告知所有工资和附带福利

社会责任

1.8 健康和安

供应商应提供健康、安全的工作环境。

供应商应至少制定健康和安政策以及正式的健康和安计划，以主动管理火灾预防、应急准备和响应、事故预防和伤害/疾病报告等事宜。供应商的工作设施应配备消防和安设备，即火灾探测和疏散警报、应急照明和发光的出口标志。

供应商应对所有风险进行系统评估，并按照控制等级采取措施来应对危险：通过工程控制消除危险；在需要时提供个人防护设备和/或实行政控制。应制定全面的培训计划，说明健康和安政策、计划与程序，以确保安全地操作流程，保障员工、现场访客和任何现场承包商的健康。

供应商应保障员工的健康和安，以符合BD 环境、健康和安政策的方式开展运营。

1.9 结社自由

供应商应支持结社自由以及员工与雇主进行集体谈判（或不谈判）的权利，不得歧视行使该等自由和相关权利的员工。

1.10 资源使用

供应商不得非法驱逐他人或非法剥夺他人对土地、森林或水的使用权利。

1.11 招聘

供应商及其代理人不得向员工收取任何形式的招聘费。招聘人员必须遵守招聘所在国家/地区的当地法律。

1.12 尽职调查

供应商应尽合理努力，确保他们及其供应商遵守本文件中所述的期望。

1.13 申诉机制

供应商应建立相应机制，让员工能够举报问题。举报可以通过受信任系统的人员、委员会、内部或外部热线或举报系统进行。员工应该能够举报问题且无需担心受到报复、恐吓或骚扰。



环境管理

2.1 监管合规

供应商应遵守与其运营地点和产品投放市场所在国家/地区相关的所有适用环境法律和法规。

供应商应以符合BD 环境、健康和安政策的方式开展运营。

供应商不得造成土壤污染、水或空气污染、噪音排放或过度用水，产生如下后果：

- 严重影响食品保存和生产的环境基础
- 导致任何人无法获得安全饮用水
- 阻碍任何人使用卫生设施
- 危害人身健康

2.2 生命周期管理

供应商应努力优化其产品和运营的环境绩效，对所有产品、流程和/或服务进行生命周期管理。

除了在运营中减少温室气体 (GHG) 和其他气体的排放、废物的产生以及水和能源的消耗之外，我们还鼓励供应商评估其产品在生命周期中的环境足迹，并采取合理措施减少其产品的环境足迹。

BD 通过 1.5°C 限温目标行动和科学碳目标倡议 (SBTi) 加入了联合国“零碳排放”活动，承诺设定科学的目标。由于我们的很大一部分温室气体排放来自上游供应链，所以我们将积极与供应商合作减少这些排放。供应商应至少系统地跟踪和记录范围 1 和 2 的温室气体排放量，并在可行的情况下跟踪和记录范围 3 的排放量。

此外，我们还鼓励供应商：

- 尽可能采取措施最大限度地减少能源消耗和温室气体排放，并针对范围 1、2 和 3 的温室气体排放设定科学的减排目标
- 公开报告范围 1、2 和 3 的排放量和相较于设定目标的绩效表现。供应商应在法律要求的情况下公开报告其排放量

环境管理

2.3 运营排放

供应商应系统地评估所有环境排放、废物流和废水，并制定计划尽可能地降低影响。供应商应根据适用的国家、地区和地方法律及法律要求，测量和报告向环境中排放的废水和废气。供应商应妥善管理和存放所有化学品和废物，以防止意外泄漏或排放到环境中。



2.4 废物管理

供应商应努力减少其制造运营中使用的材料并进行材料再利用和回收。在回收过程中，应尽可能采用闭环回收系统，以实现材料或产品的最佳利用。应根据适用的法律和地方法规，妥善处理、储存和处置废物（包括危险废物）。供应商应考虑尽可能地减少产品和包装中的浪费，并酌情考虑采用逆向物流。



2.5 特别关注的化学品和生产者责任

供应商应建立适当系统，以识别并向 BD 披露其包装、产品和产品子组件中的所有化学品。供应商至少应向 BD 披露在其使用地区受到监管和/或列入 BD 特别关注的材料 (MoC) 清单 (点击[此处](#)查询) 的化学品。

