



# BD Verwachtingen voor leveranciers

April 2021



Leveranciers,

Mensen over de hele wereld rekenen op ons om ons Doel, *advancing the world of health™*, te bereiken. We zijn trots op onze belangrijke rol bij het verbeteren van medisch onderzoek, diagnostiek en zorgverlening.

Hoe we onze belofte waarmaken is even belangrijk als wat we samen verwezenlijken en onze leveranciers spelen een integrale rol om BD te helpen haar Doel te verwezenlijken.

We houden stevig vast aan onze cultuur en waarden, en leven het volgende principe na: **“We doen wat juist is.”** Dit geeft richting aan elk besluit, elke actie die we nemen en alle interactie die we hebben— met onze medewerkers, klanten, zakenpartners, gemeenschappen en onze leveranciers. Daarnaast ondersteunt het ons in het aanpakken van de vele uitdagingen waarmee onze sector, maatschappij en de planeet worden geconfronteerd.

We verwachten van onze leveranciers dat ze zich net zoveel inspannen als wij om deze mondiale uitdagingen aan te pakken. Dit document BD Verwachtingen voor leveranciers beschrijft specifieke normen voor leveranciers betreffende arbeid en verantwoordelijkheid op het werk, zorg voor het milieu, ethische praktijken, mensenrechten en bestuur. BD verwacht van al onze leveranciers dat ze deze normen volledig naleven en, indien gevraagd, in staat zijn om deze naleving aan te tonen.

BD zet zich in om partnerschappen met leveranciers te ontwikkelen die de in dit document beschreven verwachtingen bereiken en overschrijden. We geloven dat we door samen te werken meer kunnen bereiken dan als individuele organisaties. BD blijft informatie delen over onze inspanningen betreffende mensenrechten en duurzaamheid en verwacht de beste praktijken van onze leveranciers om onze gemeenschappelijke programma's te helpen verbeteren. We blijven ons inzetten voor transparantie, zullen onze vooruitgang jaarlijks rapporteren via ons duurzaamheidsrapport en de belangrijkste beleidslijnen beschikbaar stellen op onze website.

De beste praktijken, voorschriften en normen betreffende de onderwerpen behandeld in Verwachtingen voor leveranciers blijven voortdurend wijzigen. Als gevolg hiervan zal BD ons document Verwachtingen voor leveranciers bijwerken om in overeenstemming te blijven met wijzigende praktijken; dit moet worden gezien als een levend document om onze leveranciers te stimuleren de beste praktijken inzake deze onderwerpen na te streven en te implementeren.

Hartelijk dank voor uw partnerschap betreffende deze belangrijke aspecten van hoe we zaken doen. Neem contact op met uw Global Procurement partner als u vragen heeft over het document Verwachtingen voor leveranciers.



A handwritten signature in black ink that reads "Ellen Kondracki".

**Ellen Kondracki**  
*Vice President Sustainability &  
Environment, Health and Safety*



A handwritten signature in black ink that reads "Kevin Nelson".

**Kevin Nelson**  
*Chief Procurement Officer*

# Verwachtingen voor uitmuntendheid stellen

We richten onze verwachtingen voor leveranciers (Expectations for Suppliers, EFS) op ons Doel—*advancing the world of health™*—en koppelen de EFS aan onze bedrijfsstrategie. Onze bedrijfsstrategie behandelt een brede waaier aan uitdagingen in onze sector en stimuleert sociale verantwoordelijkheid en zorg voor het milieu.

Becton, Dickinson and Company (BD) streeft ernaar relaties te ontwikkelen met leveranciers die aantoonbaar de waarden uitdragen die in dit EFS zijn beschreven, alsook onze kernwaarde die dient als het moreel kompas van BD: **“We doen wat juist is.”** Ons doel is om samen te werken met leveranciers die onze waarden delen en ons kunnen helpen om onze klanten effectief van dienst te zijn. We verwachten van al onze leveranciers dat ze de in dit document beschreven verwachtingen voor leveranciers naleven. Dit is een vereiste om zaken te kunnen doen met BD.

