

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023

Période de calcul : 01 / 01 /2023 au 31 / 12 /2023

39 / 100

L'écart de rémunération

20 / 20

L'écart de taux d'augmentation individuelles

15 / 15

L'écart de taux de promotions

5 / 10

Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

15 / 15

Le pourcentage de salariée ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Index 2022 : 94

Écart de représentation parmi les cadres dirigeants

Pourcentage de femmes parmi les cadres dirigeants

42,55 %

Pourcentage d'hommes parmi les cadres dirigeants

57,45 %

Écart de représentation parmi les membres des instances dirigeantes

Pourcentage de femmes parmi les membres des instances dirigeantes

51,4 %

Pourcentage d'hommes parmi les membres des instances dirigeantes

48,6 %

Engagés pour la santé de demain

BD, Le Pont de Claix 38800

[bd.com/fr](https://www.bd.com/fr)

BD, le logo BD, et BD Saf-T-Intima[®] sont des marques déposées de Becton, Dickinson and Company ou de ses filiales. © 2024 BD. Tous droits réservés. Becton Dickinson France S.A.S au capital de 64 719 915€ / RCS Grenoble B 056 501 711 / Siret 056 501 711 00115