供应商应(在技术可行的情况下) 尽一切努力消除或减少其产品和/或包装中的特别关注的材料。BD 特别关注的材料包括但不限于: CMR (致癌、致突变或致畸) 材料、ED (内分泌干扰) 材料、BFR (溴化阻燃剂)、邻苯二甲酸酯、PFAS (全氟烷基和多氟烷基物质)、重金属和(非常)持久性、(非常)生物累积性和毒性物质 (PBT/vPvB) 以及 PVC (聚氯乙烯)。有关详细信息, 请参阅 BD MoC 清单 (点击[此处](#)查询)。

环境管理

2.5 特别关注的化学品和生产者责任 (续)

供应商还应符合生产者责任延伸法规 (EPR) 监管要求, 根据要求向 BD 提供产品和包装数据, 并减少、再利用和回收产品和包装废弃物。

特别关注的化学物/披露法规包括但不限于:

- 欧盟关于化学品认证、评估、授权和限制的 (REACH) 法规
- 欧盟有害物质限制 (RoHS) 指令
- 《2010 年多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法案》第 1502 节“冲突矿产”
- 欧盟《生物杀灭剂法规》(BPR)
- 《1986 年加州安全饮用水和有毒物质强制法令》(加州 65 号提案)
- 《加州清洁产品知情权法案》
- 美国有毒物质控制法 (TSCA)
- 全球统一制度(GHS)

生产者责任延伸法规包括但不限于:

- 《欧盟关于废弃电子电气设备的指令》(WEEE)
- 《欧盟电池指令》
- 《欧盟包装和包装废弃物指令》

2.6 运输物流

供应商应与 BD 团队合作, 优化运输策略和解决方案, 以最大限度地减少所有运输活动的环境足迹, 同时优化成本。这包括考虑运输方式和距离以及包装材料的类型和数量。

道德实践

3.1 公平交易

供应商应根据道德商业实践, 与其供应商进行公平业务往来。

3.2 利益冲突

BD 员工、BD 员工的家庭成员或与 BD 员工有密切个人关系的个人, 不能为 BD 供应商工作(包括雇佣、咨询或其他服务关系), 也不能在 BD 供应商中拥有投资或其他经济利益, 除非该等潜在或实际的利益冲突已向 BD 披露并由其解决。供应商必须发送电子邮件至 EthicsOffice@bd.com, 向 BD 道德办公室披露任何该等实际或潜在的利益冲突, 以供 BD 审查和裁定。只有 BD 道德办公室有权代表 BD 认定某一事项是否构成利益冲突以及能否通过缓解措施有效管理利益冲突。BD 经理、人力资源部或其他代表不得“批准”或“豁免”BD 员工、代理商或供应商的实际或潜在利益冲突。

3.3 供应商关系

BD 不接受、供应商也不得向任何 BD 员工提供不适当的礼品或招待。

3.4 遵守适用法律和反腐败

供应商应完全遵守所有适用法律, 包括但不限于影响商品、服务、软件 and 技术的跨境传输的所有适用国际贸易法(包括经济制裁、出口管制和反抵制法规)、所有适用的医疗保健法律和所有适用的反腐败法律。供应商必须符合参与美国联邦医疗保健计划或美国联邦采购或非采购计划的资格。供应商不得位于美国联邦总务署的联邦计划排除方清单或美国卫生与公众服务部(USHHS)/监察长办公室(OIG)排除个人/实体清单上。

供应商不得在商业或政府关系中贿赂任何公职人员或私人, 或者参与提供其他非法诱惑。供应商和代表 BD 开展业务的任何第三方在开展活动时必须完全遵守 BD 运营所在国家/地区所有适用的反贿赂和反腐败法律以及具有跨境影响的法律, 例如《美国反海外腐败法》和《英国反贿赂法》。

道德实践

3.4 遵守适用法律和反腐败 (续)

因此,在与 BD 的任何关系中,供应商应严格禁止为获得不正当商业利益而提供贿赂、回扣、非法付款和任何其他有价物品,无论是直接提供还是通过分销商、报关行或其他代理人等第三方提供;并应避免采取任何其他可能会对医疗保健专业人员的医疗决策以及购买 BD 产品和服务的实体(包括医疗保健专业人员、政府监管机构和检查当局)的购买决策产生不当影响的行动。供应商与公职人员之间的任何关系都必须严格遵守对公职人员有约束力的规则和法规(即特定国家/地区与公职人员有关的或其工作单位制定的任何适用规则或法规)。向公职人员提供的任何利益都必须完全透明并妥善记录。

供应商应向其员工和其供应商提供适当的反腐败和道德培训,培训记录的保存应符合 BD 运营所在国家/地区所有适用的反贿赂和反腐败法律以及具有跨境影响的法律,例如《美国反海外腐败法》和《英国反贿赂法》。