BD omschrijft een leverancier als elke persoon, bedrijf, entiteit of organisatie die goederen of diensten\* levert aan BD; hetzij rechtstreeks of via een andere leverancier.

BD kan regelmatig updates vragen over de vooruitgang van de leverancier in het bereiken van de in dit document beschreven verwachtingen en behoudt zich het recht voor om bij de leverancier een controle uit te voeren inzake deze normen (dit kan variëren van informele vragenlijsten tot persoonlijke controles). Leveranciers moeten hun eigen toevoerketen doen overeenstemmen met vergelijkbare verwachtingen.

Er wordt verwacht dat leveranciers de in dit document beschreven verwachtingen naleven en BD binnen een redelijke termijn op de hoogte stellen als ze niet kunnen voldoen aan de toepasselijke verwachtingen.

Kennisgevingen kunnen worden gedaan via het e-mailadres van procurement: [Global\\_Procurement@bd.com](mailto:Global_Procurement@bd.com).

BD zal het EFS van tijd tot tijd bijwerken om actueel te blijven met betrekking tot de ontwikkelingen binnen en buiten BD. De meest recente versie zal worden gepubliceerd op [bd.com/sustainability](https://bd.com/sustainability).

## Onze Code

De BD Gedragscode (Code) vormt de basis voor gedrag bij BD. Onze waardeverklaring, **“We doen wat juist is”** vormt de hoeksteen van de Code.

### Onze Code

### BD-waarden

### Culturele prioriteiten

Het Doel en de Code van BD geven richting aan het gedrag van alle BD-medewerkers in alle zakelijke aspecten, met inbegrip van relaties met leveranciers.

\*diensten omvatten de distributie van onze goederen

# Inhoudsopgave

<b>Arbeid en verantwoordelijkheid op het werk</b> .....	<b>1.0</b>
Kinderarbeid.....	1.1
Dwangarbeid en mensenhandel.....	1.2
Werkplek en huisvesting voor medewerkers .....	1.3
Gelijke kansen.....	1.4
Inclusie- en diversiteitsprogramma voor leveranciers.....	1.5
Misbruik.....	1.6
Werkuren en compensatie .....	1.7
Gezondheid en veiligheid .....	1.8
Vrijheid van vereniging .....	1.9
Werving.....	1.10
Due diligence.....	1.11
Klachtenprocedures .....	1.12
<b>Zorg voor het milieu</b> .....	<b>2.0</b>
Naleving van regelgeving.....	2.1
Life Cycle Management.....	2.2
Emissies en lozingen .....	2.3
Afvalbeheer.....	2.4
Zorgwekkende chemische stoffen en verantwoordelijkheid van producent.....	2.5
Transportlogistiek .....	2.6
<b>Ethische praktijken</b> .....	<b>3.0</b>
Eerlijke transacties.....	3.1
Belangenconflicten.....	3.2
Leveranciersrelaties.....	3.3
Naleving van toepasselijke wetten en anticorruptie .....	3.4
Uitgesloten personen.....	3.5
Vertrouwelijkheid .....	3.6
Privacy .....	3.7
Dierenwelzijn.....	3.8
<b>Bestuur</b> .....	<b>4.0</b>
Verstoringen in de toevokerketen en risicobeheer .....	4.1
Documentatie.....	4.2
Transparantie .....	4.3
Diversen.....	4.4
<b>Rapporteren van niet-naleving</b> .....	<b>5.0</b>
<b>Bronnen</b> .....	<b>6.0</b>

# 1.0 Arbeid en verantwoordelijkheid op het werk

## 1.1 Kinderarbeid

De minimum geaccepteerde arbeidsleeftijd is 15, tenzij een hogere minimum arbeidsleeftijd wettelijk wordt vereist. Medewerkers die blootgesteld worden aan omstandigheden die gevaarlijk zijn voor de gezondheid en veiligheid moeten minstens 18 jaar oud zijn en moeten de geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen krijgen.

## 1.2 Dwangarbeid en mensenhandel

Alle medewerkers kunnen een werkrelatie met een leverancier uit vrije wil aanvatten en/of beëindigen. Leveranciers mogen geen enkele vorm van onvrijwillige arbeid gebruiken, met inbegrip van slavenarbeid, dwang- of contractarbeid of gevangenisarbeid voor winstgevende ondernemingen. Leveranciers mogen zich niet inlaten met elke vorm van mensenhandel. Leveranciers mogen geen gelddeposito's vragen of identiteitsdocumenten of werkvergunningen inhouden als voorwaarde voor werk en medewerkers moeten vrij zijn om hun dienstverband te verlaten na redelijke kennisgeving, indien deze kennisgeving vereist is door plaatselijke wet- of regelgeving. Leveranciers moeten een arbeidscontract of werkdocument verstrekken wanneer vereist door de wet in een taal die door de werknemer wordt begrepen.

## 1.3 Werkplek en huisvesting voor medewerkers

De leverancier zal alle medewerkers toegang geven tot een veilige en gezonde werkplek, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, toegankelijke en schone toiletten, veilig drinkwater, sanitaire voorzieningen voor voedselopslag en adequate nooduitgangen. Leveranciers worden verwacht een gezondheids- en veiligheidsprogramma te hebben voor medewerkers dat fysieke, chemische en biologische gevaren op het werk behandelt.

Als de leverancier huisvesting verstrekt aan medewerkers, moet de verstrekte of geregelde huisvesting voor medewerkers voldoen aan de normen voor huisvesting en veiligheid van het gastland.

## 1.4 Gelijke kansen

De leverancier zal gelijke kansen bieden aan alle sollicitanten en medewerkers ongeacht ras, godsdienst, leeftijd, geslachtsidentiteit, seksuele oriëntatie, nationaliteit, afkomst, handicap, veteranenstatus of een andere status die wordt beschermd onder toepasselijke wetgeving.



## Arbeid en verantwoordelijkheid op het werk

### 1.5 Inclusie- en diversiteitsprogramma voor leveranciers

Leveranciers worden verwacht een actief diversiteitsprogramma voor leveranciers te hebben dat ten minste voorziet in hun activiteiten in de VS en de gemeenschappen waarin BD actief te ondersteunen door betrokkenheid bij kleine en diverse bedrijven zoals hierboven beschreven.

Aanvullende informatie over ons diversiteitsprogramma voor leveranciers vindt u op onze [website](#).



### 1.6 Misbruik

Medewerkers zullen niet worden onderworpen aan lijfstraffen, mentale dwang, lichamelijk contact, seksuele dwang, verbaal misbruik of het gebruik van gebaren, taal of grafisch materiaal dat dreigend, beledigend of uitbuitend is.

### 1.7 Werkuren en compensatie

Werkuren en loonbetalingen zijn conform toepasselijke wetten en normen. Overuren zullen eerlijk en in overeenstemming met toepasselijke wetten worden beheerd en vergoed. Alle lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden moeten duidelijk omschreven zijn.

## Arbeid en verantwoordelijkheid op het werk

### 1.8 Gezondheid en veiligheid

Leveranciers zullen voorzien in een veilige en gezonde werkomgeving. Leveranciers moeten minstens een gezondheids- en veiligheidsbeleid en formele gezondheids- en veiligheidsprogramma's hebben die proactief voorzien in brandpreventie, ongevallenpreventie en rapportering. In het rampenplan moeten brand- en reddingsmiddelen zijn opgenomen, zoals branddetectie- en evacuatiealarmen, noodverlichting en verlichte nooduitgangen.