3.5 记录

供应商应保留必要的文件和准确的账簿和记录,以证明其遵守适用的反腐败法律法规。该等文件应根据 BD 的要求提供给 BD (或 BD 指定的适当第三方评估机构) 以供审查。

3.6 被禁人员

供应商或任何相关人员均不得出现在美国或其他相关政府或政府机构维护的任何禁止人员清单(简称“禁止清单”)上,包括美国财政部维护的“特别指定国民和其他封锁人员”清单以及美国工业和安全局维护的“被拒绝人员清单”。

3.7 保密

供应商应保护 BD 的机密和专有信息,不得披露或使用。供应商还应确保保护 BD、其员工、客户和患者的隐私权。

道德实践

3.8 隐私

供应商应 (i) 遵守适用于 BD 数据的所有隐私法律；(ii) 在收集、共享和存储有关员工、业务合作伙伴、患者、医疗保健专业人员、消费者和其他人的个人数据 (例如出生日期、地址以及财务、医疗和其他数据) 时遵守适用法律, 尊重员工和可以访问其个人数据的其他人的隐私；(iii) 仅为合法的商业目的收集个人数据；(iv) 仅与被允许访问个人数据的人共享个人数据, 并根据 BD 和供应商的安全政策保护个人数据；(v) 仅在必要时间内保留个人数据；(vi) 对有权访问个人数据的第三方施加合同义务, 以保护个人数据；(vii) 通过实施充分的安全保护措施来保护收到的所有个人数据。

在发现疑似或实际个人数据泄露后, 供应商必须立刻 (不超过 24 小时) 根据与 BD 达成的任何协议的通知条款发出正式通知, 并发送电子邮件至 Privacy@bd.com, 通知 BD 该疑似或实际个人数据泄露。如果协议不包含通知条款, 则在发现任何已知或疑似数据泄露后, 供应商应按照相同的时间要求发送电子邮件至 Privacy@bd.com, 向 BD 通知任何已知或疑似个人数据泄露。

3.9 动物福利

供应商应努力确保所有动物都根据最高动物福利标准得到人道对待。供应商代表 BD 进行的任何动物试验都必须遵守联邦动物法规和准则。实验室动物研究应考虑 4R 原则, 包括:

- 在可能的情况下, 用经过验证的体外方法代替 动物
- 减少 使用的动物数量
- 完善 程序以最大限度减轻疼痛和痛苦
- 在动物满足科学研究需求后立即评估退役 方案

替代试验方法只要科学有效且可被监管机构接受, 就应尽可能地使用替代试验方法。

供应商可能会受到 BD 主治兽医的审核和/或接受相关委托, 以确保符合动物福利标准和遵守 [《全球人道处理、护理和 使用动物政策》](#)。

质量

4.1 质量管理体系

向 BD 提供材料、产品和影响质量的服务的供应商应建立有效的质量管理体系,且该体系应符合适用的公告机构和监管机构的要求,例如 ISO 9001、ISO 13485 和美国食品和药物管理局 (FDA)/医疗器械单一审核程序 (MDSAP)。

4.2 质量要求

供应商应遵守 BD 产品规范、供货协议、质量协议、采购订单和其他合同义务。供应商应建立和维护用于产品生产、储存和交付的设备、公用事业服务和设施。供应商应制定包含缓解计划的控制措施,以应对潜在风险。供应商应不断改进质量、原材料、部件、产品、工艺和系统。

4.3 变更控制

供应商应与 BD 保持持续和及时的沟通与协作,以确保 BD 知悉变更。这包括在供应商组织可能面临任何可能影响 BD 产品质量或供应连续性的重大变更时,发送充分提前通知进行沟通。供应商在对产品规范进行任何变更(这可能包括但不限于制造工艺、材料、颜色的变更、影响零部件形状、配合或功能的变更、注册状态的变更、供应链和地点变更等)之前,应获得 BD 代表书面批准。

这些变更应通过 [BD 供应商变更申请门户](#) 进行沟通。

4.4 投诉和不合格产品

供应商应制定有书面化的流程,以及时调查和回应所有质量相关投诉,并配合调查与成品或原材料相关的任何问题。供应商应制定书面化的流程,以处理不合格的产品和材料,并在发现其向 BD 发运了任何不合格产品时通知 BD。供应商应记录任何返工、翻新或再加工活动,正式记录偏离任何标准和书面实践的情况并就此获得批准。如果供应商因产品或原材料不合格而进行任何召回或者监管机构针对不良事件、召回、更正等采取任何行动,供应商都应通知 BD。