Leveranciers moeten systematisch alle risico's evalueren en maatregelen implementeren die de gevaren aanpakken volgens de controlehiërarchie: eliminatie van gevaar via technische maatregelen, voorziening van persoonlijke beschermingsmiddelen waar vereist en/of implementatie van administratieve maatregelen. Door middel van een uitgebreid trainingsprogramma moeten gezondheids- en veiligheidsbeleidprogramma's en -procedures worden gecommuniceerd, waarmee veilig kan worden gewerkt en het welzijn van medewerkers, bezoekers aan de vestiging en alle aannemers op locatie gegarandeerd is.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij de gezondheid en veiligheid van hun medewerkers stimuleren en handelen op een manier die overeenstemt met het BD Veiligheids- en milieubeleid.



### 1.9 Vrijheid van vereniging

Leveranciers ondersteunen de vrijheid van vereniging en de rechten van medewerkers en werkgevers om collectief te onderhandelen.

### 1.10 Werving

Leveranciers en hun vertegenwoordigers zullen medewerkers geen wervingskosten aanrekenen. Wervers moeten de plaatselijke wetten naleven van het land waarin ze werven.

### 1.11 Due Diligence

Leveranciers zullen redelijke inspanningen leveren om de in dit document beschreven verwachtingen te blijven naleven en ervoor zorgen dat hun eigen leveranciers dit doen.

### 1.12 Klachtenprocedures

Leveranciers moeten procedures instellen zodat medewerkers zorgen kunnen melden. Dit kan plaatsvinden via vertrouwenspersoonssystemen, commissies, interne of externe hotlines of een klokkenluidersysteem. Medewerkers moeten zorgen kunnen melden zonder dreiging van represailles, intimidatie of pestering.

# 2.0 Zorg voor het milieu

## 2.1 Naleving van regelgeving

Leveranciers moeten alle toepasselijke milieuwetten en voorschriften naleven met betrekking tot de locaties waar ze actief zijn.

Leveranciers zullen handelen op een manier die overeenstemt met het BD Veiligheids- en milieubeleid.

## 2.2 Life Cycle Management

Leveranciers streven ernaar de milieuprestaties van hun producten en activiteiten te optimaliseren en een levenscyclusbenadering te hanteren voor alle producten, processen en/of diensten. Leveranciers moeten actief proberen de consumptie van energie, water en andere niet-hernieuwbare natuurlijke bronnen te verminderen.

## 2.3 Emissies en lozingen

Leveranciers moeten systematisch alle milieu-emissies, afvalstromen en afvalstoffen evalueren en programma's hebben om waar mogelijk de impact te beperken. Leveranciers zullen water- en luchtlozingen in het milieu meten en rapporteren in overeenstemming met toepasselijke nationale, regionale en plaatselijke wetten en wettelijke vereisten.



## 2.4 Afvalbeheer

Leveranciers zullen ernaar streven om materiaal in hun productievestigingen te verminderen, hergebruiken en recycleren. Recyclingprocessen zullen waar mogelijk gesloten kringloopsystemen gebruiken om optimaal gebruik te maken van een materiaal of product. Afval (met inbegrip van gevaarlijk afval) zal naar behoren worden behandeld, opgeslagen en verwijderd in overeenstemming met toepasselijke wetten en plaatselijke voorschriften. Met de producten van de leveranciers zal ook waar mogelijk geprobeerd worden afval te beperken (bijvoorbeeld door rekening te houden met de verpakking) en waar toepasselijk wordt retourlogistiek gehanteerd.





## Zorg voor het milieu

### 2.5 Zorgwekkende chemische stoffen en verantwoordelijkheid van producent

Leveranciers zullen adequate systemen hebben voor het identificeren en bekendmaken aan BD van alle chemische stoffen in hun producten en sub-componenten van producten, en voldoen aan uitgebreide verantwoordelijkheden voor producenten, of minstens deze die gereguleerd zijn door de overheden en/of bevoegde autoriteiten in de regio's waar ze worden gebruikt en/of aanwezig zijn op de lijst van zorgwekkende materialen van BD (Materials of Concern, MOC) die **hier** beschikbaar is.

Materialen van speciaal belang voor BD omvatten, maar zijn niet beperkt tot: CMR (kankerverwekkend, mutageen of giftig voor voortplanting), ED (hormoonontregelende stoffen), BFR (gebromeerde vlamvertragers), ftalaten, zware metalen en (zeer) persistente, (zeer) bio-accumulerende en giftige materialen (PBT/vPvB) alsook PVC en EPS (geëxpandeerd polystyreen). Zie de BD MOC-lijst ([hier beschikbaar](#)) voor meer details.

Deze voorschriften voor uitgebreide verantwoordelijkheid voor producenten omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- **E.U. Richtlijn afgedankte elektrische en elektronische apparatuur (AEEA)**
- [E.U. Richtlijn inzake batterijen](#)
- **E.U. Richtlijn inzake verpakking en verpakkingsafval**

De voorschriften voor zorgwekkende chemische stoffen/bekendmaking omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- [E.U. Voorschrift voor de Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemische stoffen](#)
- [E.U. Richtlijn voor beperking van gevaarlijke stoffen \(RoHS\)](#)
- [Sectie 1502 van de Amerikaanse Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act of 2010 'Conflict Minerals'](#)
- [E.U. Voorschrift inzake biociden \(BPR\)](#)
- [California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act 1986 \(Cal Prop 65\)](#)
- [California Cleaning Product Right to Know Act](#)
- **U.S. Toxic Substances Control Act (TSCA)**
- [Global Harmonisation System \(GHS\)](#)

### 2.6 Transportlogistiek

Leveranciers zullen transportstrategieën optimaliseren om de milieuvoetafdruk van alle verzendactiviteiten te beperken. Dit omvat het overwegen van transportmodi en afstanden, alsook soorten en hoeveelheden verpakkingsmateriaal.

# 3.0 Ethische praktijken

## 3.1 Eerlijke transacties

Leveranciers worden verwacht eerlijk om te gaan met hun eigen leveranciers in overeenstemming met ethische zakelijke praktijken.

## 3.2 Belangenconflicten

Medewerkers van BD of leden van hun naaste familie kunnen niet werken voor leveranciers van BD tenzij deze mogelijke of eigenlijke belangenconflicten worden bekendgemaakt en behandeld.

## 3.3 Leveranciersrelaties

BD aanvaardt geen en leveranciers zullen geen ongepaste geschenken of vermaak aanbieden aan een medewerker van BD.

## 3.4 Naleving van toepasselijke wetten en anticorruptie

BD verwacht dat leveranciers alle toepasselijke wetten volledig zullen naleven, met inbegrip van, maar niet beperkt tot alle toepasselijke internationale handelswetten betreffende de transfer van goederen, diensten, software en technologie over nationale grenzen (met inbegrip van economische sancties, exportcontroles en antiboycotvoorschriften), alle toepasselijke gezondheidszorgwetten en alle toepasselijke anticorruptiewetten. Leveranciers mogen niet in aanmerking komen voor deelname aan de Amerikaanse federale gezondheidszorgprogramma's of Amerikaanse federale inkoop of niet-inkoopprogramma's. Leveranciers mogen ook niet aanwezig zijn op de Amerikaanse General Services Administration's List of Parties Excluded from Federal Programs of de USHHS/OIG List of Excluded Individuals/Entities.

Leveranciers mogen geen overheidsfunctionarissen of privé-personen omkopen of deelnemen aan andere illegale aanmoedigingshandelingen in zakelijke of overheidsrelaties. Leveranciers en alle derde partijen die zaken doen namens BD moeten hun activiteiten uitvoeren met volledige naleving van alle toepasselijke antiomkoping- en anticorruptiewetten in de landen waar BD actief is, alsook wetten met grensoverschrijdende implicaties, zoals de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de Britse Bribery Act.