4.5 次级供应商

供应商应建立用于供应商选择、资质认证、批准和绩效管理的管理系统,并确保其供应商提供的材料和零部件符合规范。

治理与合规

5.1 管理系统

供应商应建立适当的管理系统和流程, 予以实施并监督其遵守情况。

5.2 供应中断和风险管理

供应商应定期识别可能扰乱供应连续性的风险, 确定其优先级别并采取缓解措施。供应商还应与 BD 合作、沟通、识别任何潜在的风险, 确定其优先级别并采取缓解措施。

5.3 记录

供应商应维护必要的文件, 以证明其符合这些风险缓解和供应链连续性期望, 并且遵守隐私等方面的适用法律法规。该等文件应根据 BD 的要求提供给 BD (或 BD 指定的第三方评估机构) 以供审查。

5.4 透明度

供应商应保护 BD 资产和信息, 并在与供应连续性和风险缓解相关的运营、财务和网络安全健康状况方面保持透明。

供应商应根据与其组织规模相关的对外报告水平, 在与其组织相关的环境、社会和治理问题上保持透明。

5.5 信息安全

管理、运营、执行、处理或访问 BD 信息和资产的供应商/第三方均应遵守其合同条款和条件中的 BD 信息安全要求, 无论该信息和资产位于何处或从何处访问。

如发生涉及任何 BD 数据或 BD 系统的任何潜在信息安全事件, BD 供应商应立刻通知 BD, 并根据其合同中规定的任何相应条款, 配合开展与此类事件相关的任何调查。

此外, 作为验证其信息安全环境的途径, BD 供应商应努力获得 ISO 27001 或 SOC 2 Type 2 等第三方鉴证或认证, 并向 BD 提供相应的年度控制报告

治理与合规

5.6 审核

BD 或其指定人员可以审核供应商的设施和记录, 以确保供应商符合本 EFS 中规定的要求。在 BD 向供应商发出合理通知后, 供应商应向 BD 及其指定人员提供相应设施和记录, 并合理配合 BD 及其指定人员进行此类审核。如发生任何计划或未通知的监管或政府审核或检查, 供应商应立刻通知 BD, 并向受影响产品/服务的相关联系人发送相应通知。供应商应定期对相关的制造/服务设施进行质量、劳动实践、环境健康和安全管理以及任何其他相关方面的内部审核。作为此类审核的替代或补充手段, BD 可能会定期开展调查、桌面审核和其他在线评估, 以验证本 EFS 的遵守情况, 供应商应合理配合并参与这些工作。

5.7 其他

BD 没有责任或义务审核或审查供应商遵守这些期望的情况, 也不对供应商的作为或不作为承担任何义务或责任。BD 的任何审核都不免除供应商遵守本 EFS 的义务。



举报不合规行为

要举报不符合本 EFS 文件的情况, 在美国请拨打 800.821.5452 或使用我们的匿名[在线举报工具](#)联系 BD 保密道德热线。如果要从美国境外联系 BD 道德热线:

- 请参阅 [AT&T 国际免费电话指南](#)。
- 从下拉菜单中选择您所在的国家/地区。
- 用您的电话拨打相应的 AT&T 直拨电话号码。英语语音提示或 AT&T 接线员会要求您输入您要拨打的免费电话号码。
- 输入 BD 热线电话号码: **800.821.5452** (不要在此号码前面拨打 1)
- 您将连接到讲英语的接线员 (请在此时说明您是否需要口译帮助以及使用哪种语言)。



资源

以下是可以帮助供应商满足这些期望的文件：

- [BD 行为准则](#)
- [BD ESG 报告](#)
- [BD 企业安全与环境政策](#)
- [BD 人权政策](#)
- BD可持续发展工具包 (请发送电子邮件至 BDResponsibleSourcing@bd.com,验证供应商状态并获得使用权限 — 仅向当前 BD 供应商提供使用权限)
- [BD 投资者关系](#)
- [社会责任国际标准 SA8000](#)
- [联合国《世界人权宣言》](#)



更多信息

要了解有关 EFS 的更多信息, 供应商应发送电子邮件至 BDResponsibleSourcing@bd.com, 联系BD可持续发展团队。

BD, Franklin Lakes, NJ, 07417, 美国

[bd.com](https://www.bd.com)

BD 和 BD 徽标是 Becton, Dickinson and Company 或其附属公司的商标。
© 2023 BD。保留所有权利。6934 zh_CN



BD

引领世界健康
Advancing the
world of health™