Leveranciers moeten daarom, in verband met elke BD-relatie, smeergeld, steekpenningen, illegale betalingen en elk ander aanbod van items van waarde om een oneerlijk zakelijk voordeel te verkrijgen, hetzij rechtstreeks aangeboden of via een derde partij, zoals een distributeur, douane-expediteur of andere agent, strikt verbieden en elke andere actie vermijden die op ongepaste wijze de medische beslissingen van zorgverleners en de aankoopbeslissingen van entiteiten die BD-producten en diensten kopen, met inbegrip van zorgprofessionals, regelgevende overheidsinstanties en inspectiediensten, kunnen beïnvloeden. Elke relatie tussen leveranciers en overheidsfunctionarissen moet strikt de regels en voorschriften naleven waaraan ze onderworpen zijn (d.w.z. alle toepasselijke regels of voorschriften in het specifieke land betreffende overheidsfunctionarissen of die zijn opgelegd door hun werkgever). Elk voordeel dat aan een overheidsfunctionaris wordt gegeven moet volledig transparant en naar behoren gedocumenteerd zijn.

## Ethische praktijken

### 3.5 Uitgesloten personen

Leveranciers noch gerelateerde personen mogen vermeld staan op een lijst van uitgesloten personen die wordt bijgehouden door de Verenigde Staten of andere toepasselijke overheid of overheidsinstantie (uitsluitingslijsten), met inbegrip van de lijst “Specially Designated Nationals and Other Blocked Persons” die wordt bijgehouden door de Amerikaanse Department of Treasury en de “Denied Persons List” bijgehouden door het Amerikaanse Bureau of Industry & Security.

### 3.6 Vertrouwelijkheid

Leveranciers zullen vertrouwelijke en eigendomsrechtelijke informatie van BD beschermen en niet bekendmaken of gebruiken. Leveranciers zullen ook ervoor zorgen dat de privacyrechten van BD, medewerkers, klanten en patiënten beschermd zijn.

### 3.7 Privacy

Leveranciers van BD zullen (i) de privacy van medewerkers en anderen tot wiens persoonlijke informatie zij toegang hebben respecteren door toepasselijke wetten na te leven bij het verzamelen, delen en opslaan van persoonlijke informatie over medewerkers, zakenpartners, patiënten, zorgprofessionals, consumenten en anderen, zoals geboortedata, adressen en financiële, medische en andere informatie en (ii) persoonlijke informatie alleen verzamelen voor legitieme zakelijke doelen, (iii) alleen delen met degenen die hiertoe toegang hebben, beschermen in overeenstemming met het veiligheidsbeleid van BD en de leverancier, (iv) deze slechts zo lang als noodzakelijk bewaren en (v) derden met toegang tot persoonlijke informatie contractueel verplichten om deze te beschermen. Leveranciers moeten BD zo snel mogelijk maar altijd binnen 48 uur na vaststellen op de hoogte stellen van vermoede of eigenlijke inbreuken inzake persoonlijke informatie door formele kennisgeving te verstrekken onder de kennisgevingsplicht van een overeenkomst met BD en via e-mail naar [privacy@bd.com](mailto:privacy@bd.com). In geval van een bekende of vermoede inbreuk waarbij binnen een overeenkomst niet is voorzien in een kennisgevingsplicht, wordt van leveranciers verwacht dat zij een kennisgeving van een bekende of vermoede inbreuk inzake persoonlijke informatie sturen naar [privacy@bd.com](mailto:privacy@bd.com), volgens hetzelfde tijds kader.

### 3.8 Dierenwelzijn

Waar relevant zullen leveranciers ernaar streven om te garanderen dat alle dieren menselijk worden behandeld en met de hoogste normen van dierenwelzijn. Alle dierproeven uitgevoerd door een leverancier namens BD moeten worden uitgevoerd onder een goedgekeurd Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) volgens de USDA Guide for the Care and Use of Animals protocol en altijd met inachtneming van de 4 principes van proefdierpraktijken: Vervang het gebruik van dieren indien mogelijk door gevalideerde in vitro-methoden; Beperk het aantal dieren dat wordt gebruikt; Verfijn procedures om pijn en angst te beperken en evalueer de opties voor buitengebruikstelling nadat een dier de wetenschappelijke onderzoeksbehoeften heeft voltooid. Alternatieve testmethoden moeten worden gebruikt wanneer dit wetenschappelijk geldig en aanvaardbaar is voor regelgevingsinstanties. Het is mogelijk dat leveranciers een beschrijving van hun dierenzorgprogramma moeten verstrekken op verzoek van BD en worden gecontroleerd onder het **Mondiaal beleid van BD betreffende menselijk behandelen, verzorgen en gebruiken van dieren**.

# 4.0 Bestuur

## 4.1 Verstoringen in de toevoerketen en risicobeheer

Leveranciers moeten risico's die de continuïteit van de toevoer kunnen verstoren identificeren, prioriteren en inperken.

## 4.2 Documentatie

Leveranciers moeten de nodige documentatie bijhouden om naleving van deze verwachtingen en toepasselijke wetten en voorschriften aan te tonen. Deze documentatie moet beschikbaar worden gesteld zodat BD deze op verzoek kan bekijken.

## 4.3 Transparantie

Leveranciers worden aangemoedigd om voor transparantie te zorgen over milieu-, sociale en bestuurskwesties die relevant zijn voor hun organisaties, met het niveau van externe rapportering die relevant is voor de omvang van hun organisatie.

Leveranciers worden aangemoedigd om deel te nemen aan het Carbon Disclosure Project en vrijwillig informatie te rapporteren over hun emissies en beheer van risico's betreffende klimaatverandering en water, en bosbeheer, indien toepasselijk.

## 4.4 Diversen

BD neemt geen verplichting op zich om de naleving door de leveranciers van deze verwachtingen te controleren en aanvaardt geen aansprakelijkheid of verantwoordelijkheid voor de handelingen of nalatigheden van de leverancier.





# 5.0 Rapporteren van niet-naleving

## Rapporteren van niet-naleving

Neem voor het rapporteren van niet-naleving van dit EFS contact op met de vertrouwelijke BD Ethics Helpline in de VS op **800.821.5452** of via onze anonieme online rapportagetool. Als u buiten de VS contact opneemt met de BD Ethics Helpline:

- Ga naar de AT&T internationale gratis telefoongids:  
<https://www.business.att.com/collateral/dial-guide.html>
- Selecteer uw land uit het vervolgkeuzemenu.
- Bel het overeenstemmende rechtstreekse AT&T- toegangsnummer op uw telefoon. Een Engelstalige stem of een AT&T operator zal u vragen om het gratis nummer in te voeren.
- Voer het BD Helpline-nummer in: **800.821.5452** (geen 1 kiezen voor dit nummer)
- U wordt verbonden met een Engelstalige centralist van de helpline (geef aan of u een tolk nodig hebt en in welke taal).



# 6.0 Bronnen

## Bronnen

Documenten die de leverancier kunnen steunen in verband met deze verwachtingen zijn hierna vermeld:

- **BD-gedragcode**
- **BD-duurzaamheidsrapport**
- **BD-Beleid inzake veiligheid en milieu**
- **BD-Beleid inzake mensenrechten**
- **Social Accountability International SA8000**
- **Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN**



## Meer informatie

Voor meer informatie over EFS moeten leveranciers contact opnemen met hun BD category manager. Als u momenteel geen leverancier bent van BD, neem dan contact op met BD via de BD Sustainability inbox op:

[bd\\_sustainability\\_office@bd.com](mailto:bd_sustainability_office@bd.com)

BD, Franklin Lakes, NJ 07417, U.S.

[bd.com](https://www.bd.com)

BD, het BD-logo en Advancing the world of health zijn handelsmerken van Becton, Dickinson and Company.  
© 2021 BD. Alle rechten voorbehouden. 6452 (04/21)

